

Награды и поощрения в Республике Коми



Содержание:

1. Виды наград
2. Условия награждения
3. Сроки подготовки и рассмотрения наградных материалов
4. Рекомендации по оценке представлений к награждению

Сектор наград Управления
государственной гражданской службы
Администрации Главы Республики Коми
Адрес: ул. Коммунистическая, д. 9, каб.38,
тел.: 285-141, 285-164, 285-347

Государственные награды Республики Коми:

1. Высшее Почетное звание РК «Почетный гражданин»

Условия награждения:

**- высшая государственная награда РК,
- за особо выдающиеся заслуги в социально-экономическом развитии РК, в деле защиты прав человека, охраны жизни и здоровья людей, укрепления мира и согласия в обществе, за деятельность, способствующую развитию РК, повышению ее авторитета в РФ и за пределами РФ.**

2. Почетные звания РК:

**«Народный артист РК»,
«Народный писатель РК»,
«Народный поэт РК»,
«Народный художник РК»,
«Заслуженный работник РК».**

Условия награждения:

- стаж в отрасли не менее 10 лет,
- после 5 лет со дня награждения Почетной грамотой РК; за особо выдающиеся заслуги перед РК, получившие государственное, общественное признание - независимо от срока награждения Почетной грамотой РК,
- за заслуги в различных сферах деятельности, а также в подготовке высококвалифицированных кадров, воспитательно-образовательном процессе, поддержании законности и правопорядка,
- надбавка к пенсии.

3. Почетная грамота РК.

Условия награждения:

- наличие государственных наград РК, либо иных наград РК, либо ведомственных наград органов гос. власти РФ, органов гос. власти РК, органов местного самоуправления,
- за успехи и плодотворную работу в различных областях общественно-полезной деятельности, направленную на благо РК, повышение благосостояния ее жителей, укрепление законности и общественного порядка.

Иные награды Республики Коми:

1. Звания Республики Коми

Условия награждения:

- лица, имеющие стаж в отрасли не менее 15 лет; внесшие существенный вклад в развитие отраслей - независимо от стажа в отрасли. в том числе вышедшие на пенсию.



2. Знаки отличия РК:

2.1. «За заслуги перед РК»

Условия награждения:

- лица, замещающие гос. должности РК, выборные должности в органах местного самоуправления в РК, руководители фед. органов гос. власти, руководители организаций, в том числе вышедшие на пенсию,
- за значительный вклад в социально-экономическое развитие РК; многолетнюю плодотворную деятельность, направленную на повышение благосостояния жителей РК; за успешное осуществление задач и функций, возложенных на государственные органы РК, органы местного самоуправления, организации; многолетнюю безупречную работу; крупные личные достижения в деятельности, направленной на развитие РК.

2.2. «За безупречную службу РК»

Условия награждения:

- гос. гражданские служащие РК, муниципальные служащие, работники фед. органов гос. власти, работники организаций бюджетной сферы, в том числе вышедшие на пенсию,
- стаж в отрасли не менее 10 лет; лицам, внесшим существенный вклад в развитие отраслей - независимо от стажа в отрасли.

2.3. «Трудовая доблесть»

Условия награждения:

- работники организаций производственной сферы и сферы услуг, в том числе вышедшие на пенсию,
- за многолетнюю добросовестную, успешную и эффективную работу в соответствующей сфере деятельности.

Иные награды Республики Коми (с 2017 года):

3. Медаль Республики Коми «За достойное воспитание детей»

Условия награждения:

- за воспитание детей достойными гражданами РФ, организацию воспитательной работы с подрастающим поколением в РК.
- награждение осуществляется один раз в год к Международному дню семьи (15 мая).



4. Знак Республики Коми «Надежда Республики Коми»

Условия награждения:

- возраст до 18 лет,
- за особо выдающиеся способности и достижение значительных результатов в научной и общественной деятельности, творчестве и спорте.
- награждение осуществляется один раз в год к Международному дню защиты детей (1 июня).



Нормативные сроки рассмотрения наградных материалов в Администрации Главы РК:

Государственная награда РК	- 60 дней,
Иная награда РК	- 60 дней,
Поощрение Главы РК	- 30 дней.

Поощрения

Поощрения Главы Республики Коми:

- **диплом Главы Республики Коми** (за успешную, добросовестную и творческую деятельность в различных сферах и заслужившие авторитет у жителей РК);
- **благодарность Главы Республики Коми** (за высокие трудовые достижения и многолетнюю добросовестную работу, за проф. мастерство, за освоение современных технологий, за самоотверженность в сложных аварийных ситуациях);
- **ценный подарок Главы Республики Коми** (в знак признания заслуг в соц.-культурном развитии РК, государственной и других видах деятельности, за заслуги в защите Отечества и обеспечении безопасности государства, охране здоровья и жизни);
- **наградная плакетка Главы Республики Коми** (за выдающиеся заслуги, связанные с соц.-экономическим развитием РК, развитием культуры и искусства, выдающимися спортивными достижениями, укреплением дружбы и сотрудничества между народами, вклад в укрепление законности);

Поощрения Государственного Совета Республики Коми:

- почетная грамота Гос. Совета РК;
- благодарность Гос. Совета РК.

Поощрения Правительства Республики Коми:

- почетная грамота Правительства РК;
- благодарность Правительства РК;
- премия Правительства Республики Коми.

Занесение портретов на Доску почета Республики Коми «Лучший в профессии»

- поощрение лиц, работающих в различных отраслях производственной и бюджет. сферы и достигших высоких показателей по итогам работы за год.

Рекомендации по оценке представлений к награждению:

- оценивать заслуги руководителя по итогам работы не менее, чем за один год на последнем месте работы (в последней занимаемой должности);
- награждать наградами и поощрениями Республики Коми граждан, имеющих ведомственные или муниципальные награды;
- при оценке представлений к награждению в связи с юбилейными датами, в первую очередь, обращать внимание на заслуги кандидата, а не юбилейное событие;
- исключить практику систематического награждения одних и тех же предприятий, организаций, граждан. Рекомендуем представлять к награждению через 2-3 года после предыдущего награждения при наличии новых заслуг;
- при выборе вида награды руководствоваться принципом последовательности награждения «от низшей награды к высшей»;
- в характеристике указывать конкретные достижения кандидата.

