

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 22 октября 2007 г. N 241

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

(в ред. Постановлений Правительства РК от 18.09.2008 N 254,
от 05.08.2009 N 231)

В соответствии с Законом Республики Коми от 12 ноября 2004 г. N 58-ПЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми", в целях усиления заинтересованности руководителей и специалистов государственных учреждений образования Республики Коми в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации специалистов Правительство Республики Коми постановляет:

1. Утвердить:

1) должностные оклады, оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов, служащих и высококвалифицированных рабочих государственных учреждений образования Республики Коми согласно приложению N 1;

(пп. 1 в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

2) размеры повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников государственных учреждений образования Республики Коми согласно приложению N 2;

(в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

3) выплаты компенсационного характера работникам государственных учреждений образования Республики Коми согласно приложению N 3;

4) выплаты стимулирующего характера работникам государственных учреждений образования Республики Коми согласно приложению N 4;

5) Порядок отнесения государственных учреждений образования Республики Коми к группам по оплате труда руководителей согласно приложению N 5;

6) Порядок оплаты труда тренеров-преподавателей образовательных учреждений дополнительного образования детей, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, согласно приложению N 6;

(пп. 6 в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

7) Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников государственных учреждений образования Республики Коми согласно приложению N 7;

8) Порядок формирования планового фонда оплаты труда государственных учреждений образования Республики Коми согласно приложению N 8.

2. Ввести систему оплаты труда, утвержденную пунктом 1 настоящего постановления (далее - отраслевая система оплаты труда), в государственных учреждениях образования Республики Коми в следующие сроки:

с 1 января 2008 г. - в государственных учреждениях образования Республики Коми, организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью которых осуществляет Министерство образования Республики Коми, за исключением государственного образовательного учреждения дополнительного образования детей "Республиканская специализированная детско-юношеская спортивная школа Олимпийского резерва";

с 1 декабря 2008 г. - в остальных государственных учреждениях образования Республики Коми, в том числе в государственном образовательном учреждении дополнительного образования детей "Республиканская специализированная детско-юношеская спортивная школа Олимпийского резерва".

(п. 2 в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

3. Установить, что должностные оклады, оклады, тарифные ставки работникам государственных учреждений образования Республики Коми, относящимся по своим функциональным обязанностям к соответствующим работникам здравоохранения, культуры и искусства, физической культуры и спорта, социального обслуживания населения, определяются согласно размерам должностных окладов, предусмотренным соответственно условиями оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми здравоохранения, культуры и искусства, физической культуры и спорта, социального обслуживания населения.

(п. 3 в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

4. В целях сохранения высококвалифицированных специалистов установить:

1) работникам государственных образовательных учреждений Республики Коми дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), занимающим штатные должности в указанных учреждениях, по которым квалификационными требованиями предусмотрено наличие ученой степени, ежемесячную доплату за ученую степень:

доктора наук - в размере 1500 рублей;

кандидата наук - в размере 900 рублей;

2) научно-педагогическим работникам государственных образовательных учреждений Республики Коми высшего профессионального образования, по которым квалификационными требованиями предусмотрено наличие ученой степени, ежемесячную доплату за ученую степень:

доктора наук - в размере 7000 рублей;

кандидата наук - в размере 3000 рублей.

(п. 4 в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

5. Размеры должностных окладов, окладов, тарифных ставок по должностям руководителей, специалистов, служащих и рабочих государственных учреждений образования Республики Коми, не перечисленных в приложении N 1 к настоящему постановлению, а также на которых не распространяются положения пункта 3 настоящего постановления, устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. N 234 "О некоторых вопросах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми".

(п. 5 в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

6. Должностные оклады, оклады, тарифные ставки, установленные в соответствии с пунктами 3 и 5 настоящего постановления, повышаются в размерах согласно подпункту 2 пункта 1 настоящего постановления.

Выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера категориям работников, указанных в пунктах 3 и 5 настоящего постановления, осуществляются в соответствии с подпунктами 3 и 4 пункта 1 настоящего постановления.

(п. 6 введен Постановлением Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

7. Установить, что:

1) заработная плата работников (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации;

2) объем средств на оплату труда работников, предусмотренных государственным учреждением образования Республики Коми, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг.

(в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

8. Министерству образования Республики Коми, Министерству здравоохранения Республики Коми, Министерству культуры Республики Коми и Агентству Республики Коми по физической культуре, спорту и туризму до 1 октября 2008 г. разработать и утвердить критерии оценки результативности труда работников государственных учреждений образования Республики Коми, положение о материальном стимулировании руководителей государственных учреждений образования Республики Коми, а также организовать работу с государственными учреждениями образования Республики Коми по исполнению настоящего постановления.

(п. 8 в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

9. Рекомендовать органам местного самоуправления в Республике Коми до 1 декабря 2008 г. разработать и принять нормативные правовые акты, устанавливающие с 1 декабря 2008 г. систему оплаты труда, аналогичную отраслевой системе оплаты труда, установленной настоящим постановлением.

(п. 9 в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

10. Признать утратившим силу с 1 января 2008 г. постановление Правительства Республики Коми от 15 сентября 2003 г. N 207 "Об установлении ежемесячных доплат за ученые степени доктора наук и кандидата наук работникам образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, финансируемых за счет средств республиканского бюджета Республики Коми".

11. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы Республики Коми - министра финансов Республики Коми Гайзера В.М. и заместителя Главы Республики Коми Ромаданова К.Ю.

