

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 11 сентября 2008 г. N 240

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА РЕСПУБЛИКИ КОМИ

В целях усиления заинтересованности руководителей и специалистов государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Коми в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации специалистов Правительство Республики Коми постановляет:

1. Утвердить:

1) должностные оклады руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Коми согласно приложению N 1;

2) размеры повышения должностных окладов, окладов, тарифных ставок работников государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Коми согласно приложению N 2;

3) выплаты компенсационного характера работникам государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Коми согласно приложению N 3;

4) выплаты стимулирующего характера работникам государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Коми согласно приложению N 4;

5) порядок отнесения государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Коми к группам по оплате труда руководителей согласно приложению N 5;

6) порядок формирования планового фонда оплаты труда государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Коми согласно приложению N 6.

2. Ввести с 1 декабря 2008 г. систему оплаты труда, утвержденную пунктом 1 настоящего постановления (далее - отраслевая система оплаты труда), в государственных учреждениях физической культуры и спорта Республики Коми.

3. Установить, что должностные оклады, оклады, тарифные ставки работников государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Коми, относящихся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, образования, культуры и искусства, социального обслуживания населения, определяются согласно размерам должностных окладов, окладов, тарифных ставок, предусмотренным соответственно условиями оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми здравоохранения, образования, культуры и искусства, социального обслуживания населения.

4. Размеры должностных окладов, окладов, тарифных ставок по должностям руководителей, специалистов, служащих и рабочих государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Коми, не перечисленных в приложении N 1 к настоящему постановлению, а также на которых не распространяются положения пункта 3 настоящего постановления, устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. N 234 "О некоторых вопросах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми".

5. Должностные оклады, оклады, тарифные ставки, установленные в соответствии с пунктами 3 и 4 настоящего постановления, повышаются в размерах согласно подпункту 2 пункта 1 настоящего постановления.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам, указанным в пунктах 3 и 4 настоящего постановления, осуществлять в соответствии с подпунктами 3 и 4 пункта 1 настоящего постановления.

6. Установить, что:

1) заработная плата работников (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации;

2) объем средств на оплату труда работников, предусмотренных по государственным учреждениям физической культуры и спорта Республики Коми, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг.

7. Агентству Республики Коми по физической культуре, спорту и туризму:

до 15 сентября 2008 г. разработать и утвердить критерии оценки результативности работы государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Коми, критерии оценки результативности труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Коми, а также положение о материальном стимулировании руководителей государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Коми;

организовать работу с государственными учреждениями физической культуры и спорта Республики Коми по исполнению настоящего документа.

8. Рекомендовать органам местного самоуправления в Республике Коми разработать и принять нормативные правовые акты, устанавливающие с 1 декабря 2008 г. систему оплаты труда, аналогичную отраслевой системе оплаты труда, установленной настоящим постановлением.

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Республики Коми - министра финансов Республики Коми Гайзера В.М. и заместителя Главы Республики Коми Кутаеву И.А.

Глава Республики Коми
В.ТОРЛОПОВ

Утверждены
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 11 сентября 2008 г. N 240
(приложение N 1)

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

I. Должностные оклады руководителей государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Коми

1. Размеры должностных окладов руководящих работников государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Коми (за исключением центров спортивной подготовки):

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (в рублях) в зависимости от группы по оплате труда руководителей						
		I группа	II группа	III группа	IV группа	V группа	VI группа	VII группа
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Руководитель (директор, заведующий)	4934	4579	4250	3947	3656	3390	3087
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего)	4579	4250	3947	3656	3390	3087	-
3.	Главные специалисты: - главный бухгалтер, главный инженер;	4579	4250	3947	3656	-	-	-
	- главный энергетик, главный механик, главный технолог	4250	3947	-	-	-	-	-

4.	Начальник основного отдела, определяющего техническую, экономическую политику или политику по профилю деятельности учреждения	3947	3947	3656	3656	-	-	-
5.	Начальник неосновного отдела (кадров, гражданской обороны, службы, хозяйственного, кроме указанных в числе основного отдела) учреждения	3656	3656	3390	3390	-	-	-

