



КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ПРАВИТЕЛЬСТВОЛÖН Ш У Ö М

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18 сентября 2008 г. № 254

г.Сыктывкар

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. № 241 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Коми»

Правительство Республики Коми постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. № 241 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Коми» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 декабря 2008 г.

Глава Республики Коми

В.Торлопов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства Республики Коми
от 18 сентября 2008 г. № 254

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в постановление Правительства Республики Коми
от 22 октября 2007 г. № 241 «Об оплате труда работников государственных
учреждений образования Республики Коми»

В постановлении Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. № 241 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Коми»:

1. В пункте 1:

1) подпункт 1 изложить в следующей редакции:

«1) должностные оклады, оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов, служащих и высококвалифицированных рабочих государственных учреждений образования Республики Коми согласно приложению № 1;»;

2) в подпункте 2 слова «(ставок заработной платы)» заменить словами «, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок)»;

3) подпункт 6 изложить в следующей редакции:

«6) Порядок оплаты труда тренеров-преподавателей образовательных учреждений дополнительного образования детей, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, согласно приложению № 6;».

2. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Ввести систему оплаты труда, утвержденную пунктом 1 настоящего постановления (далее – отраслевая система оплаты труда), в государственных учреждениях образования Республики Коми в следующие сроки:

с 1 января 2008 г. - в государственных учреждениях образования Республики Коми, организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью которых осуществляет Министерство образования Республики Коми, за исключением государственного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Республиканская специализированная детско-юношеская спортивная школа Олимпийского резерва»;

с 1 декабря 2008 г. - в остальных государственных учреждениях образования Республики Коми, в том числе в государственном образовательном учреждении дополнительного образования детей

«Республиканская специализированная детско-юношеская спортивная школа Олимпийского резерва»».

3. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Установить, что должностные оклады, оклады, тарифные ставки работникам государственных учреждений образования Республики Коми, относящимся по своим функциональным обязанностям к соответствующим работникам здравоохранения, культуры и искусства, физической культуры и спорта, социального обслуживания населения, определяются согласно размерам должностных окладов, предусмотренным соответственно условиями оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми здравоохранения, культуры и искусства, физической культуры и спорта, социального обслуживания населения.».

4. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. В целях сохранения высококвалифицированных специалистов установить:

1) работникам государственных образовательных учреждений Республики Коми дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), занимающим штатные должности в указанных учреждениях, по которым квалификационными требованиями предусмотрено наличие ученой степени, ежемесячную доплату за ученую степень:

доктора наук - в размере 1500 рублей;

кандидата наук - в размере 900 рублей;

2) научно-педагогическим работникам государственных образовательных учреждений Республики Коми высшего профессионального образования, по которым квалификационными требованиями предусмотрено наличие ученой степени, ежемесячную доплату за ученую степень:

доктора наук - в размере 7000 рублей;

кандидата наук - в размере 3000 рублей.».

5. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Размеры должностных окладов, окладов, тарифных ставок по должностям руководителей, специалистов, служащих и рабочих государственных учреждений образования Республики Коми, не перечисленных в приложении № 1 к настоящему постановлению, а также на которых не распространяются положения пункта 3 настоящего постановления, устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 234 «О некоторых вопросах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми»».

6. Дополнить новым пунктом 6 следующего содержания:

«6. Должностные оклады, оклады, тарифные ставки, установленные в соответствии с пунктами 3 и 5 настоящего постановления, повышаются в размерах согласно подпункту 2 пункта 1 настоящего постановления.

Выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера категориям работников, указанных в пунктах 3 и 5 настоящего постановления, осуществляются в соответствии с подпунктами 3 и 4 пункта 1 настоящего постановления.».

7. Пункт 6 считать пунктом 7, заменив в нем слова «подведомственным учреждениям Министерства» словами «государственным учреждениям образования Республики Коми».

8. Пункт 7 считать пунктом 8, изложив его в следующей редакции:

«8. Министерству образования Республики Коми, Министерству здравоохранения Республики Коми, Министерству культуры Республики Коми и Агентству Республики Коми по физической культуре, спорту и туризму до 1 октября 2008 г. разработать и утвердить критерии оценки результативности труда работников государственных учреждений образования Республики Коми, положение о материальном стимулировании руководителей государственных учреждений образования Республики Коми, а также организовать работу с государственными учреждениями образования Республики Коми по исполнению настоящего постановления.».