(п. 11 в ред. Постановления Правительства РК от 05.08.2009 N 231)

Глава Республики Коми
В.ТОРЛОПОВ

Утверждены
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 22 октября 2007 г. N 241
(приложение N 1)

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ,
ОКЛАДЫ (СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РУКОВОДИТЕЛЕЙ,
СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ И ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ
РАБОЧИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

(в ред. Постановлений Правительства РК от 18.09.2008 N 254,
от 05.08.2009 N 231)

**I. Должностные оклады руководителей
государственных учреждений образования Республики Коми**

1. Должностные оклады руководящих работников государственных учреждений образования Республики Коми, за исключением образовательных учреждений высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей, определяемой в соответствии с приложением N 5, утвержденным постановлением Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. N 241 "Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Коми", в следующих размерах:
(в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

1) размеры должностных окладов руководящих работников государственных учреждений образования Республики Коми

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях) в зависимости от группы по оплате труда руководителей			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, начальник, заведующий): высшей квалификационной категории	4934	4579	4250	3947
	I квалификационной категории	4579	4250	3947	3656
2.	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения образования: высшей квалификационной категории	4579	4250	3947	3656
	(в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)				
	I квалификационной категории	4250	3947	3656	3390
3.	Исключена. - Постановление Правительства РК N 254				
3.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер,	4579	4250	3947	3656

	главный механик, главный энергетик)				
	(в ред. Постановления Правительства РК от 05.08.2009 N 231)				
4.	Заведующий библиотекой учреждения образования	3947	3656	3390	3087
	(позиция 4 введена Постановлением Правительства РК от 05.08.2009 N 231)				

2) исключен. - Постановление Правительства РК от 18.09.2008 N 254.

2. Должностные оклады руководящих работников государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов устанавливаются в следующих размерах:

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (в рублях)
1.	Руководитель (ректор)	5693
2.	Заместитель руководителя (проректор)	5313

(п. 2 в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

3. Исключен. - Постановление Правительства РК от 18.09.2008 N 254.

II. Должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей структурных подразделений, педагогических работников государственных учреждений образования Республики Коми, а также профессорско-преподавательского состава государственных образовательных учреждений Республики Коми высшего профессионального и дополнительного профессионального образования

(в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

1. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений (за исключением руководителей структурных подразделений государственных образовательных учреждений Республики Коми высшего профессионального и дополнительного профессионального образования):

Наименование должности	Должностной оклад (в рублях) в зависимости от группы по оплате труда руководителей			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень				
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <*>:				
	высшей квалификационной категории	4579	4250	3947
I квалификационной категории	4250	3947	3656	3390
2 квалификационный уровень				

Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального профессионального и среднего профессионального образования <*>; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального профессионального и/или среднего профессионального образования: высшей квалификационной категории I квалификационной категории	4579 4250	4250 3947	3947 3656	3656 3390
3 квалификационный уровень				
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального профессионального и среднего профессионального образования: высшей квалификационной категории I квалификационной категории	4579 4250	4250 3947	3947 3656	3656 3390

Примечания:

<*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 квалификационному уровню.

<*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

2. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений государственных образовательных учреждений Республики Коми высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов):

Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях
1	2
1. Должности профессорско-преподавательского состава	
1 квалификационный уровень	
Ассистент	2808
Преподаватель	3390
2 квалификационный уровень	
Старший преподаватель	3947
3 квалификационный уровень	
Доцент	4579
4 квалификационный уровень	
Профессор	5313

5 квалификационный уровень	
Декан факультета	4579
2. Должности руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, питомника, подготовительных курсов (отделения), учебной (учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и других подразделений <*>; помощник проректора; помощник ректора; ученый секретарь совета факультета (института)	4250
2 квалификационный уровень	
Начальник (директор, заведующий, руководитель): второго управления, межкафедральной (межфакультетской) учебной лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности; начальник (заведующий) отдела: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, магистратуры, ординатуры, учебного (учебно-методического, методического), международных связей	4579
3 квалификационный уровень	
Начальник (директор, заведующий, руководитель): издательства учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, лесхоза, структурного подразделения, реализующего образовательные программы начального профессионального и (или) среднего профессионального образования, учебного ботанического сада (дендрария), учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, учебной обсерватории, учебно-опытного поля, учебной типографии, учебной художественной мастерской, учебной теле-, фото-, киностудии и других учебных подразделений; начальник управления: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, кадров, магистратуры, международных связей, ординатуры, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического (правового); советник при ректорате; ученый секретарь совета учреждения	4579
5 квалификационный уровень	
Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения	4934
6 квалификационный уровень	
Директор (руководитель): филиала, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения	4934

Примечание:

<*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 - 5 квалификационным уровням.

3. Заместителям руководителей отделений, отделов, подразделений государственных учреждений образования Республики Коми устанавливается должностной оклад на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях
------------------------	---

	высшая категория	I категория	II категория	без категории
1 квалификационный уровень				
Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	3947	3656	3390	3087
2 квалификационный уровень				
Инструктор-методист, концертмейстер, классный воспитатель, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	4250	3947	3656	3390
3 квалификационный уровень				
Воспитатель, мастер производственного обучения, методист <*>, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель (в ред. Постановления Правительства РК от 05.08.2009 N 231)	4250	3947	3656	3390
4 квалификационный уровень				
Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (допризывной подготовки), руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, учитель, учитель-дефектолог <***>, учитель-логопед (логопед) <***> (в ред. Постановления Правительства РК от 05.08.2009 N 231)	4250	3947	3656	3390

Примечания:

<*> Методистам методических, учебно-методических кабинетов (центров) должностной оклад (ставка заработной платы) устанавливается в размере 4250 рублей.
(сноска введена Постановлением Правительства РК от 05.08.2009 N 231)

<***> Учителям-дефектологам и учителям-логопедам (логопедам) психолого-медико-педагогических комиссий должностной оклад (ставка заработной платы) устанавливается в размере 4250 рублей.
(сноска введена Постановлением Правительства РК от 05.08.2009 N 231)

5. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников:

Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях
1	2
1 квалификационный уровень	
Младший научный сотрудник, научный сотрудник	3947

2 квалификационный уровень	
Старший научный сотрудник	4250
3 квалификационный уровень	
Ведущий научный сотрудник	4579
4 квалификационный уровень	
Главный научный сотрудник	4934

III. Должностные оклады административно-хозяйственного
и учебно-вспомогательного персонала государственных
учреждений образования Республики Коми по профессиональным
квалификационным группам

(введен Постановлением Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
Вожатый	2328
Помощник воспитателя	1580
Секретарь учебной части	1910

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму	2808
Младший воспитатель	2113
2 квалификационный уровень	
Старший дежурный по режиму	3087
Диспетчер образовательного учреждения	1910

3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала учреждений дополнительного профессионального образования:

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
	1 квалификационный уровень	
1.	Диспетчер факультета	1910
2.	Специалист по учебно-методической работе	2808
	2 квалификационный уровень	
1.	Специалист по учебно-методической работе II категории	3390
2.	Старший диспетчер факультета	2113
	3 квалификационный уровень	
1.	Специалист по учебно-методической работе I категории, тьютор	3947

IV. Оклады высококвалифицированных рабочих учреждений
образования, занятых на важных и ответственных работах

(введен Постановлением Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

1. Оклады высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Оклад (рублей)
1	2
Бутафор, газосварщик, закройщик <*>, корректор, копировщик печатных форм, машинист холодильных установок, механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования, наладчик технологического оборудования, повар <***>, слесарь - электромонтажник, слесарь-инструментальщик, слесарь-ремонтник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, столяр, токарь, фотограф, фрезеровщик, шлифовщик, электрогазосварщик, электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики	3087

(п. 1 в ред. Постановления Правительства РК от 05.08.2009 N 231)

Примечания:

<*> Закройщик, занятый в учебно-производственных мастерских (ателье) образовательных учреждений, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.

