

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 11 сентября 2008 г. N 239**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

В целях усиления заинтересованности руководителей и специалистов государственных учреждений здравоохранения Республики Коми в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации специалистов Правительство Республики Коми постановляет:

1. Утвердить:

1) должностные оклады, оклады, тарифные ставки руководителей, специалистов и рабочих государственных учреждений здравоохранения Республики Коми согласно приложению N 1;

2) размеры повышения должностных окладов, окладов, тарифных ставок работников государственных учреждений здравоохранения Республики Коми согласно приложению N 2;

3) выплаты компенсационного характера работникам государственных учреждений здравоохранения Республики Коми согласно приложению N 3;

4) выплаты стимулирующего характера работникам государственных учреждений здравоохранения Республики Коми согласно приложению N 4;

5) показатели и порядок отнесения государственных учреждений здравоохранения Республики Коми к группам по оплате труда руководителей согласно приложению N 5;

6) порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок за стаж непрерывной работы, согласно приложению N 6;

7) порядок формирования планового фонда оплаты труда государственных учреждений здравоохранения Республики Коми согласно приложению N 7.

2. Ввести с 1 декабря 2008 г. систему оплаты труда, утвержденную пунктом 1 настоящего постановления (далее - отраслевая система оплаты труда), в государственных учреждениях здравоохранения Республики Коми, за исключением государственного учреждения Республики Коми "Главное управление материально-технического обеспечения здравоохранения Республики Коми".

3. Установить, что должностные оклады, оклады, тарифные ставки работников государственных учреждений здравоохранения Республики Коми, относящихся по своим функциональным обязанностям к соответствующим работникам образования, социального обслуживания населения, культуры и искусства, определяются согласно размерам должностных окладов, окладов, тарифных ставок, предусмотренным соответственно условиями оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми образования, социального обслуживания населения, культуры и искусства.

4. Размеры должностных окладов, окладов, тарифных ставок по должностям руководителей, специалистов, служащих и рабочих государственных учреждений здравоохранения Республики Коми, не перечисленных в приложении N 1 к настоящему постановлению, а также на которых не распространяются положения пункта 3 настоящего постановления, устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. N 234 "О некоторых вопросах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми".

5. Должностные оклады, оклады, тарифные ставки, установленные в соответствии с пунктами 3 и 4 настоящего постановления, повышаются в соответствии с подпунктом 2 пункта 1 настоящего постановления.

Выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера работникам, указанным в пунктах 3 и 4 настоящего постановления, осуществляются в соответствии с подпунктами 3 и 4 пункта 1 настоящего постановления.

6. Установить, что:

1) заработная плата работников (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации;

2) объем средств на оплату труда работников, предусмотренных по государственным учреждениям здравоохранения Республики Коми, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг.

7. По решению руководителя государственного учреждения здравоохранения Республики Коми с учетом мнения представительного органа работников может быть установлена сдельная система оплаты труда (в том числе для некоторых подразделений учреждения или некоторых

категорий работников) в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников, в отношении которых она применяется.

8. Министерству здравоохранения Республики Коми:

до 15 сентября 2008 г. разработать и утвердить критерии оценки результативности работы государственных учреждений здравоохранения Республики Коми, а также положение о материальном стимулировании руководителей государственных учреждений здравоохранения Республики Коми;

организовать работу с государственными учреждениями здравоохранения Республики Коми по исполнению настоящего постановления.

9. Рекомендовать органам местного самоуправления в Республике Коми разработать и принять нормативные правовые акты, устанавливающие с 1 декабря 2008 г. систему оплаты труда, аналогичную отраслевой системе оплаты труда, установленной настоящим постановлением.

10. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Республики Коми - министра финансов Республики Коми Гайзера В.М. и заместителя Главы Республики Коми Кутаеву И.А.

Глава Республики Коми
В.ТОРЛОПОВ

Утверждены
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 11 сентября 2008 г. N 239
(приложение N 1)

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ,
ОКЛАДЫ, ТАРИФНЫЕ СТАВКИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ
И РАБОЧИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ

I. Должностные оклады руководителей государственных
учреждений здравоохранения Республики Коми

1. Должностные оклады руководителей государственных учреждений здравоохранения Республики Коми, устанавливаемые с учетом требований к квалификации, независимо от группы учреждения по оплате труда руководителей (далее - группа по оплате труда)

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Квалификационная категория			
		высшая категория	I категория	II категория	без категории
1.	Главный врач (директор, заведующий, начальник) учреждения с числом сметных коек до 50 или количеством врачебных должностей до 7	4579	4250	-	3947
2.	Заместитель главного врача (директора, заведующего, начальника) учреждения с числом сметных коек до 50 или количеством врачебных должностей до 7	4250	3947	-	3656
3.	Директор больницы (дома) сестринского ухода, директор хосписа	4250	3947	-	3656
4.	Заместитель директора больницы (дома) сестринского ухода, директора хосписа	3947	3656	-	3390