2. Размеры должностных окладов руководящих работников центров спортивной подготовки Республики Коми:

Наименование должности	Должностной оклад, в рублях
Руководитель (директор) центра спортивной подготовки сборных команд	5313
Заместитель руководителя (директора) центра спортивной подготовки сборных команд	4934
Главный бухгалтер, главный инженер	4579
Главный энергетик, главный механик, главный технолог	4250
Начальник основного отдела, определяющего техническую, экономическую политику или политику по профилю деятельности учреждения	3947
Начальник неосновного отдела (кадров, гражданской обороны, службы, хозяйственного, кроме указанных в числе основного отдела) учреждения	3656

II. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Коми по профессиональным квалификационным группам

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня:

Наименование должности	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	
Дежурный по спортивному залу	1580
Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	2113

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня:

Наименование должности	Должностной оклад, в рублях

	Высшая категория	I категория	II категория	Без категории
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень				
Спортсмен-инструктор: выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда				2328
выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда "кандидат в мастера спорта"				2808
выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного звания "мастер спорта России"				3390
выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного звания "мастер спорта России международного класса"				3947
"мастер спорта России международного класса" - призер всероссийских соревнований				4579
"мастер спорта России международного класса" - призер международных соревнований				5313
Тренер-администратор, тренер-массажист, тренер-механик, тренер-оператор видеозаписи				4250
Инструктор по физической культуре	3947	3656	3390	3087
2 квалификационный уровень				
Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по спорту	3656	3390	3087	2808
Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	4250	3947	3656	3390
Хореограф				3087
Тренер				3087
Тренер-ветеринар				4250
3 квалификационный уровень				
Старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер - преподаватель по спорту	4250	3947	3656	3087

3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня:

Наименование должности	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	
Тренер-инженер	4250
Тренер-врач, тренер сборной команды	4579
2 квалификационный уровень	

4. Заместителям руководителей структурных подразделений учреждений физической культуры и спорта Республики Коми устанавливается должностной оклад на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада, предусмотренного по должности соответствующего руководителя.

Утверждены
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 11 сентября 2008 г. N 240
(приложение N 2)

**РАЗМЕРЫ
ПОВЫШЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, ОКЛАДОВ, ТАРИФНЫХ СТАВОК
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ
И СПОРТА РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

1. Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов, тарифных ставок работников государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Коми (далее - Перечень):

N п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов, тарифных ставок	Размер повышения, в процентах к должностному окладу, окладу, тарифной ставке
1	2	3
1.	За работу в государственных учреждениях физической культуры и спорта, расположенных в сельских населенных пунктах (в соответствии со статьей 4 Закона Республики Коми от 12 ноября 2004 г. N 58-РЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми")	25
2.	Работникам государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Коми, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья: старшим инструкторам-методистам физкультурно - спортивных организаций, инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций, старшим тренерам - преподавателям по спорту, тренерам-преподавателям по спорту другим работникам	20 15
3.	Руководителям и специалистам, имеющим ученую степень доктора наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников, соответствующую профилю учреждения физической культуры и спорта	20
4.	Руководителям и специалистам, имеющим ученую степень кандидата наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников, соответствующую	10

	профилю учреждения физической культуры и спорта	
5.	Руководителям и специалистам государственных учреждений физической культуры и спорта, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, спортивные звания "Заслуженный тренер СССР", "Заслуженный тренер РСФСР", "Заслуженный тренер России", "Заслуженный мастер спорта СССР", "Заслуженный мастер спорта России", "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Мастер спорта России", "Гроссмейстер России", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Заслуженный работник физической культуры РСФСР", "Заслуженный работник культуры Коми АССР", "Заслуженный работник Республики Коми" (по вновь присужденным званиям должностной оклад повышается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)	10
6.	Старшим инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций, инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций, работающим в центрах спортивной подготовки	15

2. Работникам, имеющим почетное звание, почетное спортивное звание, спортивное звание и ученую степень, повышение должностных окладов, окладов, тарифных ставок производится только по одному основанию, указанному в позициях 3 - 5 Перечня, на основании письменного заявления работника.

3. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностного оклада, оклада, тарифной ставки по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от должностного оклада, оклада, тарифной ставки без учета повышения по другим основаниям.

4. Повышенные должностные оклады, оклады, тарифные ставки по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов.

Утверждены
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 11 сентября 2008 г. N 240
(приложение N 3)

ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА РЕСПУБЛИКИ КОМИ

1. Выплатами компенсационного характера являются:

1) доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3) доплаты молодым специалистам.

2. Выплаты работникам государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Коми, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при

выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных учреждений высшего профессионального и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, на работу в государственные учреждения физической культуры и спорта Республики Коми, устанавливаются доплаты к должностному окладу в следующих размерах:

Категории молодых специалистов	Размер доплат, в процентах к должностному окладу
1	2
Молодым специалистам:	
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения физической культуры и спорта, расположенные в городах и поселках городского типа	25
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в учреждения физической культуры и спорта, расположенные в городах и поселках городского типа	30
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения физической культуры и спорта, расположенные в сельских населенных пунктах	35
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в учреждения физической культуры и спорта, расположенные в сельских населенных пунктах	40

Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются граждане Российской Федерации в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в учреждениях физической культуры и спорта по профилю полученного образования.

4. Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в пунктах 5 и 6 настоящего приложения.

5. Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, устанавливаются с даты трудоустройства в учреждение физической культуры и спорта, началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения, за исключением случаев, указанных в пункте 6 настоящего приложения.

6. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на три года с даты трудоустройства в учреждение физической культуры и спорта в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

7. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении по очной (дневной) форме с работой в учреждении физической культуры и спорта (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях физической культуры и спорта в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания образовательного учреждения.

**ВЫПЛАТЫ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

1. Выплатами стимулирующего характера являются:
- 1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
 - 2) надбавки за качество выполняемых работ;
 - 3) надбавки за выслугу лет;
 - 4) премиальные выплаты по итогам работы.
2. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Коми устанавливаются в следующих размерах:

N п/п	Наименование должности	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу, окладу, тарифной ставке
1.	Руководитель (директор, начальник, заведующий)	до 200
2.	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения физической культуры и спорта, главный бухгалтер	до 180
3.	Другие работники	до 150

3. Работникам государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Коми в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам, окладам, тарифным ставкам за качество выполняемых работ.

3.1. Надбавки за качество выполняемых работ работникам государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Коми устанавливаются в следующих размерах:

N п/п	Перечень оснований	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу, окладу, тарифной ставке
1	2	3
1.	Работникам учреждений физической культуры и спорта, награжденным ведомственными наградами: почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", медалью Петра Лесгафта, медалью Николая Озерова, нагрудным знаком "Отличник физической культуры и спорта" и Почетной грамотой Федерального агентства по физической культуре и спорту	10
2.	Старшим тренерам сборных команд и тренерам сборных команд за участие в подготовке (не менее двух лет) высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной России и (или) занявшего 1 - 6 места на официальных соревнованиях соответствующего уровня	до 15 <*>

3.	Водителям автотранспортных средств:	
	за классность <*>: 1 класс 2 класс	25 10
	за ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств (доплата производится при условии отсутствия в штате учреждения должности механика, слесаря по ремонту автомобилей и т.п.)	до 50

Примечания:

<*> Надбавка устанавливается из расчета до 15 процентов за участие в подготовке каждого высококвалифицированного спортсмена.

<*> Надбавка не устанавливается водителям, являющимся высококвалифицированными, оклад которых установлен как оклад высококвалифицированных рабочих в соответствии с разделом "4 квалификационный уровень" профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" приложения N 2, утвержденного постановлением Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. N 234 "О некоторых вопросах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми".