(сноска введена Постановлением Правительства РК от 05.08.2009 N 231)

<***> Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности.

(сноска введена Постановлением Правительства РК от 05.08.2009 N 231)

2. Оклад, определенный в пункте 1 настоящего раздела, устанавливается по перечисленным профессиям рабочих, имеющих не менее 6 квалификационного разряда согласно требованиям Единого тарифно-квалификационного справочника.

Абзац исключен. - Постановление Правительства РК от 05.08.2009 N 231.

3. Оклад, определенный в пункте 1 настоящего раздела, устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада, определенного в пункте 1 настоящего раздела, решается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда.

4. Порядок отнесения рабочих общепрофессиональных профессий к высококвалифицированным определяется на основании пункта 2 приложения N 2, утвержденного постановлением Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. N 234 "О некоторых вопросах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми".

(п. 4 введен Постановлением Правительства РК от 05.08.2009 N 231)

Утверждены
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 22 октября 2007 г. N 241
(приложение N 2)

КонсультантПлюс: примечание.

Постановлением Правительства РК от 18.09.2008 N 254 в подпункт 2 данного документа, которым утверждены размеры повышения должностных окладов (ставок заработной платы) работников государственных учреждений образования Республики Коми согласно приложению N 2, внесены изменения: слова "(ставок заработной платы)" заменены словами ", окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок)".

РАЗМЕРЫ
ПОВЫШЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ)
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ

(в ред. Постановлений Правительства РК от 18.09.2008 N 254,

1. Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников государственных учреждений образования Республики Коми и размеры повышения (далее - Перечень):
(в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

N п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников	Размер повышения, в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифным ставкам)
1	2	3
1.	За работу в учреждениях образования, расположенных в сельских населенных пунктах (в соответствии со статьей 4 Закона Республики Коми от 12 ноября 2004 г. N 58-РЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми")	25
2.	За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) <*>: (в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254) руководящим, педагогическим и медицинским работникам другим работникам	20 15
2(1).	За работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) образовательных учреждений (за исключением специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)): руководящим, педагогическим и медицинским работникам младшим воспитателям, помощникам воспитателей (позиция 2(1) в ред. Постановления Правительства РК от 05.08.2009 N 231)	20 15
3.	За работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении <*>: (в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254) руководящим, педагогическим и медицинским работникам другим работникам	20 15
3(1).	За работу в классах, группах санаторного	

	<p>типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, образовательных учреждений (за исключением оздоровительных образовательных учреждений для детей, нуждающихся в длительном лечении):</p> <p>руководящим, педагогическим и медицинским работникам 20</p> <p>младшим воспитателям, помощникам воспитателей 15</p> <p>(позиция 3(1) в ред. Постановления Правительства РК от 05.08.2009 N 231)</p>	
4.	<p>За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением <*>:</p> <p>медицинским работникам 30</p> <p>руководящим и педагогическим работникам 20</p> <p>другим работникам 15</p>	
5.	Педагогическим работникам за работу в классах компенсирующего обучения общеобразовательных учреждений	15
6.	За работу в общеобразовательных школах-интернатах	15
7.	За работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в учреждениях начального профессионального и среднего профессионального образования <*>	20
8.	<p>За работу в общеобразовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы:</p> <p>педагогическим работникам 90</p> <p>другим работникам 75</p>	
9.	Руководителям, заместителям руководителей и педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей	15
10.	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на основании медицинского заключения	20
11.	<p>Специалистам логопедических пунктов, учителям-логопедам, логопедам образовательных учреждений за работу с детьми, имеющими отклонения в развитии речи</p> <p>(в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)</p>	20
12.	Педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	20
13.	Директорам, заместителям директоров по учебно-воспитательной работе, заместителям	15

	директоров по воспитательной работе, учителям (преподавателям), владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в образовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка	
14.	Директорам (заведующим), заместителям директоров (заведующих) по учебно - воспитательной работе, заместителям директоров по воспитательной работе, учителям (преподавателям), воспитателям, старшим воспитателям, музыкальным руководителям, владеющим коми языком и применяющим его в практической работе в образовательных учреждениях с изучением коми языка как родного (как неродного) (позиция 14 в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)	15
15.	Учителям общеобразовательных учреждений всех видов (классов, групп и учебно - консультативных пунктов) с родным (нерусским) языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, - за часы занятий по русскому языку в I - XI классах и литературе в V - XI классах	15
16.	Учителям и преподавателям коми языка и коми литературы общеобразовательных учреждений, учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования всех видов (классов, групп и учебно - консультативных пунктов) с русским языком обучения - за часы занятий по коми языку в I - XI классах и коми литературе в V - XI классах	15
17.	Старшим мастерам и мастерам производственного обучения учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования, организованных для обучения профессиям художественных ремесел, а также осуществляющих подготовку рабочих и специалистов для предприятий и организаций сланцевой промышленности, черной и цветной металлургии и для горно-капитальных работ	15
18.	Руководителям и педагогическим работникам, имеющим ученую степень доктора наук, соответствующую профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (за исключением работников образовательных учреждений высшего профессионального образования и образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов) (в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)	20
19.	Руководителям и педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, соответствующую профилю образовательного	10