5.	Главный бухгалтер учреждения с числом сметных коек до 50 или количеством врачебных должностей до 7	3656
----	----------------------------------------------------------------------------------------------------	------

2. Должностные оклады руководителей государственных учреждений здравоохранения Республики Коми, устанавливаемые с учетом требований к квалификации, в зависимости от группы по оплате труда

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях) в зависимости от группы по оплате труда				
		Группа по оплате труда руководителей				
		I	II	III	IV	V
1.	Главный врач (директор, заведующий, начальник) учреждения:					
	без квалификационной категории или II квалификационной категории	5693	5313	4934	4579	4250
	I квалификационной категории	6262	5693	5313	4934	4579
	высшей квалификационной категории	6832	6262	5693	5313	4934
2.	Заместитель главного врача (директора, заведующего, начальника) учреждения из числа медицинского или педагогического персонала:					
	без квалификационной категории или II квалификационной категории	5313	4934	4579	4250	3947
	I квалификационной категории	5693	5313	4934	4579	4250
	высшей квалификационной категории	6262	5693	5313	4934	4579
3.	Заместитель главного врача (директора, заведующего, начальника) учреждения из числа немедицинского персонала; главный инженер, главный бухгалтер	5313	4934	4579	4250	3947
4.	Главные: медицинская сестра, акушерка, фельдшер:					
	без квалификационной категории или II квалификационной категории	4579	4250	3947	3656	3087
	I квалификационной категории	4934	4579	4250	3947	3390
	высшей квалификационной категории	5313	4934	4579	4250	3656

3. Заместителям главных бухгалтеров государственных учреждений здравоохранения Республики Коми устанавливается оклад на 10 - 30 процентов ниже оклада главного бухгалтера учреждения.

II. Должностные оклады специалистов государственных учреждений здравоохранения Республики Коми по профессиональным квалификационным группам

1. Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием":

N	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
---	------------------------	----------------------------

п/п		Квалификационная категория			
		высшая категория	I категория	II категория	без категории
	1 квалификационный уровень				
1.	Врачи-специалисты (за исключением указанных в позиции 2 "1 квалификационного уровня" настоящей профессиональной квалификационной группы), провизор-технолог, провизор-аналитик - руководители отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отрядов и других структурных подразделений:				
	при наличии в подразделении до 6 врачебных (провизорских) должностей (включительно)	4579	4250	3947	3656
	при наличии в подразделении 7 и более врачебных (провизорских) должностей	4934	4579	4250	3947
2.	Врач-специалист: врач выездной бригады скорой помощи; врач-неонатолог отделений (палат) для новорожденных детей; врач постоянно действующего передвижного медицинского отряда (установки); врач общей практики (семейный врач); врач - судебно-психиатрический эксперт и врач - судебно-медицинский эксперт (руководители отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отрядов и других структурных подразделений):				
	при наличии в подразделении до 6 врачебных должностей (включительно)	4934	4579	4250	3947
	при наличии в подразделении 7 и более врачебных должностей	5313	4934	4579	4250
	2 квалификационный уровень				
1.	Врачи-специалисты, заведующие отделением хирургического профиля стационаров:				
	при наличии в подразделении до 6 врачебных должностей (включительно)	4934	4579	4250	3947
	при наличии в подразделении 7 и более врачебных должностей	5313	4934	4579	4250
2.	Врачи-специалисты, заведующие отделением анестезиологии и реанимации:				
	при наличии в подразделении до 6 врачебных должностей (включительно)	5313	4934	4579	4250
	при наличии в подразделении 7 и более врачебных должностей	5693	5313	4934	4579

2. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры":

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Квалификационная категория			
		высшая категория	I кате- гория	II категория	без категории
	1 квалификационный уровень				
1.	Врач-интерн, провизор-интерн	-	-	-	2808
2.	Врач-стажер, провизор-стажер	-	-	-	3087
	2 квалификационный уровень				
1.	Врач-специалист (кроме указанных в позициях "3 квалификационного уровня" и "4 квалификационного уровня" настоящей профессиональной квалификационной группы), провизор-технолог, провизор-аналитик	4250	3947	3656	3390
	3 квалификационный уровень				
1.	Врачи-педиатры участковые	4250	3947	3656	3390
2.	Врачи-специалисты выездной бригады скорой помощи; врач-неонатолог отделений (палат) для новорожденных детей; врач постоянно действующего передвижного медицинского отряда (установки); врач общей практики (семейный врач); врач - судебно-психиатрический эксперт и врач - судебно-медицинский эксперт	4579	4250	3947	3656
	4 квалификационный уровень				
1.	Врач-специалист хирургического профиля, оперирующий в стационарах лечебно-профилактических учреждений	4579	4250	3947	3656
2.	Врач-анестезиолог-реаниматолог	4934	4579	4250	3947
3.	Старший провизор	4579	4250	3947	3656
4.	Старший врач	4934	4579	4250	3947