3.2. Надбавки за качество выполняемых работ устанавливаются старшим тренерам сборных команд и тренерам сборных команд за подготовку высококвалифицированного спортсмена.

4. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, определяются государственными учреждениями физической культуры и спорта Республики Коми самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующего учреждения и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и остальным работникам государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Коми устанавливаются приказом руководителя учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Коми устанавливаются приказом Агентства Республики Коми по физической культуре, спорту и туризму с учетом результатов деятельности учреждения в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда учреждения.

Показатели результативности работы учреждения, в соответствии с которыми устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Коми, определяются Агентством Республики Коми по физической культуре, спорту и туризму.

5. Надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам и служащим государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Коми в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу, окладу, тарифной ставке
от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

5.1. Надбавки за выслугу лет устанавливаются также работникам, работающим по совместительству в учреждениях физической культуры и спорта.

Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с пунктом 4 приложения N 3 к настоящему постановлению.

5.2. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

период работы в государственных и муниципальных учреждениях физической культуры и спорта на руководящих должностях, должностях специалистов и служащих;

периоды педагогической, руководящей и методической работы в образовательных государственных и муниципальных учреждениях спортивной направленности;

время военной службы граждан (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах ФСБ) без каких-либо ограничений, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в государственные учреждения физической культуры и спорта Республики Коми.

5.3. Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада, оклада, тарифной ставки работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Утвержден
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 11 сентября 2008 г. N 240
(приложение N 5)

**ПОРЯДОК
ОТНЕСЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ
И СПОРТА РЕСПУБЛИКИ КОМИ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ
ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

1. Учреждения физической культуры и спорта (за исключением государственного учреждения "Реабилитационный, спортивно-оздоровительный центр инвалидов Агентства Республики Коми по физической культуре, спорту и туризму") относятся к группам по оплате труда руководителей по совокупной оценке объемных показателей всех элементов, входящих в состав спортивного сооружения (далее - спортсооружение). Совокупная оценка показателей дается в баллах, учитывающих пропускную способность и режим эксплуатации, трудоемкость обслуживания и наличие зрительских мест спортсооружений.

2. Управления (объединения) спортсооружений, спортивные (физкультурно-оздоровительные) комбинаты, комплексы относятся к группе по оплате труда руководителей исходя из суммы баллов, входящих в его состав спортсооружений.

3. Спортсооружения нестандартных размеров оцениваются в баллах с применением коэффициентов, рассчитанных по соотношению фактической площади к стандартной.

4. Оценка спортсооружений:

4.1. Плоскостные спортсооружения оцениваются (в баллах):

Наименование спортивного сооружения	Тип покрытия						
	грун- товое	спец- смесь	тра- вяное	дере- вянное	асфаль- тобетон	искус- ственная трава	резино- битумное, синтети- ческое
1	2	3	4	5	6	7	8
Площадка для:							
бадминтона	0,38	0,45	-	0,53	0,45	-	0,6
баскетбола	1,13	1,35	-	1,5	1,28	-	1,58
волейбола	1,2	1,43	-	1,58	1,20	-	1,73
гандбола	1,5	1,8	-	2,03	1,65	-	2,18

тенниса	0,98	1,2	-	1,35	1,13	-	1,5
городков	-	-	-	-	2,43	-	-
фигурного вождения	6,0	-	-	-	3,0	-	-
автомобиля, мотоцикла	-	-	-	-	4,0	-	-
кордодром для авто и авиамодельного спорта							
Поле для:							
футбола	5,6	6,0	6,48	-	-	9,2	-
метаний	3,6	-	5,28	-	-	-	-
стрельбы из лука	4,4	4,8	5,28	-	-	8,0	-
мини-футбола	3,2	3,6	3,76	-	-	6,0	4,8
Спортыдро длиной в метрах (в расчете на одну дорожку):							
400	1,2	1,44	-	-	1,36	-	1,6
330	0,88	1,12	-	-	1,04	-	1,2
250	0,64	0,8	-	-	0,72	-	0,88
200	0,56	0,72	-	-	0,64	-	0,8
Места для занятий легкой атлетикой (в расчете на одно место для прыжков, метания, толкания)	0,64	0,8	1,2	-	0,72	-	0,88

4.1.1. Площадки для занятий общефизической подготовкой оцениваются в баллах по показателям, предусмотренным для площадок по соответствующим видам спорта.