9. Пункт 8 считать пунктом 9, изложив его следующей редакции:

«9. Рекомендовать органам местного самоуправления в Республике Коми до 1 декабря 2008 г. разработать и принять нормативные правовые акты, устанавливающие с 1 декабря 2008 г. систему оплаты труда, аналогичную отраслевой системе оплаты труда, установленной настоящим постановлением.».

10. Пункты 9 и 10 постановления считать соответственно пунктами 10 и 11.

11. В приложении № 1, утвержденном постановлением:

1) наименование приложения изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады, оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов, служащих и высококвалифицированных рабочих государственных учреждений образования Республики Коми»;

2) в разделе I:

а) в пункте 1:

в абзаце первом:

слова «образовательных учреждений дополнительного» заменить словами «образовательных учреждений высшего профессионального образования и дополнительного»;

слова «при условии наличия высшего профессионального образования и стажа работы на руководящих или педагогических

должностях или по профилю учреждения не менее 5 лет с учетом требований к квалификации» исключить;

в таблице подпункта 1:

в графе 2 позиции 2 слова «, директор (начальник, заведующий) филиала учреждения образования, старший мастер» исключить;

позицию 3 исключить;

позицию 4 считать позицией 3;

подпункт 2 исключить;

б) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Должностные оклады руководящих работников государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (в рублях)
1.	Руководитель (ректор)	5693
2.	Заместитель руководителя (проректор)	5313

»;

пункт 3 исключить;

3) раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей структурных подразделений, педагогических работников государственных учреждений образования Республики Коми, а также профессорско-преподавательского состава государственных образовательных учреждений Республики Коми высшего профессионального и дополнительного профессионального образования

1. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений (за исключением руководителей структурных подразделений государственных образовательных учреждений Республики Коми высшего профессионального и дополнительного профессионального образования):

Наименование должности	Должностной оклад (в рублях) в зависимости от группы по оплате труда руководителей			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень				
Заведующий (начальник)				

1	2	3	4	5
структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производ-				
ственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей *: высшей квалификационной категории	4579	4250	3947	3656
I квалификационной категории	4250	3947	3656	3390
2 квалификационный уровень				
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального профессионального и среднего профессионального образования**; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального профессионального и/или среднего профессионального образования: высшей квалификационной категории	4579	4250	3947	3656
	4250	3947	3656	3390

1	2	3	4	5
I квалификационной категории				
3 квалификационный уровень				
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального профессионального и среднего профессионального образования:	4579	4250	3947	3656
высшей квалификационной категории	4250	3947	3656	3390
I квалификационной категории				

Примечания:

*Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 квалификационному уровню.

**Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

2. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений государственных образовательных учреждений Республики Коми высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов):

Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях
1	2
1. Должности профессорско-преподавательского состава	
1 квалификационный уровень	
Ассистент	2808
Преподаватель	3390
2 квалификационный уровень	
Старший преподаватель	3947
3 квалификационный уровень	

1	2
Доцент	4579
4 квалификационный уровень	
Профессор	5313
5 квалификационный уровень	
Декан факультета	4579
2. Должности руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, питомника, подготовительных курсов (отделения), учебной (учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и других подразделений*; помощник проректора; помощник ректора; ученый секретарь совета факультета (института)	4250
2 квалификационный уровень	
Начальник (директор, заведующий, руководитель): второго управления, межкафедральной (межфакультетской) учебной лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности; начальник (заведующий) отдела: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, магистратуры, ординатуры, учебного (учебно-методического, методического), международных связей	4579
3 квалификационный уровень	
Начальник (директор, заведующий, руководитель): издательства учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, лесхоза, структурного подразделения, реализующего образовательные программы начального профессионального и (или) среднего профессионального образования, учебного ботанического сада (дендрария), учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, учебной обсерватории, учебно-опытного поля, учебной типографии, учебной художественной мастерской, учебной теле-, фото-, киностудии и других учебных подразделений; начальник управления: аспирантуры	4579

1	2
(адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, кадров, магистратуры, международных связей, ординатуры, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического (правового); советник при ректорате; ученый секретарь совета учреждения	
5 квалификационный уровень	
Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения	4934
6 квалификационный уровень	
Директор (руководитель): филиала, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения	4934

Примечание:

* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2-5 квалификационным уровням.