3. Должностные оклады, предусмотренные позицией 1 раздела "4 квалификационный уровень" профессиональной квалификационной группы "Врачи и провизоры", распространяются на:

1) оперирующих врачей-хирургов всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

акушерское (в том числе физиологическое, обсервационное, патологии беременности), гинекологическое, гнойной хирургии, кардиохирургическое, колопроктологическое, микрохирургическое, нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы), ожоговое, онкологическое, оперблок, ортопедическое, отоларингологическое, офтальмологическое, портальной гипертензии, реконструктивной и пластической хирургии, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет), родовое (родильное), сосудистой хирургии, травматологическое (в том числе травмы кисти), травматолого-ортопедическое, туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом, туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом, туберкулезное легочно-хирургическое, урологическое (в том числе пересадка почки), хирургическое, хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции, хирургическое торакальное, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое), эндоскопическое;

2) врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов: отделений рентген-ударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий

искусственного кровообращения; рентгенхирургических методов диагностики и лечения; врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; врачей судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом); врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов;

3) врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3-х месяцев в году или 4-х месяцев подряд один раз в два года;

4) врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности;

5) врачей медицинских отделов протезно-ортопедических предприятий и объединений; врачей пунктов (отделений) медицинской помощи на дому.

4. Должностные оклады, предусмотренные позицией 2 раздела "4 квалификационный уровень" профессиональной квалификационной группы "Врачи и провизоры", распространяются на врачей-анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации станций (отделений) скорой медицинской помощи.

5. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал":

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Квалификационная категория			
		высшая категория	I категория	II категория	без категории
	1 квалификационный уровень				
1.	Медицинский регистратор, медицинский дезинфектор				1910
2.	Продавец оптики, младший фармацевт	-	-	-	1910
3.	Инструктор по трудовой терапии	-	-	-	2113
4.	Медицинский статистик	2808	2555	2328	2113
5.	Медицинская сестра стерилизационной, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по гигиеническому воспитанию, гигиенист стоматологический, инструктор-дезинфектор	3087	2808	2555	2328
	2 квалификационный уровень				
1.	Медицинская сестра диетическая, лаборант, рентгенолаборант	3087	2808	2555	2328
2.	Помощник врача-эпидемиолога, врача-паразитолога, энтомолога	3390	3087	2808	2555
	3 квалификационный уровень				

1.	Медицинская сестра, медицинская сестра патронажная, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, медицинская сестра участковая медицинский оптик-оптометрист, зубной техник, фармацевт	3087	2808	2555	2328
2.	Медицинский лабораторный техник	3390	3087	2808	2555
3.	Медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя), медицинская сестра по массажу	3390	3087	3087	2808
4 квалификационный уровень					
1.	Фельдшер, акушерка, фельдшер-лаборант	3390	3087	2808	2555
2.	Операционная медицинская сестра, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра врача общей практики	3390	3087	3087	2808
3.	Зубной врач, медицинский технолог, медицинская сестра-анестезист	3656	3390	3087	2808
5 квалификационный уровень					
1.	Старший фармацевт, старший зубной техник	3390	3087	2808	2555
2.	Старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра)	3656	3390	3087	2808
3.	Старшая медицинская сестра-анестезист	3947	3656	3390	3087
4.	Заведующие производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования				
	при наличии в учреждении (подразделении) до 20 должностей зубных техников	3390	3087	2808	2555
	при наличии в учреждении (подразделении) 21 и более должностей зубных техников	3656	3390	3087	2808

6. Должностные оклады средних медицинских работников - руководителей государственных учреждений здравоохранения Республики Коми и их структурных подразделений устанавливаются выше по отношению к должностным окладам, определенным позицией 1 раздела "4 квалификационный уровень", а зубных врачей - позицией 3 раздела "4 квалификационный уровень" профессиональной квалификационной группы "Средний медицинский и фармацевтический персонал", на 10 процентов при наличии в учреждении (подразделении) до 6 должностей (включительно) и на 20 процентов - при наличии в учреждении (подразделении) 7 и более должностей.

Аналогично увеличивается должностной оклад старших медицинских сестер и старших акушерок, вводимых вместо должностей главных медицинских сестер в штат учреждений здравоохранения, в том числе действующих на правах структурных подразделений в составе

лечебно-профилактических учреждений, установленный в соответствии с позицией 2 раздела "5 квалификационный уровень" профессиональной квалификационной группы "Средний медицинский и фармацевтический персонал".

7. Должностные оклады старших: фельдшеров, акушеров, медицинских сестер, зубных техников, фармацевтов, врачей станций (отделений) скорой медицинской помощи и горноспасательных частей, провизоров, а также городских (районных) педиатров, провизоров контрольно-аналитических лабораторий и центров по контролю качества лекарственных средств, провизоров по информационной работе, определены с учетом осуществления ими руководства подчиненными исполнителями.