	<p>учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (за исключением работников образовательных учреждений высшего профессионального образования и образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов)</p> <p>(в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)</p>	
20.	<p>Руководителям и педагогическим работникам учреждений образования, имеющим почетные звания: "Народный учитель СССР", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель школы РСФСР", "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель школы Коми ССР", "Заслуженный учитель школы Коми АССР", "Заслуженный работник Республики Коми" и другие почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель" субъектов Российской Федерации, а также союзных республик, входивших в состав СССР</p> <p>(по вновь присужденным почетным званиям должностной оклад повышается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)</p>	10
21.	<p>Руководителям и педагогическим работникам учреждений образования, имеющим почетные звания "Заслуженный мастер профессионально – технического образования РСФСР", "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", "Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми ССР", "Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми АССР", "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации", "Заслуженный деятель науки Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры РСФСР", "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры Коми ССР", "Заслуженный работник культуры Коми АССР", "Народный врач СССР", "Заслуженный врач РСФСР", "Заслуженный врач Российской Федерации", "Заслуженный врач Коми ССР", "Заслуженный врач Коми АССР", "Заслуженный юрист РСФСР", "Заслуженный юрист Российской Федерации", "Заслуженный работник физической культуры РСФСР", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Народный артист Республики Коми", "Народный писатель Республики Коми", "Народный поэт Республики Коми", "Заслуженный деятель искусств Российской Федерации", "Заслуженный артист Российской Федерации", "Заслуженный художник Российской Федерации", "Народный артист Российской Федерации", "Народный художник Российской Федерации" и "Народный художник Республики Коми" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных</p>	10

	<p>республик, входивших в состав СССР, и субъектов Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю образовательного учреждения, а педагогических работников учреждений образования - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин (по вновь присужденным почетным званиям должностной оклад повышается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)</p> <p>(в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)</p>	
22.	<p>Руководителям и педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного образования детей, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, имеющим почетные спортивные звания, спортивные звания "Заслуженный тренер СССР", "Заслуженный тренер РСФСР", "Заслуженный тренер России", "Заслуженный мастер спорта СССР", "Заслуженный мастер спорта России", "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Мастер спорта СССР", "Мастер спорта России", "Гроссмейстер России"</p> <p>(по вновь присужденным званиям должностной оклад повышается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)</p> <p>(позиция 22 введена Постановлением Правительства РК от 18.09.2008 N 254; в ред. Постановления Правительства РК от 05.08.2009 N 231)</p>	10
23.	<p>Старшим тренерам-преподавателям, тренерам - преподавателям, старшим инструкторам - методистам, инструкторам-методистам, работающим в специализированных детско - юношеских спортивных школах олимпийского резерва и в группах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в детско-юношеских спортивных школах и детско-юношеских спортивно - адаптивных школах (по олимпийским видам спорта)</p> <p>(позиция 23 введена Постановлением Правительства РК от 18.09.2008 N 254)</p>	15
24.	<p>Работникам специализированных детско - юношеских спортивных школ олимпийского резерва и детско-юношеских спортивных школ, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья:</p> <p>педагогическим работникам</p> <p>другим работникам</p> <p>(позиция 24 введена Постановлением Правительства РК от 18.09.2008 N 254)</p>	20 15

25.	Женщинам за работу в образовательных учреждениях в сельской местности, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением рабочей смены на части (с перерывом в работе свыше двух часов)	30
	(позиция 25 введена Постановлением Правительства РК от 18.09.2008 N 254)	РК от

Примечание:

<*> В образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей), с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития, а также в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением, имеющих ограниченные возможности здоровья либо нуждающихся в длительном лечении, должностные оклады, оклады (ставки заработной платы, тарифные ставки) одновременно повышаются по двум основаниям:

(в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

на 20 процентов (позиция 7 Перечня) и соответственно на 15, 20 процентов (позиции 2 или 3 Перечня);

соответственно на 15, 20, 30 процентов (позиция 4 Перечня) и соответственно на 15, 20 процентов (позиции 2 или 3 Перечня).

2. Работникам, имеющим почетное звание и ученую степень, повышение должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) производится только по одному основанию, указанному в позициях 18 - 22 Перечня, на основании письменного заявления работника.

(в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

3. Учителям-логопедам, логопедам, работающим в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, повышение ставки заработной платы по основанию, указанному в позиции 11 таблицы пункта 1, не производится.

(п. 3 введен Постановлением Правительства РК от 05.08.2009 N 231)

4. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифных ставок) по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифных ставок) без учета повышения по другим основаниям.

(в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

5. Повышенные должностные оклады, оклады (ставки заработной платы, тарифные ставки) по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок).

(в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

Утверждены
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 22 октября 2007 г. N 241
(приложение N 3)

**ВЫПЛАТЫ
КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

(в ред. Постановлений Правительства РК от 18.09.2008 N 254,
от 05.08.2009 N 231)

1. Выплатами компенсационного характера являются:

1) доплаты работникам государственных учреждений образования Республики Коми (далее - учреждений образования) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

2) доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

(пп. 2 введен Постановлением Правительства РК от 05.08.2009 N 231)

3) доплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работника;

4) доплаты молодым специалистам учреждений образования.

2. Доплаты работникам государственных учреждений образования Республики Коми за работу в ночное время устанавливаются за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов утра) в размере не менее 35 процентов к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке).

Другие доплаты работникам государственных учреждений образования Республики Коми за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

(п. 2 в ред. Постановления Правительства РК от 05.08.2009 N 231)

3. Доплаты работникам государственных учреждений образования Республики Коми, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест в размерах и на условиях, определенных в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

(п. 3 введен Постановлением Правительства РК от 05.08.2009 N 231)

4. Доплаты работникам учреждений образования за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работников, устанавливаются к должностным окладам, окладам (ставка заработной платы, тарифным ставкам) в следующих размерах <*>:

(в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

N п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифным ставкам)
1	2	3
1.	Учителям, преподавателям образовательных учреждений за классное руководство (руководство группой) при условии отсутствия в штатном расписании должности классного воспитателя (в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)	до 25
2.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы, в том числе по физическому воспитанию, в учреждениях образования (в целом на учреждение образования) с количеством классов: до 9 классов от 10 до 19 классов от 20 до 29 классов от 30 классов и более (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности педагога дополнительного образования, инструктора по физкультуре, руководителя физвоспитания) (позиция 2 в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)	до 15 до 30 до 50 до 100
3.	Учителям 1 - 4 классов за проверку тетрадей (в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)	до 15