3. Заместителям руководителей отделений, отделов, подразделений государственных учреждений образования Республики Коми устанавливается должностной оклад на 10-30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях			
	высшая категория	I категория	II категория	без категории
1 квалификационный уровень				
Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	3947	3656	3390	3087
2 квалификационный уровень				
Инструктор-методист, концертмейстер, классный воспитатель, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	4250	3947	3656	3390

3 квалификационный уровень				
Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	4250	3947	3656	3390
4 квалификационный уровень				
Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (допризывной подготовки), руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	4250	3947	3656	3390

5. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников:

Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях
1	2
1 квалификационный уровень	
Младший научный сотрудник, научный сотрудник	3947
2 квалификационный уровень	
Старший научный сотрудник	4250
3 квалификационный уровень	
Ведущий научный сотрудник	4579
4 квалификационный уровень	
Главный научный сотрудник	4934

»;

4) дополнить разделами III и IV следующего содержания:

«III. Должностные оклады административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала государственных учреждений образования Республики Коми по профессиональным квалификационным группам

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
Вожатый	2328
Помощник воспитателя	1580

Секретарь учебной части	1910
-------------------------	------

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму	2808
Младший воспитатель	2113
2 квалификационный уровень	
Старший дежурный по режиму	3087
Диспетчер образовательного учреждения	1910

3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала учреждений дополнительного профессионального образования:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1.	Диспетчер факультета	1910
2.	Специалист по учебно-методической работе	2808
2 квалификационный уровень		
1.	Специалист по учебно-методической работе II категории	3390
2.	Старший диспетчер факультета	2113
3 квалификационный уровень		
1.	Специалист по учебно-методической работе I категории, тьютор	3947

IV. Оклады высококвалифицированных рабочих учреждений образования, занятых на важных и ответственных работах

1. Оклады высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Оклад (рублей)
1	2
Аппаратчик синтеза, бутафор, газосварщик, зуборезчик,	3087

1	2
<p>кварцевудув, корректор, копировщик печатных форм, машинист холодильных установок, машинист буровой установки, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов, модельщик по деревянным моделям, макетчик макетно-модельного проектирования, металлизатор, механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования, наборщик вручную, наборщик на наборно-строкоотливных машинах, наборщик на машинах, наладчик полиграфического оборудования, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением, наладчик технологического оборудования, наладчик оборудования и агрегатов в термообработке, наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики, оптик, оптик-механик, оператор вакуумных установок по нанесению покрытий на оптические детали, оператор вакуумно-напылительных процессов, прокатчик горячего металла, плавильщик металла и сплавов, печатник высокой печати, печатник плоской печати, переплетчик, регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов, радиомеханик по ремонту радиоэлектронного оборудования, резьбошлифовщик, реставратор архивных и библиотечных материалов, станочник широкого профиля, слесарь механосборных работ, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь-электромонтажник, слесарь-инструментальщик, слесарь-ремонтник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-сборщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов, слесарь-механик по радиоэлектронной аппаратуре, слесарь-механик по испытанию установок и аппаратуры, слесарь-испытатель, сварщик на электронно-лучевых сварочных установках, стеклодув, столяр, токарь, таксидермист, термист, фрезеровщик, фотограф, футеровщик (кислотоупорщик), шлифовщик, электрогазосварщик, электромеханик по ремонту и обслуживанию счетно-вычислительных машин, электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики</p>	

2. Оклад, определенный в пункте 1 настоящего раздела, устанавливается по перечисленным профессиям рабочих, имеющих не менее 6 квалификационного разряда согласно требованиям Единого тарифно-квалификационного справочника.

Рабочим других профессий оклад, определенный в пункте 1 настоящего раздела, устанавливается при условии выполнения ими работ не менее чем по трем специальностям и наличии 6 квалификационного разряда по одной из них.