8. Квалификационная категория учитывается при определении размеров должностных окладов при работе медицинских и фармацевтических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам - руководителям лечебно-профилактических учреждений (амбулаторно-поликлинических учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав этих учреждений) и их заместителям - врачам квалификационная категория учитывается по специальности "Организация здравоохранения и общественного здоровья" или по клинической специальности.

Провизорам (фармацевтам) - руководителям аптечных учреждений (аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав лечебно-профилактических учреждений) квалификационная категория учитывается по специальности "Управление и экономика фармации" или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Главной медицинской сестре, руководителям (со средним медицинским образованием): молочной кухни, хосписа, больницы (дома) сестринского ухода - квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

9. Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня":

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Санитарка, санитарка (мойщица) и другой младший медицинский персонал	1580
2.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка	1720
3.	Фасовщица	1720

10. Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения":

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Квалификационная категория			
		высшая категория	I категория	II категория	без категории
1 квалификационный уровень					
1	Инструктор-методист по лечебной физкультуре	-	-	-	3087
2 квалификационный уровень					
1.	Медицинский психолог	4250	3947	3656	3390
2.	Биолог	4250	3947	3656	3390
3.	Зоолог, энтомолог, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений				
	I группы по оплате труда	4250	3947	3656	3390
	II - IV групп по оплате труда	3947	3656	3390	3087
4.	Химик-эксперт учреждения здравоохранения:				
	I группы по оплате труда	4250	3947	3656	3087
	II - IV групп по оплате труда	3947	3656	3390	3087

III. Должностные оклады прочего персонала государственных учреждений здравоохранения Республики Коми

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)		
		Квалификационная категория		
		высшая категория	I категория	без категории
1.	Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий в лечебно-производственных (трудовых) мастерских	-	-	2113
2.	Заведующие медицинскими складами мобилизационного резерва:			
2.1.	площадь склада менее 1 тыс. кв.м	3947	3656	3390
2.2.	площадь склада от 1 до 3 тыс. кв.м или площадь склада менее 1 тыс. кв.м, на котором размещены запасы наркотических препаратов	4250	3947	3656
2.3.	площадь склада от 3 до 5 тыс. кв.м или площадь склада от 1 до 3 тыс. кв.м, на котором размещены запасы наркотических препаратов	4579	4250	3947
2.4.	площадь склада свыше 5 тыс. кв.м или площадь склада от 3 до 5 тыс. кв.м, на котором размещены запасы наркотических препаратов	4934	4579	4250
2.5.	площадь склада свыше 5 тыс. кв.м, на котором размещены запасы наркотических препаратов	5313	4934	4579
3.	Начальник отдела медицинского склада мобилизационного резерва (фармацевт)	3947	3656	3390
4.	Главный специалист медицинского склада мобилизационного резерва (фармацевт)	4579	4250	3947

IV. Часовые ставки оплаты труда некоторых категорий работников государственного учреждения Республики Коми "Автотранспортное управление здравоохранения Республики Коми"

1. Часовые ставки водителей государственного учреждения Республики Коми "Автотранспортное управление здравоохранения Республики Коми":

Марка автомобиля	Часовая ставка (рублей)
ГАЗ-31 - "Волга", ГАЗ-32214, Мерседес-Бенц, УАЗ-3962, 3741 - автомобили скорой помощи	15,26
ГАЗ-31 - "Волга", ГАЗ-32214, Мерседес-Бенц, УАЗ-3962, 3741 - автомобили скорой помощи	17,02
ГАЗ-31 - "Волга", ГАЗ-32214, Мерседес-Бенц, УАЗ-3962, 3741 - автомобили скорой помощи	18,71
УАЗ-3962, -31514, -2206, -3303, -3909, Мерседес-Бенц, ГАЗ-31, -2705, -2217, -322132	13,00
"Нива", "Жигули", "Москвич"	12,30
ЗИЛ-4314, -4502, ГАЗ-САЗ-3507	13,71
ГАЗ-3307, -53, -66, ЗИЛ-5301	13,35
МАЗ-54323	21,04
МАЗ-5334 - автокран	23,50
ПАЗ-3205 - автобус	14,75
КАМАЗ-5320, -4310	16,50

ГАЗ-33072 КО-413, КО-440, МАЗ-5909, МАЗ-53371 - мусоровозы	24,00
ЭО-2621 - экскаватор	20,48
Трактора	18,25

2. Часовые ставки рабочих ремонтно-механических мастерских государственного учреждения Республики Коми "Автотранспортное управление здравоохранения Республики Коми":

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Часовая ставка (рублей)
2 разряд	13,63
3 разряд	14,75
4 разряд	18,25
5 разряд	21,63
6 разряд	26,45

3. Часовые ставки вспомогательного персонала государственного учреждения Республики Коми "Автотранспортное управление здравоохранения Республики Коми":

Наименование должности	Часовая ставка (рублей)
Рабочий по ремонту зданий	22,78
Подсобный рабочий	10,27

4. Оклады некоторых категорий работников государственного учреждения Республики Коми "Автотранспортное управление здравоохранения Республики Коми":

Наименование должности	Оклад (рублей)
Уборщик производственных помещений	1610
Кладовщик	2111
Водитель легкового автомобиля	3242

V. Оклады высококвалифицированных рабочих государственных учреждений здравоохранения Республики Коми

1. Высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, может устанавливаться оклад в соответствии с настоящим разделом.

2. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом или высшей сложности.

3. Оклады высококвалифицированных рабочих учреждений здравоохранения, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования:

Наименование должности	Оклад (рублей)
------------------------	----------------

Аппаратчик гидролиза; аппаратчик дегидрирования; аппаратчик экстрагирования; водитель автомобиля скорой медицинской помощи; газосварщик; машинист холодильных установок; оптик медицинский; рабочие станочники (токари, фрезеровщики, шлифовальщики и другие); слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию вентиляции; слесарь-электромонтажник; столяр; электромеханик по ремонту медицинского оборудования; электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики; электромонтер связи; электросварщик	3087
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------

4. Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада в соответствии с настоящим разделом решается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда.

5. В государственных учреждениях здравоохранения Республики Коми высококвалифицированным рабочим, не перечисленным в пункте 3 настоящего раздела, могут устанавливаться оклады, предусмотренные другими нормативными актами об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми для соответствующих видов работ.

Утверждены
 Постановлением
 Правительства Республики Коми
 от 11 сентября 2008 г. N 239
 (приложение N 2)

**РАЗМЕРЫ
 ПОВЫШЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, ОКЛАДОВ, ТАРИФНЫХ СТАВОК
 РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
 РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

1. Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов, тарифных ставок работников государственных учреждений здравоохранения Республики Коми и размеры повышения (далее - Перечень):

N п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов, тарифных ставок	Размер повышения, в процентах к должностному окладу, окладу, тарифной ставке
----------	--------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------

1.	За работу в учреждениях здравоохранения, расположенных в сельских населенных пунктах (в соответствии со статьей 4 Закона Республики Коми от 12 ноября 2004 г. N 58-РЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми")	25
2.	Лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные и провизорские должности, в том числе руководителей, имеющих ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук	10
3.	Лицам, имеющим почетное звание "Заслуженный врач РСФСР", "Заслуженный врач Российской Федерации", "Заслуженный врач Коми АССР", "Заслуженный врач Коми ССР", "Заслуженный работник Республики Коми"	10
4.	Лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные и провизорские должности, в том числе руководителей, имеющих ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук	20
5.	Врачам, имеющим почетное звание "Народный врач СССР"	20
6.	Врачам-специалистам и специалистам из числа среднего медицинского персонала - за руководство производственной (профессиональной) практикой студентов и учащихся высших и средних медицинских образовательных учреждений	10
7.	Врачам-специалистам - за руководство врачами-интернами	10

2. Увеличение должностных окладов врачам, имеющим почетные звания "Заслуженный врач" или "Народный врач", производится только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий "Народный врач" и "Заслуженный врач (работник)" увеличение должностных окладов производится по основанию с наибольшим размером повышения.

Увеличение должностных окладов за наличие почетного звания "Заслуженный врач" производится также врачам, получившим почетное звание "Заслуженный врач" соответствующей союзной республики, входившей в состав СССР по 31 декабря 1991 года.

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностных окладов, окладов, тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения исчисляется из должностного оклада, оклада, тарифной ставки без учета повышения по другим основаниям.

По вновь присужденным почетным званиям должностной оклад, оклад, тарифная ставка повышаются со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания.

3. Повышенные должностные оклады, оклады, тарифные ставки по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов, окладов, тарифных ставок.

Утверждены
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 11 сентября 2008 г. N 239
(приложение N 3)

ВЫПЛАТЫ
КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

1. Выплатами компенсационного характера являются:

- 1) доплаты за работу в опасных и тяжелых условиях труда;
- 2) доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 3) доплаты молодым специалистам.