4.1.2. При наличии на спортивной площадке спортивно-технологического оборудования, позволяющего проводить занятия по различным видам спорта (универсального использования), или тренажерных устройств применяется повышающий коэффициент 1,2.

4.1.3. Плоскостные сооружения, используемые для занятий различными видами спорта круглогодично, оцениваются суммой баллов по соответствующим показателям в летний и зимний периоды года.

4.2. Спортивные сооружения с естественным льдом оцениваются (в баллах):

Наименование спортивного сооружения	Количество баллов
Поле для:	
хоккея с мячом	7,42
хоккея с шайбой	6,16
фигурного катания	6,16
массового катания (в расчете на 100 кв.м льда)	0,7
Ледяные дорожки стадиона длиной (в метрах) для:	
400 - трековых ледовых гонок	30,0
1200 - ипподромных ледовых гонок	60,0
Конькобежные дорожки длиной (в метрах):	
500	9,5
400	7,9
330	6,1
250	5,1

200	4,2
-----	-----

4.3. Конькобежные дорожки с искусственным льдом оцениваются (в баллах):

Наименование спортивного сооружения	Количество баллов
Открытые конькобежные дорожки длиной (в метрах) :	
400	45,0
333	38,0
250	30,0
Крытые конькобежные дорожки длиной (в метрах) :	
400	55,0
333	45,0
250	36,0

4.4. Спортсооружения для вело- и автоспорта оцениваются (в баллах):

Наименование спортивного сооружения	Количество баллов
Трасса шоссейно-кольцевых гонок	80,0
Трасса картинговая	50,0
Гаревая дорожка для трековых гонок 400 м	30,0
Гаревая дорожка для ипподромных гонок 1200 м	60,0
Кольцевая трасса для:	
мотоспорта	20,0
автоспорта	24,0
велоспорта длиной (в км) :	
3	10,0
5	15,0
7,5	18,0
свыше 10	22,5
Велобазы (в расчете на 5 спортивных велосипедов, находящихся в эксплуатации)	1,0
Боксы для автотехники (в расчете на один бокс)	8,0
Мастерская по ремонту автотехники	10,0
Мастерская, оборудованная местом для сварочных работ	12,0
Место для запуска двигателей	5,0

4.5. Сооружения конно-спортивные оцениваются (в баллах):

Наименование	Покрытие	Количество баллов

Конкурное поле	грунтовое	6,0
	песчаное	8,0
	травяное	10,0
Скаковой круг (стипель-чез)	песчаное	13,6
	травяное	18,8
Крытый манеж (в расчете на 1 всадника)		3,0
Круглый манеж, предманежник (в расчете на 100 кв.м площади)		3,0
Конно-спортивная база (в расчете на 1 коне-место)		0,2

4.5.1. Оценка в баллах определена расчетно для плоскостных сооружений следующих размеров:

манеж для выездки 60 x 20 = 1200 кв.м;

конкурное поле 90 x 40 = 3600 кв.м;

скаковой круг 1800 x 6 = 10800 кв.м.