3. Оклад, определенный в пункте 1 настоящего раздела, устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада, определенного в пункте 1 настоящего раздела, решается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда.».

12. В приложении № 2, утвержденном постановлением:

1) по тексту приложения слова «(ставок заработной платы)» в соответствующих числе и падеже заменить словами «, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок)» в соответствующих числе и падеже;

2) в таблице пункта 1:

а) в графе 2 позиции 2 слова «(отделениях, классах, группах)» исключить;

б) дополнить позицией 2¹ следующего содержания:

«

2 ¹ .	За работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) образовательных учреждений (за исключением специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)): руководящим, педагогическим и медицинским работникам	20
------------------	--	----

»;

в) в графе 2 позиции 3 слова «(классах, группах)» исключить;

г) дополнить позицией 3¹ следующего содержания:

«

3 ¹ .	За работу в классах, группах санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, образовательных учреждений (за исключением оздоровительных образовательных учреждений для детей, нуждающихся в длительном лечении): руководящим, педагогическим и медицинским работникам	20
------------------	--	----

»;

д) графу 2 позиции 11 дополнить словами «, учителям-логопедам, логопедам образовательных учреждений за работу с детьми, имеющими отклонения в развитии речи»;

е) позицию 14 изложить в редакции:

«

14.	Директорам (заведующим), заместителям директоров (заведующих) по учебно-воспитательной работе, заместителям директоров по воспитательной работе, учителям (преподавателям), воспитателям, старшим воспитателям, музыкальным руководителям, владеющим коми языком и применяющим его в практической работе в образовательных учреждениях с изучением коми языка как родного (как неродного)	15
-----	---	----

»;

ж) в графе 2 позиций 18 и 19 после слов «за исключением работников» дополнить словами «образовательных учреждений высшего профессионального образования и образовательных»;

з) в графе 2 позиции 21 слова «Народный художник Республики Коми» заменить словами «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный художник Российской Федерации», «Народный артист Российской Федерации», «Народный художник Российской Федерации» и «Народный художник Республики Коми»;

е) дополнить позициями 22-25 следующего содержания:

«

22.	Руководителям и педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного образования детей, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, имеющим почетные спортивные звания, спортивные звания «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта России», «Гроссмейстер России» (по вновь присужденным званиям должностной оклад повышается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)	10
23.	Старшим тренерам-преподавателям, тренерам – преподавателям, старшим инструкторам – методистам, инструкторам – методистам, работающим в	15

	специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва и в группах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в детско-юношеских спортивных школах и детско-юношеских спортивно-адаптивных школах (по олимпийским видам спорта)	
24.	Работникам специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва и детско-юношеских спортивных школ, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья: педагогическим работникам другим работникам	20 15
25.	Женщинам за работу в образовательных учреждениях в сельской местности, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением рабочей смены на части (с перерывом в работе свыше двух часов)	30

»;

3) в пункте 2 слова «в позициях 18-21» заменить словами «в позициях 18-22».

13. В приложении № 3, утвержденном постановлением:

1) по тексту приложения слова «(ставок заработной платы)» в соответствующих числе и падеже заменить словами «, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок)» в соответствующих числе и падеже;

2) в пункте 3:

а) в позициях 1, 3 и 4 исключить символ «**»;

б) позицию 2 изложить в следующей редакции:

«

2.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы, в том числе по физическому воспитанию, в учреждениях образования (в целом на учреждение образования) с количеством классов: до 9 классов от 10 до 19 классов от 20 до 29 классов от 30 классов и более (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности педагога дополнительного образования, инструктора по физкультуре, руководителя физвоспитания)	до 15 до 30 до 50 до 100
----	---	-----------------------------------

»;

в) позицию 5 изложить в следующей редакции:

«

5.	За обслуживание вычислительной техники учителю, преподавателю, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной техники, за каждый работающий компьютер при условии отсутствия в штатном расписании должности техника, инженера (по вычислительной технике)	до 5
----	---	------

»;

г) позицию 6 изложить в следующей редакции:

«

6.	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими), учебно-консультативными пунктами, интернатами при школе: в образовательных учреждениях дополнительного образования детей в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального профессионального и среднего профессионального образования (доплата за заведование производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующей должности руководителя структурного подразделения, мастера производственного обучения; доплата за заведование учебными мастерскими производится каждому работнику в зависимости от количества мастерских)	до 10 до 15
----	---	----------------

»;

д) в позиции 7 слова «учебными мастерскими,» исключить;

е) позицию 8 изложить в следующей редакции:

«

8.	За руководство методическими, цикловыми, предметными комиссиями, методическими объединениями; работникам образовательных учреждений за работу в аттестационных комиссиях, экспертных комиссиях по определению профессиональной компетентности педагогических, руководящих работников при прохождении аттестации на соответствующую квалификационную категорию (доплата за работу в аттестационных, экспертных комиссиях устанавливается на период работы аттестационной комиссии)	до 15
----	---	-------

»;

ж) позицию 12 изложить в следующей редакции:

«

12.	<p>За работу с библиотечным фондом в зависимости от количества экземпляров: от 200 до 800 экз. от 801 до 2000 экз. от 2001 до 3500 экз. свыше 3500 экз. (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности библиотекаря, заведующего библиотекой)</p>	<p>до 5 до 10 до 15 до 20</p>
-----	---	--

»;

з) дополнить позициями 17-19 следующего содержания:

«

17.	<p>Педагогическим работникам учреждений образования за заведование музеями, тренажерными залами, за руководство центром воспитательной работы по месту жительства, за руководство клубами и объединениями патриотической направленности (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности руководителя структурного подразделения, педагога дополнительного образования)</p>	до 15
18.	<p>Работникам оздоровительных лагерей всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени</p>	до 15
	<p>(доплата за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени устанавливается на время проведения оздоровительной кампании педагогическим и другим работникам, направленным в период, не совпадающий с их отпуском, в оздоровительные лагеря, находящиеся за пределами места постоянного проживания работников (в том числе оздоровительные лагеря предприятий, профсоюзов и других организаций), и зачисленным на соответствующие должности. Перечень категорий работников, которым может быть установлена доплата к ставкам и должностным окладам за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени, устанавливается приказом руководителя учреждения)</p>	
19.	<p>Помощникам воспитателей, младшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им культурных, санитарных и</p>	до 30

	<p>гигиенических навыков</p> <p>(конкретный перечень работников, которым может быть установлена доплата, а также размер доплат и срок их установления устанавливаются приказом руководителя учреждения образования)</p>	
--	---	--

»;

и) абзац второй примечаний исключить;

3) абзац второй пункта 4 изложить в следующей редакции:

«Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются граждане Российской Федерации в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в государственных учреждениях образования Республики Коми по профилю полученного образования.».

14. Приложение № 4, утвержденное постановлением, изложить в редакции согласно приложению 1.

15. В приложении № 5, утвержденном постановлением:

а) в пункте 2 слово «относятся» заменить словами «, гимназии, лицеи относятся»;

б) в таблице пункта 3:

дополнить новой позицией 10 следующего содержания:

«

10.	Наличие	в		
	образовательных учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта:		за каждую группу	5
	спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки			
	учебно-тренировочных групп		за каждого обучающегося	0,5
	групп совершенствования спортивного мастерства		за каждого обучающегося	2,5

	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося	4,5
--	--------------------------------------	-------------------------	-----

»;

позиции 10-12 считать соответственно позициями 11-13;
 позицию 13 считать позицией 14, изложив ее в следующей редакции:

«

14.	Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу	3, но не более 20
-----	--	-------------------	-------------------

»;

позиции 14-16 считать соответственно позициями 15-17;
 позицию 17 считать позицией 18, дополнив графу 2 после слов «обучающихся (воспитанников) в» словами «дошкольных образовательных и»;

позиции 18 и 19 считать соответственно позициями 19 и 20;
 дополнить позицией 21 следующего содержания:

«

21.	Количество проведенных спортивно-массовых мероприятий:		
	всероссийских	1 мероприятие	10
	республиканских	1 мероприятие	5
	массовых	1 мероприятие	1

»;

в) в таблице пункта 4:

дополнить новой позицией 3 следующего содержания:

«

3.	Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва (СДЮСШОР)	свыше 350	до 350	до 250	-
----	---	-----------	--------	--------	---

»;

позиции 3 и 4 считать соответственно позициями 4 и 5;

г) в пунктах 5 и 6 слова «Министерством образования и высшей школы Республики Коми» заменить словами «органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью соответствующего учреждения»;

д) в пункте 7 слова «Министерством образования и высшей школы Республики Коми» заменить словами «органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим организационно-методическое

руководство, координацию и контроль за деятельностью соответствующего учреждения,».