	(доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	
4.	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ по: (в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254) русскому языку, литературе математике иностранному языку, коми языку, черчению, физике, химии по остальным предметам (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 25 до 20 до 15 до 10
4(1).	Учителям, преподавателям учреждений дополнительного образования за проверку нотных тетрадей (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки) (позиция 4(1) введена Постановлением Правительства РК от 05.08.2009 N 231)	до 15
5.	За обслуживание вычислительной техники учителю, преподавателю, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной техники, за каждый работающий компьютер при условии отсутствия в штатном расписании должности техника, инженера (по вычислительной технике) (позиция 5 в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)	до 5 РК от 18.09.2008
6.	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими), учебно-консультативными пунктами, интернатами при школе: в образовательных учреждениях дополнительного образования детей в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального профессионального и среднего профессионального образования (доплата за заведование производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующей должности руководителя структурного подразделения, мастера производственного обучения; доплата за заведование учебными мастерскими производится каждому работнику в зависимости от количества мастерских) (позиция 6 в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)	до 10 до 15 РК от 18.09.2008
7.	Педагогическим работникам учреждений образования за заведование учебно-опытными участками, теплицами, парниковыми хозяйствами, подсобными хозяйствами, картодромами, автодромами, трактордромами (доплата за заведование учебно-опытными участками, теплицами, парниковыми и подсобными хозяйствами устанавливается на период проведения сельскохозяйственных работ) (в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)	до 15

8.	<p>За руководство методическими, цикловыми, предметными комиссиями, методическими объединениями; работникам образовательных учреждений за работу в аттестационных комиссиях, экспертных комиссиях по определению профессиональной компетентности педагогических, руководящих работников при прохождении аттестации на соответствующую квалификационную категорию (доплата за работу в аттестационных, экспертных комиссиях устанавливается на период работы аттестационной комиссии)</p> <p>(позиция 8 в ред. Постановления Правительства N 254)</p>	<p>до 15</p> <p>ПК от 18.09.2008</p>
9.	<p>Педагогическим работникам за заведование вечерним, заочным отделениями (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности руководителя структурного подразделения, выполняющего функциональные обязанности по руководству отделением)</p>	до 25
10.	<p>Педагогическим работникам за организацию трудового обучения, общественно полезного, производительного труда и профориентацию в общеобразовательных учреждениях, имеющих:</p> <p>6 - 12 классов 13 - 29 классов 30 и более классов</p> <p>(доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности инструктора по труду)</p>	<p>до 20 до 25 до 30</p>
11.	<p>За ведение делопроизводства, за работу с архивом учреждения, за выполнение обязанностей начальника штаба гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций и/или уполномоченного по делам гражданской обороны, за работу по противодействию терроризму</p> <p>(доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующих должностей: делопроизводителя, документоведа, заведующего архивом, архивариуса, секретаря, руководителя структурного подразделения, преподавателя-организатора (основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)</p>	до 10
12.	<p>За работу с библиотечным фондом в зависимости от количества экземпляров:</p> <p>от 200 до 800 экз. от 801 до 2000 экз. от 2001 до 3500 экз. свыше 3500 экз.</p> <p>(доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности библиотекаря, заведующего библиотекой)</p> <p>(позиция 12 в ред. Постановления Правительства</p>	<p>до 5 до 10 до 15 до 20</p> <p>ПК от 18.09.2008</p>

N 254)		
13.	За выполнение административно - хозяйственных функций (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности заместителя директора по административно-хозяйственной работе, заведующего хозяйством)	до 15
14.	Специалистам и работникам образовательных учреждений за организацию питания учащихся (воспитанников) (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должностей работников кухни)	до 15
15.	Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к образовательному учреждению и обратно	до 10
16.	Водителям автотранспортных средств за техническое обслуживание автотранспортных средств (доплата производится при условии отсутствия в штате учреждения должности механика)	до 50
17.	Педагогическим работникам учреждений образования за заведование музеями, тренажерными залами, за руководство центром воспитательной работы по месту жительства, за руководство клубами и объединениями патриотической направленности (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности руководителя структурного подразделения, педагога дополнительного образования)	до 15
(позиция 17 введена Постановлением Правительства РК от 18.09.2008 N 254)		
18.	Работникам оздоровительных лагерей всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени (доплата за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени устанавливается на время проведения оздоровительной кампании педагогическим и другим работникам, направленным в период, не совпадающий с их отпуском, в оздоровительные лагеря, находящиеся за пределами места постоянного проживания работников (в том числе оздоровительные лагеря предприятий, профсоюзов и других организаций), и зачисленным на соответствующие должности. Перечень категорий работников, которым может быть установлена доплата к ставкам и должностным окладам за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени, устанавливается приказом руководителя)	до 15

	учреждения) (позиция 18 введена Постановлением Правительства РК от 18.09.2008 N 254)	
19.	Помощникам воспитателей, младшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им культурных, санитарных и гигиенических навыков (конкретный перечень работников, которым может быть установлена доплата, а также размер доплат и срок их установления устанавливаются приказом руководителя учреждения образования) (позиция 19 введена Постановлением Правительства РК от 18.09.2008 N 254)	до 30

Примечания:

<*> Перечень должностей работников, конкретные размеры доплат и срок их установления устанавливаются руководителями учреждений образования в зависимости от объема работы и значимости учебного предмета по согласованию с представительным органом работников.

<***> Абзац исключен. - Постановление Правительства РК от 18.09.2008 N 254.

5. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных учреждений высшего профессионального и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, на работу в государственные учреждения образования Республики Коми, устанавливаются доплаты к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифным ставкам) в следующих размерах:

(в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

Категории молодых специалистов	Размер доплат, в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифным ставкам)
1	2
Молодым специалистам:	
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения образования городов и поселков городского типа	25
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в учреждения образования городов и поселков городского типа	30
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения образования, расположенные	35

в сельских населенных пунктах	
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в учреждения образования, расположенные в сельских населенных пунктах	40

Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в государственных учреждениях образования Республики Коми по профилю полученного образования.