4.6. Спортсооружения для стрелкового спорта оцениваются (в баллах):

Наименование спортивного сооружения	Дистанция для стрельбы (в метрах)	Количество баллов		
		крытый	полуоткрытый	открытый
Стрелковый тир:				
в расчете на 1 щит	10,0	1,5	1,0	0,7
в расчете на установку "Бегущий кабан"	10,0	4,0	2,5	2,0
в расчете на 1 щит	25,0	2,0	1,5	0,9
в расчете на 1 силуэтную установку	25,0	6,0	4,0	3,0
в расчете на 1 щит	50,0	2,5	1,5	1,3
в расчете на 1 установку "Бегущий кабан"	50,0	7,5	5,0	4,0
в расчете на 1 щит	100,0	3,0	2,0	1,5
Тир для стрельбы из лука (в расчете на 1 место стрельбы)	-	1,5	1,0	0,8
Стрельбище:				
в расчете на 1 щит	300,0			1,5
в расчете на 1 установку	300,0			3,0
Боксы для хранения оружия (в расчете на 1 бокс)				1,2
Оружейная мастерская (в расчете на 12 кв.м площади)				8,0
Мастерская по ремонту мишенного и электронного оборудования (в расчете на 12 кв.м площади)				4,0

4.7. Спортсооружения для лыжного спорта оцениваются (в баллах):

Наименование спортивного сооружения	Количество баллов
Лыжные трассы длиной дистанции (в км) :	
1,5 - 2,5	10,0
2,5 - 3,5	12,0
3,5 - 5,5	15,0
5,5 - 10	20,0
Лыжероллерные трассы длиной дистанции (в км) :	
1,5 - 2,5	12,0
2,5 - 3,5	15,0
3,5 - 5,5	18,0
5,5 - 7,5	21,0
7,5 - 10,0	25,0

4.7.1. При наличии лыжных и лыжероллерных трасс с искусственным освещением протяженностью 1,5 км и более количество баллов определяется с коэффициентом 1,25.

Наименование спортивного сооружения	Количество баллов
Лыжные базы (из расчета количества пар лыж, находящихся в эксплуатации) :	
101 - 200	12,0
201 - 300	15,0
301 - 500	17,5
501 - 750	20,0
751 - 1000	22,5
1001 - 1500	25,0
1501 - 2000	27,5
2001 - 2500	30,0
2501 - 3000	32,5
свыше 3000	35,0
Горнолыжные трассы:	
скоростной спуск	16,5
слалом и слалом-гигант	18,5
Лыжные трамплины мощностью (в метрах) :	
15 - 20	15,0
40	16,0
60	18,5
70	19,5
90	20,5
100 и более	22,0

4.7.2. При наличии искусственного покрытия применяется коэффициент 1,5, при отсутствии подъемных устройств - коэффициент 0,8.

4.7.3. Горнолыжные базы оцениваются в баллах по показателям спортсооружений, входящих в состав этих баз, и пропускной способности стационарных мест для отдыха из расчета 0,7 балла за одно место.

4.8. Бассейны, спортивные залы, спортсооружения с искусственным льдом оцениваются (в баллах):

Площадь спортивных сооружений основного	Количество баллов и типы спортсооружений

значения (в кв.м)	крытый бассейн	открытый бассейн	спортивный зал	с искусственным льдом	
				крытые	открытые
50	4	3	2	-	-
51 - 100	8	7	5	6	5
101 - 200	16	14	10	12	10
201 - 300	24	21	15	18	15
301 - 400	32	28	20	24	20
401 - 500	40	35	25	30	25
501 - 600	47	41	30	36	30
601 - 700	54	47	34	42	35
701 - 800	61	53	38	48	40
801 - 900	63	59	42	54	45
901 - 1000	75	65	46	60	50
1001 - 1200	81	70	51	66	55
1201 - 1400	87	75	56	72	60
1401 - 1600	94	80	61	78	65
1601 - 1800	100	85	66	84	70
1801 - 2000	105	90	71	89	74
2001 - 2200	110	94	75	94	78
2201 - 2400	120	98	79	99	82
2401 - 2600	125	102	83	104	86
2601 - 2800	130	106	87	109	90
2801 - 3000	135	110	91	114	94
3001 - 3250	140	114	94	119	98
3251 - 3500	145	118	97	124	102
3501 - 3750	150	122	100	129	106
3751 - 4000	155	126	103	133	110
свыше 4000	165	135	110	140	120

4.8.1. Плавательные бассейны, имеющие 25-метровые ванны на 4 дорожки и детскую ванну, и спортивные залы, общая площадь которых не менее 450 кв.м, относятся к VII группе по оплате труда руководителей.