2. Перечень государственных учреждений здравоохранения Республики Коми, подразделений и должностей с опасными и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на установление доплаты (далее - Перечень):

N п/п	Наименование учреждений, подразделений и должностей
1.	Учреждения, подразделения и должности с опасными и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на установление доплаты в размере 15 процентов должностного оклада, оклада, тарифной ставки
1.1.	Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения, за исключением указанных в позициях 3.12, 5.2 - 5.3, 7.1 - 7.2, для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза, работа в которых не связана с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза
1.2.	Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях, за исключением указанных в позиции 5.3
1.3.	Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний
1.4.	Санатории, отделения (палаты) других учреждений для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата
1.5.	Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных
1.6.	Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных
1.7.	Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в том числе гравитационной хирургии крови
1.8.	Операционные блоки стационаров, операционные амбулаторно-поликлинических учреждений (отделений)
1.9.	Отделения (группы, палаты): анестезиологии-реанимации; реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику); гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмофореза и ультрафильтрации; для новорожденных детей в родильных домах; педиатрические для новорожденных детей; гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями; родовые
1.10.	Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластозами с депрессиями кроветворения
1.11.	Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов
1.12.	Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгеноударно-волнового дистанционного дробления камней (ОРУДДК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения

1.13.	Лаборатории, отделы, отделения при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов
1.14.	Барокамеры и кессоны
1.15.	Отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики и эндоскопические
1.16.	Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений)
1.17.	Дома сестринского ухода, хосписы
1.18.	Медицинские и фармацевтические работники, обслуживающие строителей новых железных дорог, магистральных трубопроводов, работников, занятых транспортировкой нефти и газа
1.19.	<p>Должности в учреждениях здравоохранения:</p> <p>медицинский персонал приемных отделений стационаров лечебно-профилактических учреждений;</p> <p>персонал централизованных стерилизационных;</p> <p>врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения;</p> <p>персонал, предусмотренный в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови и в отделениях заготовки крови и ее компонентов станций переливания крови исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга;</p> <p>медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки;</p> <p>персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для: работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн, озокеритовых процедур; работы в грязелечебницах; подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых, углесероводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванн зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовков буровых скважин сероводородных, сернистых, углесероводородных и радоновых ванн;</p> <p>врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета);</p> <p>медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем;</p> <p>фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента;</p> <p>фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств;</p> <p>медицинский дезинфектор;</p> <p>фасовщицы и санитарки-мойщицы аптечных учреждений</p>
2. Учреждения, подразделения и должности с опасными и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на установление доплаты в размере 20 процентов должностного оклада, оклада, тарифной ставки	
2.1.	Педагогическим работникам за работу в учреждениях здравоохранения (за исключением специализированных домов ребенка)

2.2.	Работникам специализированных домов ребенка, за исключением медицинских и педагогических работников
3. Учреждения, подразделения и должности с особо опасными и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на установление доплаты в размере 25 процентов должностного оклада, оклада, тарифной ставки	
3.1.	Психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения; работники (кроме медицинского персонала) психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением
3.2.	Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения лечебно-профилактических учреждений, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза
3.3.	Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных
3.4.	Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при психиатрических (психоневрологических) учреждениях, перечисленных в подпункте 3.1 таблицы
3.5.	Стационары кожно-венерологических диспансеров, подлежащие охране силами подразделений милиции
3.6.	Учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или нижних и верхних) конечностей и расстройством функций тазовых органов
3.7.	Лечебно-профилактические учреждения, в том числе санатории, и их структурные подразделения (за исключением специализированных домов ребенка), предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением ЦНС) с нарушением психики
3.8.	Патолого-анатомические бюро (отделения, подразделения); отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови
3.9.	Бюро судебно-медицинской экспертизы
3.10.	Барооперационные
3.11.	Отделения (палаты) для: ожоговых больных; больных с острыми отравлениями; больных с нарушением мозгового кровообращения (неврологические); недоношенных детей; лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей
3.12.	Работники противотуберкулезных диспансеров, санаториев и отделений (больниц, диспансеров и клиник) для лечения легочных больных, за исключением указанных в позиции 7.1
3.13.	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы кожно-венерологических учреждений (подразделений)
4. Учреждения, подразделения и должности с особо опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на установление доплаты в размере 30 процентов должностного оклада, оклада, тарифной ставки	
4.1.	Судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии)
4.2.	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических учреждений (подразделений)
4.3.	Медицинский персонал психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением
5. Учреждения, подразделения и должности с особо опасными и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на установление доплаты в размере 40 процентов должностного оклада, оклада, тарифной ставки	