16. Приложение № 6, утвержденное постановлением, изложить в редакции согласно приложению 2.

17. В приложении № 7, утвержденном постановлением:

в пункте 1:

абзац восьмой после слов «педагогических колледжей» дополнить словами «, музыкальных училищ, колледжей культуры и искусства».

18. В приложении № 8, утвержденном постановлением:

а) абзац второй - четвертый пункта 1 изложить в следующей редакции:

«фонд должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок), сформированный в том числе с учетом пунктов 3, 5, 6 постановления Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. № 241 "Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Коми" (далее - постановление), а также приложений № 1 и № 2, утвержденных постановлением;

фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с приложением № 3, утвержденным постановлением;

фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с пунктом 3 настоящего приложения;»;

б) в пункте 2:

абзац первый после слов «должностным окладам» дополнить словами «, окладам»;

абзац третий после слов «среднего профессионального образования» дополнить словами «(за исключением музыкальных училищ, колледжей культуры и искусства)»;

абзац шестой после слов «детских домов-школ» дополнить словами «, музыкальным училищам, колледжам культуры и искусства»;

в) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Фонд стимулирующих выплат формируется в размере не менее 30 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) с учетом приложений № 2 и № 3, утвержденных постановлением.

При формировании фонда стимулирующих выплат учреждений объем средств на выплату надбавок за выслугу лет в учреждениях образования определяется исходя из фактической потребности.

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в размере не менее 20 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) с учетом повышений должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных

ставок) и выплат компенсационного характера, установленных приложением № 3.

Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок), а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда учреждения.»;

г) в пункте 4 слова «общеобразовательных школах-интернатах, учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья» заменить словами «образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста, образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, всех типов (видов)»;

д) в пункте 5 слова «и высшей школы» исключить;

е) пункт 6 исключить.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к изменениям, вносимым в постановление

Правительства Республики Коми

от 22 октября 2007 г. № 241

«Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Коми»

«УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства Республики Коми

от 22 октября 2007 г. № 241

ВЫПЛАТЫ

стимулирующего характера работникам государственных учреждений образования Республики Коми

1. Выплатами стимулирующего характера являются:

- 1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавки за качество выполняемых работ;
- 3) надбавки за выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

2. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам государственных учреждений образования Республики Коми устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
1.	Руководитель (директор, начальник, заведующий)	до 200
2.	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения образования, главный бухгалтер	до 180
3.	Другие работники	до 150

3. Работникам государственных учреждений образования Республики Коми могут устанавливаться надбавки за качество выполняемых работ:

1) старшим тренерам-преподавателям и тренерам-преподавателям специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва и детско-юношеских спортивных школ устанавливаются надбавки за подготовку высококвалифицированного спортсмена;

2) надбавки за качество выполняемых работ работникам государственных учреждений образования Республики Коми устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Перечень оснований	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
1.	Работникам образовательных учреждений,	до 10

награжденным ведомственными наградами: почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», медалью Петра Лесгафта, медалью Николая Озерова, нагрудным знаком «Отличник физической культуры и спорта» и Почетной грамотой Федерального агентства по физической культуре и спорту, медалью К.Д. Ушинского, нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», нагрудным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», нагрудным знаком «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», нагрудным знаком «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», нагрудным знаком «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», нагрудным знаком «За развитие научно-исследовательской работы студентов», нагрудным значком «Отличник народного просвещения», значком «Отличник народного просвещения», нагрудным значком «Отличник народного просвещения СССР», значком «Отличник народного образования Российской Федерации», нагрудным значком «Отличник профессионально-технического образования», нагрудным значком «Отличник профессионально-технического образования СССР», значком «Отличник профессионально-технического образования СССР», значком «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, нагрудным знаком «Почетный кинематографист России» (при условии соответствия ведомственной награды профилю образовательного учреждения)

2.	Водителям автотранспортных средств за классность*: 1 класс 2 класс	25 10
----	--	----------

Примечание:

* Надбавка не устанавливается водителям, являющимся высококвалифицированными, оклад которых установлен как оклад высококвалифицированных рабочих в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» приложения № 2, утвержденного постановлением Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 234 «О некоторых вопросах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми».

4. Надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам и служащим учреждений образования в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
свыше 1 года	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

Надбавки за выслугу лет устанавливаются также работникам, работающим по совместительству в учреждениях образования.

Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с пунктом 4 приложения № 3, утвержденного постановлением Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. № 241 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Коми».

5. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

период работы в государственных и муниципальных учреждениях образования на руководящих должностях, должностях специалистов и служащих;

периоды педагогической, руководящей и методической работы в образовательных федеральных, республиканских и муниципальных учреждениях;

время военной службы граждан (в том числе в войсках МВД, в

войсках и органах ФСБ) без каких-либо ограничений, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в государственные учреждения образования Республики Коми.

Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада (ставки заработной платы) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, определяются государственными учреждениями образования Республики Коми самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующего учреждения и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и остальным работникам государственных учреждений образования Республики Коми устанавливаются приказом руководителя учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям государственных учреждений образования Республики Коми устанавливаются приказом органа исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью соответствующего учреждения, с учетом результатов деятельности учреждения в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда учреждения.».

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к изменениям, вносимым в постановление
Правительства Республики Коми
от 22 октября 2007 г. № 241
«Об оплате труда работников государственных
учреждений образования Республики Коми»

«УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства Республики Коми
от 22 октября 2007 г. № 241
(приложение № 6)

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

оплаты труда тренеров-преподавателей
образовательных учреждений, осуществляющих
деятельность в области физической культуры и спорта

1. Оплата труда тренеров-преподавателей на учебно-тренировочном этапе, этапе совершенствования спортивного мастерства и этапе высшего спортивного мастерства подготовки обучающихся в образовательных учреждениях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, производится в зависимости от объема недельной учебно - тренировочной нагрузки или по нормативу за подготовку одного занимающегося.

Определение условий оплаты труда тренеров-преподавателей в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной нагрузки или по нормативу за подготовку одного занимающегося на данных этапах многолетней подготовки обучающихся определяется образовательным учреждением, осуществляющим деятельность в области физической культуры и спорта, по согласованию с органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью соответствующего учреждения.

Оплата труда тренеров-преподавателей на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки обучающихся в образовательных учреждениях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, производится в зависимости от объема недельной учебно - тренировочной нагрузки:

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Максимальный режим учебно-тренировочной работы (час/неделю)
Спортивно-оздоров-	весь период	15	30	до 6

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Максимальный режим учебно-тренировочной работы (час/неделю)
вительный				
Начальной подготовки	до 1 года	15	30	6
	свыше 1 года	12	24	9

2. Нормативы оплаты труда тренеров–преподавателей за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, наполняемость учебных групп и объем (режим) учебно-тренировочной работы устанавливаются в следующих размерах:

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах)			Максимальный режим учебно-тренировочной работы (час/неделю)
				Группы видов спорта			
				I	II	III	
1	2	3	4	5	6	7	8
Учебно-тренировочный	до двух лет	10	20	8	4	5	12
	свыше двух лет	устанавливается учреждением	16	14	6	10	18
Совершенствования спортивного мастерства	до года		14	20	17	17	24
	свыше года		12	30	20	25	28
Высшего спортивного мастерства	весь период		8	40	25	35	32

3. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25%.

4. При отсутствии контингента, необходимого для комплектации учебной группы занимающимися до минимально установленной наполняемости, допускается объединение в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности. При этом разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства – 8 человек; спортивного совершенствования – 12 человек; учебно-тренировочном – 16 человек (для занимающихся свыше двух лет) и 20 человек (для занимающихся до двух лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

5. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

6. В видах спорта, включенных в первую группу, кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии и др.) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата труда вышеуказанных специалистов не должна суммарно превышать половины размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.»