4.8.2. Бассейны на естественных водоемах оцениваются по показателям, предусмотренным для открытых бассейнов, с применением коэффициента 0,2.

4.8.3. Оценка в баллах определена для спортивных залов, имеющих деревянное покрытие.

Для залов со стационарным синтетическим покрытием применяются следующие коэффициенты:

рулонные и ворсовые - 1,1;

"Физпол", "Регупол" с верхним слоем или эквивалент - 1,3;

"Полиграс", "Астротурф" или эквивалент - 1,5.

4.8.4. Оценка в баллах установлена для специализированных спортивных залов, имеющих минимальный набор спортивно-технологического оборудования, необходимого для проведения учебно-тренировочных занятий спортсменов начальных разрядов. При оснащении спортивных залов современным спортивно-технологическим оборудованием и тренажерными устройствами, обеспечивающими проведение учебно-тренировочных занятий и соревнований спортсменов высокой квалификации, а также позволяющими использовать залы для занятий различными видами спорта, оценка в баллах устанавливается с учетом коэффициента 1,2.

4.9. Легкоатлетические и футбольные манежи оцениваются (в баллах):

Площадь спортивных сооружений основного значения (в кв.м)	Количество баллов (в зависимости от покрытия)					
	легкоатлетический манеж			футбольный манеж		
	дере- вянное	спец- смесь	резино- битумное, синтети- ческое	дере- вянное	искус- ственная трава	синтети- ческое

2001 - 2250	66	70	75	48	66	57
2251 - 2500	70	74	80	50	70	60
2501 - 2750	74	78	85	52	74	63
2751 - 3000	78	82	90	54	78	66
3001 - 3250	82	86	95	56	82	69
3251 - 3500	86	90	100	58	86	72
3501 - 3750	90	94	105	60	90	75
3751 - 4000	94	98	110	62	94	78
4001 - 4500	98	102	115	65	99	82
4501 - 5000	102	108	120	68	104	86
5001 - 6000	108	114	127	72	110	91
6001 - 7000	114	120	134	76	116	96
7001 - 8000	120	126	141	80	122	101
8001 - 9000	126	132	148	84	128	106
9001 - 10000	132	138	155	88	134	111
свыше 10000	135	144	160	92	138	115

4.10. Места для зрителей на трибунах оцениваются (в баллах):

Количество мест для зрителей	Количество баллов	
	трибуны на открытых сооружениях	места для зрителей в крытых сооружениях
до 500	1	5
500 - 1000	2	10
1001 - 2000	3	15
2001 - 3000	4	18
3001 - 4000	5	20
4001 - 5000	6	22
5001 - 7000	7	24
7001 - 10000	8	26
10001 - 12500	9	28
12501 - 15000	10	30
15001 - 17500	11	32
17501 - 20000	12	34
20001 - 25000	13	36
25001 - 30000	14	38
30001 - 35000	15	40
35001 - 40000	16	42
40001 - 45000	17	44
45001 - 50000	18	46
50001 - 60000	19	-
60001 - 70000	20	-
70001 - 80000	21	-
80001 - 90000	22	-
90001 - 100000	23	-
свыше 100000	24	-

4.11. Учебно-тренировочные базы оцениваются путем суммирования баллов по спортивным сооружениям и местам для проживания из расчета за 1 место:

- гостиница с пищеблоком - 0,25
- гостиница без пищеблока - 0,15
- общежитие - 0,1.

4.12. Реабилитационно-восстановительные центры, сауны, бани.

Примерный состав основных помещений реабилитационно-восстановительных центров:

IV типа: кабинеты: врача, для тестирования, методиста-педагога. Общая площадь помещений 80 - 90 кв.м. Пропускная способность - 15 человек.

III типа: кабинеты: врача, для тестирования, методиста-педагога, процедурных душей; баня сухого пара. Общая площадь помещений 170 - 180 кв.м. Пропускная способность - 30 человек.