(в ред. Постановлений Правительства РК от 18.09.2008 N 254, от 05.08.2009 N 231)

6. Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в пунктах 7 и 8 настоящего приложения.

(в ред. Постановления Правительства РК от 05.08.2009 N 231)

7. Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, устанавливаются с даты трудоустройства в учреждения образования, началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения, за исключением случаев, указанных в пункте 8 настоящего раздела.

(в ред. Постановления Правительства РК от 05.08.2009 N 231)

8. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на три года с даты трудоустройства в учреждения образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

9. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждении образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания образовательного учреждения.

(в ред. Постановления Правительства РК от 05.08.2009 N 231)

Утверждены
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 22 октября 2007 г. N 241
(приложение N 4)

ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

(в ред. Постановлений Правительства РК от 18.09.2008 N 254,
от 05.08.2009 N 231)

1. Выплатами стимулирующего характера являются:
 - 1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
 - 2) надбавки за качество выполняемых работ;
 - 3) надбавки за выслугу лет;
 - 4) премиальные выплаты по итогам работы.
2. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам государственных учреждений образования Республики Коми устанавливаются в следующих размерах:

N	Наименование должности	Размер надбавок, в процентах к
---	------------------------	--------------------------------

п/п		должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
1.	Руководитель (директор, начальник, заведующий)	до 200
2.	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения образования, главный бухгалтер	до 180
3.	Другие работники <*> (в ред. Постановления Правительства РК от 05.08.2009 N 231)	до 150

Примечание:

<*> Старшим: инструктору-методисту, педагогу дополнительного образования, тренеру-преподавателю, воспитателю, методисту устанавливается надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в размере не менее 5 процентов к должностному окладу (ставке заработной платы) в случае осуществления ими руководства подчиненными работниками.
(примечание введено Постановлением Правительства РК от 05.08.2009 N 231)

3. Работникам государственных учреждений образования Республики Коми в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) за качество выполняемых работ, в том числе:

1) работникам, награжденным ведомственными наградами, - в размере до 10 процентов к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке). Надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю образовательного учреждения;

2) водителям автомобилей всех типов, имеющим 1-й класс, - 25 процентов, 2-й класс - 10 процентов к окладу, тарифной ставке за фактически отработанное время в качестве водителя. Надбавка не устанавливается водителям, являющимся высококвалифицированными, оклад которых установлен как оклад высококвалифицированных рабочих учреждений образования, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, в соответствии с разделом "4 квалификационный уровень" профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" приложения N 2, утвержденного постановлением Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. N 234 "О некоторых вопросах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми";

3) старшим тренерам-преподавателям и тренерам-преподавателям специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва и детско-юношеских спортивных школ за подготовку высококвалифицированного спортсмена;

4) работникам за качество выполняемых работ по иным основаниям, определяемым в локальном нормативном акте учреждения, - в размере до 200 процентов к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке).

(п. 3 в ред. Постановления Правительства РК от 05.08.2009 N 231)

4. Надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам, другим служащим и высококвалифицированным рабочим учреждений образования в следующих размерах:

(в ред. Постановления Правительства РК от 05.08.2009 N 231)

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу, окладу, (ставке заработной платы, тарифной ставке)
свыше 1 года	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

(в ред. Постановления Правительства РК от 05.08.2009 N 231)

Надбавки за выслугу лет устанавливаются также работникам, работающим по совместительству в учреждениях образования.

Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с пунктом 5 приложения N 3, утвержденного постановлением Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. N 241 "Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Коми".

(в ред. Постановления Правительства РК от 05.08.2009 N 231)

5. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

1) период работы в государственных и муниципальных учреждениях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

2) период работы в государственных и муниципальных учреждениях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;

3) период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

4) период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;

5) период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;

6) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Работникам образовательных учреждений, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, надбавка за выслугу лет исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.

(п. 5 в ред. Постановления Правительства РК от 05.08.2009 N 231)

6. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, определяются государственными учреждениями образования Республики Коми самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующего учреждения и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и остальным работникам государственных учреждений образования Республики Коми устанавливаются приказом руководителя учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям государственных учреждений образования Республики Коми устанавливаются приказом органа исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью соответствующего учреждения, с учетом результатов деятельности учреждения в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда учреждения.

**ПОРЯДОК
ОТНЕСЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

(в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

1. Государственные учреждения образования Республики Коми относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Институты повышения квалификации (усовершенствования), государственное учреждение Республики Коми "Республиканский центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции", государственное учреждение Республики Коми "Республиканский информационный центр оценки качества образования", гимназии, лицеи относятся к I группе по оплате труда руководителей.
(в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

3. Объем деятельности каждого образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям, указанным в таблице:

Таблица

№ п/п	Показатель	Условие	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, за исключением учреждений, указанных в позиции 3 настоящей таблицы	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество групп в дошкольных учреждениях	за 1 группу	10
3.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: в многопрофильных (дворец, дом, центр) в однопрофильных (школа, станция)	за каждого обучающегося за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3 0,5
4.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального профессионального и среднего профессионального образования	за каждые 50 чел.	15
5.	Количество работников в	за каждого	1

	образовательном учреждении	работника дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию, 1 вышую квалификационную категорию	0,5
6.	Наличие групп продленного дня	до 2-х групп от 3-х до 6 групп 7 и более групп	10 15 20
7.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	за наличие до 4-х групп с круглосуточным пребыванием воспитанников 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников, или в учреждениях, работающих в таком режиме	10 30
8.	Наличие филиалов, учебно - консультационных пунктов, интерната при образовательном учреждении, общежития и др. с количеством обучающихся (воспитанников)	за каждое указанное структурное подразделение до 100 чел. от 100 до 200 чел. свыше 200 чел.	20 30 50
9.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях	из расчета за каждого учащегося (воспитанника), находящегося на полном государственном обеспечении дополнительно	0,5
10.	Наличие в образовательных учреждениях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта: спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	за каждую группу	5
	учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося	0,5
	групп совершенствования спортивного мастерства	за каждого обучающегося	2,5