5.1.	Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии; судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей; отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах
5.2.	Работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи, туберкулезных (противотуберкулезных) учреждений и структурных подразделений для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза
5.3.	Работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи, лечебно-производственных (трудовых) мастерских при туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза
5.4.	Педагогическим работникам за работу в специализированных домах ребенка, а также медицинским работникам за работу в специализированных домах ребенка с нарушениями функций опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики
5.5.	Персонал госпиталей и отделений для ветеранов войн и специальных отделений больниц, а также Центров восстановительной терапии для воинов-интернационалистов
6. Учреждения, подразделения и должности с особо опасными и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на установление доплаты в размере 45 процентов должностного оклада, оклада, тарифной ставки	
6.1.	Медицинским работникам за работу в специализированных домах ребенка, предназначенных для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением ЦНС) с нарушением психики
7. Учреждения, подразделения и должности с особо опасными и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на установление доплаты в размере 50 процентов должностного оклада, оклада, тарифной ставки	
7.1.	Работники противотуберкулезных диспансеров, санаториев и отделений (больниц, диспансеров и клиник) для лечения легочных больных, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза
7.2.	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных учреждений (подразделений), непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза
8. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы, больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, дающая право на установление доплаты в размере 80 процентов должностного оклада, оклада, тарифной ставки	
8.1.	Центры по профилактике и борьбе со СПИДом
8.2.	Учреждения и специализированные отделения учреждений здравоохранения, предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных
8.3.	Лаборатории (отделы, отделения, группы) учреждений, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных
8.4.	Учреждения и их структурные подразделения, за исключением перечисленных в позициях 8.1 - 8.3, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными

3. Работникам, занятым на работах с разными условиями, предусмотренными в разделах 1 и (или) 3 Перечня, доплата устанавливается в размере 30 процентов должностного оклада, оклада, тарифной ставки.

Работникам, занятым на работах с разными условиями опасности, предусмотренными в разделе 1 и разделах 5 - 7 Перечня, размер доплаты, установленный разделами 5 - 7, увеличивается на 5 процентов.

В остальных случаях, когда учреждения здравоохранения (подразделения, должности) перечислены в нескольких разделах или позициях Перечня, размеры доплат к должностным окладам, окладам, тарифным ставкам, установленным по каждому из оснований, не суммируются.

4. В противотуберкулезных учреждениях размер доплаты, предусмотренной в соответствии пунктами 2 и 3 настоящего приложения, может быть увеличен не более чем на 10 процентов должностного оклада, оклада, тарифной ставки по решению руководителя учреждения с учетом мнения представительного органа работников в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

Работникам психиатрических (психоневрологических) учреждений, участвующим также в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, размер доплаты, предусмотренной в соответствии с пунктами 2 и 3 настоящего приложения, увеличивается на 25 процентов должностного оклада, оклада, тарифной ставки.

5. В каждом учреждении на основании Перечня должен быть составлен и утвержден по согласованию с представительным органом работников перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) устанавливается доплата, в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных Перечнем.

6. Работникам других учреждений (подразделений), не предусмотренных Перечнем, привлекаемым для проведения консультаций, экспертизы, оказания медицинской помощи и другой работы в учреждениях (подразделения), указанные в пункте 2 настоящего приложения, оплата производится за фактически отработанное время с учетом доплаты за работу в опасных и тяжелых условиях труда.

7. Работникам государственных учреждений здравоохранения Республики Коми за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются доплаты к должностным окладам, окладам, тарифным ставкам в следующих размерах:

7.1. Доплата за работу в ночное время в размере 50 процентов часовой тарифной ставки, оклада, должностного оклада за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) с учетом доплаты за работу в опасных и тяжелых условиях труда.

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится соответственно в размере 100 процентов часовой тарифной ставки, оклада, должностного оклада с учетом доплаты за работу в опасных и тяжелых условиях труда. Перечень этих подразделений (должностей) утверждается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников.

7.2. Доплата за работу во вредных условиях труда работникам государственных учреждений здравоохранения Республики Коми устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Доплата за работу во вредных условиях труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости на таких работах.

Перечень конкретных работ, должностей работников, профессий рабочих и размеры доплат утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

7.3. Работникам государственных учреждений здравоохранения Республики Коми, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением рабочей смены на части (с перерывом в работе свыше двух часов), устанавливается доплата в размере до 30 процентов должностного оклада, оклада, тарифной ставки по занимаемой должности за отработанное время в эти дни.

Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Перечень должностей работников, которым устанавливается доплата за разделение рабочей смены на части, определяется руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников.

7.4. Врачи - руководители учреждений здравоохранения и их заместители - врачи могут вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

Размер доплаты врачам - заместителям руководителя определяется приказом руководителя учреждения. Размер доплаты врачам - руководителям учреждений определяется приказом Министерства здравоохранения Республики Коми.

7.5. Доплата в размере до 75 процентов должностного оклада, оклада, тарифной ставки устанавливается:

медицинским работникам, выполняющим работы вахтовым методом, за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места нахождения предприятия (пункта сбора) к месту работы и обратно;

работникам государственного учреждения Республики Коми "Автотранспортное управление здравоохранения Республики Коми", постоянная работа которых имеет разъездной характер.

7.6. Врачам и среднему медицинскому персоналу устанавливаются доплаты за пребывание работника с его согласия в состоянии готовности выполнять трудовые обязанности по требованию работодателя в свободное от основной работы время.