II типа: кабинеты: врача, для тестирования, методиста-педагога, процедурных душей, массажный, физиотерапии, функциональной диагностики; комнаты: медперсонала, заведующего отделением, отдыха; процедурная, баня сухого пара. Общая площадь помещений 230 - 240 кв.м. Пропускная способность - 40 человек.

I типа: кабинеты: врача, для тестирования, методиста-педагога, процедурных душей, массажный, физиотерапии, функциональной диагностики, стоматологический, гидромассажа; комнаты: медперсонала, заведующего отделением, отдыха; процедурная, баня сухого пара, биохимическая лаборатория, фотарий. Общая площадь помещений 400 - 450 кв.м. Пропускная способность - 60 человек.

IV тип - 8 баллов;

III тип - 12 баллов;

II тип - 16 баллов;

I тип - 22 балла.

Сауна (в расчете на 6 человек):

с плескательным бассейном - 4 балла;

без плескательного бассейна - 3 балла.

4.13. За единицу единовременной пропускной способности открытого спортивного сооружения начисляется 0,15 балла, крытого - 0,2 балла; за каждого работающего по его обслуживанию - 1 балл.

5. Спортивные сооружения относятся к I, II, III, IV, V, VI или VII группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей в соответствии со следующей таблицей:

Группы по оплате труда	Количество баллов
I	свыше 200
II	свыше 175 до 200
III	свыше 150 до 175
IV	свыше 125 до 150
V	свыше 100 до 125
VI	свыше 75 до 100
VII	свыше 50 до 75

5.1. Отнесение спортивного сооружения к группам по оплате труда руководителей производится один раз в год Агентством Республики Коми по физической культуре, спорту и туризму.

5.2. Агентство Республики Коми по физической культуре, спорту и туризму может относить государственные учреждения физической культуры и спорта Республики Коми, добившиеся высоких результатов в работе, на одну группу по оплате труда руководителей выше по сравнению с группой, определенной в соответствии с показателями настоящего приложения.

Учреждения при снижении качества работы могут быть отнесены на одну группу по оплате труда ниже по сравнению с группой, определяемой по показателям.

5.3. Отнесение спортивного сооружения к группам по оплате труда руководителей и специалистов производится ежегодно по результатам работы за прошедший год в соответствии со статистической, финансовой отчетностью и паспортом спортивного сооружения (учетных карточек, приложений).

5.4. Вновь создаваемые учреждения относятся к группам по оплате труда по годовым плановым показателям.

6. Государственное учреждение "Реабилитационный, спортивно-оздоровительный центр инвалидов Агентства Республики Коми по физической культуре, спорту и туризму" относится к I группе по оплате труда руководителей.

Утвержден
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 11 сентября 2008 г. N 240
(приложение N 6)

ПОРЯДОК

ФОРМИРОВАНИЯ ПЛАНОВОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА РЕСПУБЛИКИ КОМИ

1. Плановый фонд оплаты труда государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Коми включает:

фонд должностных окладов, окладов, тарифных ставок, сформированный в том числе с учетом пунктов 3 - 5 постановления Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. N 240 "Об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Коми" (далее - постановление), а также приложений N 1 и N 2, утвержденных постановлением;

фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с приложением N 3, утвержденным постановлением;

фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с пунктом 2 настоящего приложения.

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с учетом средств на выплату районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Фонд выплат стимулирующего характера формируется в размере не менее 30 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам, тарифным ставкам с учетом приложений N 2 и N 3, утвержденных постановлением.

При формировании фонда выплат стимулирующего характера учреждений объем средств на выплату надбавок за выслугу лет в учреждениях физической культуры и спорта определяется исходя из фактической потребности.

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в размере не менее 20 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам, тарифным ставкам с учетом повышений должностных окладов, окладов, тарифных ставок и выплат компенсационного характера, установленных приложением N 3, утвержденным постановлением.

3. Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов, окладов, тарифных ставок, а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда учреждения.