	групп высшего спортивного мастерства (позиция 10 введена Постановлением Правительства РК от 18.09.2008 N 254)	за каждого обучающегося	4,5 РК от
11.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
13.	Наличие оборудованного собственного здравпункта (медицинского кабинета), столовой	за каждый вид	15
14.	Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения (позиция 14 в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)	за каждую единицу	3, но не более 20
15.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящихся на балансе образовательных учреждений в других случаях	до 30 до 15
16.	Наличие обрабатываемых учебно - опытных участков (площадью не менее 0,5 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
17.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	до 20
18.	Наличие обучающихся (воспитанников) в дошкольных образовательных и общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального профессионального и среднего профессионального образования, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе (в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5

19.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
20.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
21.	Количество проведенных спортивно-массовых мероприятий: всероссийских республиканских массовых (позиция 21 введена Постановлением Правительства РК от 18.09.2008 N 254)	1 мероприятие 1 мероприятие 1 мероприятие	10 5 1

4. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Таблица

N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5	6
1.	Учреждения начального профессионального и среднего профессионального образования, общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	-
2.	Учреждения начального профессионального и среднего профессионального образования: профессиональные лицеи, колледжи	свыше 350	до 350	-	-
3.	Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва (СДЮСШОР)	свыше 350	до 350	до 250	-

(позиция 3 введена Постановлением Правительства РК от

18.09.2008 N 254)					
4.	Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с ограниченными возможностями здоровья, оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты	свыше 350	до 350	до 250	до 150
5.	Школы и другие общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреждения; учреждения дополнительного образования детей; межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

5. Группа по оплате труда государственных учреждений образования Республики Коми определяется не чаще одного раза в год органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью соответствующего учреждения, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения, за исключением случаев, указанных в пунктах 2 и 10 настоящего приложения.

(в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

6. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем приложении, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью соответствующего учреждения, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

(в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

7. Конкретное количество баллов по показателям, указанным в позициях 11, 14 - 16, 18 таблицы пункта 3 настоящего приложения, по государственным учреждениям образования Республики Коми устанавливается органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью соответствующего учреждения.

(в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

8. При установлении группы по оплате труда руководителей государственных учреждений образования Республики Коми количество обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

1) по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на 1 сентября;

2) по учреждениям начального профессионального и среднего профессионального образования - по списочному составу по состоянию на октябрь по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год;

3) по детским домам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января;

4) по учреждениям дополнительного образования детей - по списочному составу на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

5) по межшкольным учебным комбинатам (центрам) - по списочному составу на начало учебного года с применением коэффициентов:

0,25 - обучение проводится менее 3 раз в неделю;

0,5 - обучение проводится 3 раза в неделю;

1,0 - обучение проводится 4 и более раз в неделю.

9. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

10. За руководителями государственных учреждений образования Республики Коми, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Утверждены
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 22 октября 2007 г. N 241
(приложение N 6)

**ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

(в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

1. Оплата труда тренеров-преподавателей на учебно-тренировочном этапе, этапе совершенствования спортивного мастерства и этапе высшего спортивного мастерства подготовки обучающихся в образовательных учреждениях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, производится в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной нагрузки или по нормативу за подготовку одного занимающегося.

Определение условий оплаты труда тренеров-преподавателей в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной нагрузки или по нормативу за подготовку одного занимающегося на данных этапах многолетней подготовки обучающихся определяется образовательным учреждением, осуществляющим деятельность в области физической культуры и спорта, по согласованию с органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью соответствующего учреждения.

Оплата труда тренеров-преподавателей на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки обучающихся в образовательных учреждениях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, производится в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной нагрузки:

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Максимальный режим учебно - тренировочной работы (час/неделю)
Спортивно - оздоровительный	весь период	15	30	до 6
Начальной подготовки	до 1 года	15	30	6
	свыше 1 года	12	24	9

2. Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, наполняемость учебных групп и объем (режим) учебно-тренировочной работы устанавливаются в следующих размерах:

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Норматив оплаты труда тренера - преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах)			Максимальный режим учебно - тренировочной работы (час/неделю)
				Группы видов спорта			
				I	II	III	
1	2	3	4	5	6	7	8
Учебно - тренировочный	до двух лет	10 устанавливается учреждением	20	8	4	5	12
	свыше двух лет		16	14	6	10	18
Совершенствования спортивного мастерства	до года		14	20	17	17	24
	свыше года		12	30	20	25	28
Высшего спортивного мастерства	весь период		8	40	25	35	32

3. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25%.

4. При отсутствии контингента, необходимого для комплектации учебной группы занимающимися до минимально установленной наполняемости, допускается объединение в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности. При этом разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства - 8 человек; спортивного совершенствования - 12 человек; учебно-тренировочном - 16 человек (для занимающихся свыше двух лет) и 20 человек (для занимающихся до двух лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

5. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

6. В видах спорта, включенных в первую группу, кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии и др.) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата труда вышеуказанных специалистов не должна суммарно превышать половины размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

Утверждены
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 22 октября 2007 г. N 241

**ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

(в ред. Постановлений Правительства РК от 18.09.2008 N 254,
от 05.08.2009 N 231)

1. Почасовая оплата труда педагогических работников государственных учреждений образования Республики Коми применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации;

при оплате труда преподавателей учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования за выполнение преподавательской работы сверх годового объема учебной нагрузки.

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Для преподавателей учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования (за исключением преподавателей педагогических училищ, педагогических колледжей, музыкальных училищ, колледжей культуры и искусства) часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

(в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. Руководители учреждений образования в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с определением ставки заработной платы с учетом коэффициентов, указанных в таблице настоящего пункта.

Указанные ставки могут применяться, например, при оплате высококвалифицированных специалистов, привлекаемых на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций, факультативов, учебных предметов, по которым в целом на учреждение образования предусмотрено незначительное количество учебных часов, а также при оплате труда лиц из числа профессорско-преподавательского состава вузов, научных учреждений и в других случаях, когда нецелесообразно определять почасовую оплату педагогического работника от должностного оклада, а также для определения почасового фонда оплаты труда в учреждениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов и т.д.

Таблица

N п/п	Контингент обучающихся	Размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда
----------	------------------------	--

		профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
1.	Обучающиеся, включая абитуриентов, в учреждениях начального профессионального и среднего профессионального образования	0,055	0,048	0,04
2.	Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	0,083	0,08	0,06

В размер часовых ставок оплаты труда включена оплата за ежегодный оплачиваемый отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда исчисляются:

(в ред. Постановления Правительства РК от 05.08.2009 N 231)

1) для профессоров, докторов наук - из расчета месячного должностного оклада (ставки заработной платы), соответствующего размеру должностного оклада (ставки заработной платы) по должности "профессор" (согласно приложению N 1, утвержденному постановлением Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. N 241 "Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Коми" (далее - постановление);

(в ред. Постановления Правительства РК от 05.08.2009 N 231)

2) для доцентов, кандидатов наук - из расчета месячного должностного оклада (ставки заработной платы), соответствующего размеру должностного оклада (ставки заработной платы) по должности "доцент" (согласно приложению N 1, утвержденному постановлением);

(в ред. Постановления Правительства РК от 05.08.2009 N 231)

3) для лиц, не имеющих ученой степени, - из расчета месячного должностного оклада (ставки заработной платы), соответствующего размеру должностного оклада (ставки заработной платы) по должности "преподаватель" (согласно пункту 2 раздела II приложения N 1, утвержденного постановлением).

(в ред. Постановления Правительства РК от 05.08.2009 N 231)

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, названия которых начинаются со слова "народный" (при соответствии профилю преподаваемых дисциплин), устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, названия которых начинаются со слова "заслуженный" (при соответствии профилю преподаваемых дисциплин), устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда рецензентов конкурсных работ устанавливаются в размере:

0,069 - для профессоров, докторов наук;

0,064 - для доцентов, кандидатов наук;

0,04 - для лиц, не имеющих ученой степени.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда демонстрантов пластических поз, участвующих в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы устанавливаются в размере 0,03 - 0,04 от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) первого разряда Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Коми.

При расчете ставок почасовой оплаты труда их размеры подлежат округлению до целого рубля.

Утвержден
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 22 октября 2007 г. N 241
(приложение N 8)

**ПОРЯДОК
ФОРМИРОВАНИЯ ПЛАНОВОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

(в ред. Постановлений Правительства РК от 18.09.2008 N 254,
от 05.08.2009 N 231)

1. Плановый фонд оплаты труда государственных учреждений образования Республики Коми включает:

фонд должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок), сформированный в том числе с учетом пунктов 3, 5, 6 постановления Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. N 241 "Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Коми" (далее - постановление), а также приложений N 1 и N 2, утвержденных постановлением;

(в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с приложением N 3, утвержденным постановлением;

(в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с пунктом 3 настоящего приложения;

(в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

доплаты, предусмотренные в соответствии с пунктом 4 постановления;

выплаты, предусмотренные в соответствии с пунктами 4 и 5 настоящего приложения.

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. При планировании расходов на оплату работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей, указанных в пункте 4 приложения N 3, утвержденного постановлением, объем средств на эти цели не должен превышать фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам (ставка заработной платы, тарифным ставкам) с учетом их повышения согласно приложению N 2, утвержденному постановлением, а также с учетом доплат, предусмотренных пунктами 2 и 3 приложения N 3, утвержденного постановлением:

(в ред. Постановлений Правительства РК от 18.09.2008 N 254, от 05.08.2009 N 231)

по государственному общеобразовательному учреждению "Коми республиканский лицей при Сыктывкарском государственном университете" - 25 процентов;

учреждениям начального профессионального и среднего профессионального образования (за исключением музыкальных училищ, колледжей культуры и искусства) - 23 процента;

(в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

по государственному образовательному учреждению дополнительного образования детей "Коми республиканский подростково-молодежный центр управленческого резерва", учреждениям дополнительного профессионального образования - 20 процентов;

по общеобразовательным школам-интернатам, специальным (коррекционным) образовательным учреждениям для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, специальным (коррекционным) школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья, детским домам-школам, дошкольным образовательным учреждениям, учреждениям дополнительного образования, государственному учреждению Республики Коми "Республиканский центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции", государственному учреждению Республики Коми "Республиканский информационный центр оценки качества образования" - 15 процентов;

по учреждениям для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (за исключением специальных (коррекционных) школ-интернатов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с отклонениями в развитии, детских домов-школ), музыкальным училищам, колледжам культуры и искусства - 10 процентов.

(в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

3. Фонд выплат стимулирующего характера формируется из объема средств на выплату надбавок за выслугу лет, объема средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы.

(в ред. Постановления Правительства РК от 05.08.2009 N 231)

При формировании фонда стимулирующих выплат учреждений объем средств на выплату надбавок за выслугу лет в учреждениях образования определяется исходя из фактической потребности.

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в

размере не менее 20 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) с учетом повышений должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) и выплат компенсационного характера, установленных приложением N 3.

Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок), а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда учреждения.

(п. 3 в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

4. В дошкольных образовательных учреждениях, образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста, образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, всех типов (видов) при формировании планового фонда оплаты труда учитываются средства на оплату труда лиц, замещающих уходящих в отпуск заведующих, воспитателей, младших воспитателей, медицинских сестер, работников кухни (повар, подсобный рабочий), машиниста по стирке и ремонту спецодежды (оператор стиральных машин); руководителей учреждений при условии отсутствия в штатном расписании учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, должности заместителя директора по учебно-воспитательной работе. При расчете фонда компенсационных и стимулирующих выплат данные расходы не учитываются.

(в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

5. В учреждениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов формируется почасовой фонд оплаты труда исходя из заказа Министерства образования Республики Коми на реализацию определенного вида работ. Данный вид работ и распределение почасового фонда работ утверждается Министерством образования Республики Коми. При расчете фонда компенсационных и стимулирующих выплат фонд почасовой оплаты труда не учитывается.

(в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

6. Исключен. - Постановление Правительства РК от 18.09.2008 N 254.

6. Фонд оплаты труда государственных учреждений образования Республики Коми, сформированный за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, а также на осуществление выплат стимулирующего характера работникам учреждения.

Выплаты стимулирующего характера работникам государственных учреждений образования Республики Коми, выплачиваемые за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливаются в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, определенным в приложении N 4, утвержденном постановлением.

За счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, работникам государственных учреждений образования Республики Коми может выплачиваться материальная помощь. Размеры и условия ее осуществления определяются в локальном нормативном акте учреждения.

(п. 6 введен Постановлением Правительства РК от 05.08.2009 N 231)