Доплата производится из расчета 50 процентов должностного оклада, оклада, тарифной ставки за фактический период времени пребывания работника в состоянии готовности, в том числе в ночное время. В случае вызова работника в учреждение время, затраченное им на оказание медицинской помощи, оплачивается из расчета должностного оклада врача или среднего медицинского персонала соответствующей специальности за фактические отработанные часы с учетом времени проезда.

7.7. Работникам государственных учреждений здравоохранения Республики Коми устанавливаются надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с постановлением Правительства Республики Коми от 16 октября 2006 г. N 262 "О размерах социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны в органах государственной власти Республики Коми, иных государственных органах Республики Коми, подведомственных органам исполнительной власти Республики Коми государственных учреждениях Республики Коми или государственных унитарных предприятиях Республики Коми".

8. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных учреждений высшего профессионального и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, на работу в государственные учреждения здравоохранения Республики Коми, устанавливаются доплаты к должностному окладу в следующих размерах:

Категории молодых специалистов	Размер доплат в процентах к должностному окладу
Молодым специалистам:	
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения здравоохранения, расположенные в городах и поселках городского типа	25
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в учреждения здравоохранения, расположенные в городах и поселках городского типа	30
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения здравоохранения, расположенные в сельских населенных пунктах	35
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в учреждения здравоохранения, расположенные в сельских населенных пунктах	40

8.1. Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются граждане Российской Федерации в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в учреждениях здравоохранения по профилю полученного образования.

8.2. Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в подпунктах 8.3 и 8.4 пункта 8 настоящего приложения.

8.3. Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, устанавливаются с даты трудоустройства в учреждения здравоохранения. Началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания образовательного учреждения, за исключением случаев, указанных в подпункте 8.4 пункта 8 настоящего приложения.

8.4. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на три года с даты трудоустройства в учреждения здравоохранения в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

8.5. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении по очной (дневной) форме с работой в учреждениях здравоохранения (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях здравоохранения в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания образовательного учреждения.

Утверждены
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 11 сентября 2008 г. N 239
(приложение N 4)

ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

1. Выплатами стимулирующего характера являются:

- 1) надбавки за стаж непрерывной работы;
- 2) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 3) надбавки за качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

2. Надбавки за стаж непрерывной работы в государственных учреждениях здравоохранения Республики Коми (далее - надбавка за стаж) устанавливаются в следующих размерах к должностному окладу, окладу, тарифной ставке:

2.1. При стаже непрерывной работы:

- от 3 до 5 лет - 30 процентов;
- от 5 до 7 лет - 55 процентов;
- свыше 7 лет - 80 процентов.

Надбавка за стаж в размерах, указанных в настоящем подпункте, устанавливается:

старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи;

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям, в том числе состоящим в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад;

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации).

В таких же размерах выплачиваются надбавки к часовым ставкам врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых отделениями плановой и экстренной консультативной

помощи (станциями санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения на врачебных должностях всех наименований, в том числе и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда;

за врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах;

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу хосписов и постоянно действующих передвижных медицинских отрядов в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

2.2. При стаже непрерывной работы:

от 3 до 5 лет - 30 процентов;

от 5 до 7 лет - 45 процентов;

свыше 7 лет - 60 процентов.

Надбавка за стаж в размерах, указанная в настоящем подпункте, устанавливается:

врачам и среднему медицинскому персоналу расположенных в сельской местности участковых больниц и амбулаторий;

среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;

заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

врачам, в том числе председателям и главным экспертам, врачебно-трудовых экспертных комиссий;

врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения.

2.3. Работникам учреждений (подразделений) по борьбе с особо опасными инфекциями - в размере 10 процентов за каждый год работы.

Максимальный размер надбавки не может превышать для медицинских работников, а также зоологов и энтомологов - 60 процентов, для других работников - 40 процентов.

2.4. При стаже непрерывной работы:

от 3 до 5 лет - 30 процентов;

от 5 до 7 лет - 40 процентов.

Надбавка за стаж в размерах, указанная в настоящем подпункте, устанавливается:

врачам-терапевтам цеховых врачебных участков, среднему медицинскому персоналу цеховых врачебных участков и домов сестринского ухода.

2.5. При стаже непрерывной работы:

от 3 до 5 лет - 20 процентов;

от 5 до 7 лет - 30 процентов.

Надбавка за стаж, указанная в настоящем подпункте, устанавливается:

всем работникам учреждений здравоохранения, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в подпунктах 2.1 - 2.4 настоящего приложения;

работникам государственного учреждения Республики Коми "Автотранспортное управление здравоохранения Республики Коми", кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в пункте 2.1 настоящего приложения.

2.6. Надбавка выплачивается по основной должности исходя из установленного должностного оклада, оклада, тарифной ставки, без учета доплат за работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда, других повышений, надбавок и доплат.

2.7. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях здравоохранения, надбавки выплачиваются и по совмещаемым должностям, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой рабочего времени в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

3. Работникам государственных учреждений здравоохранения Республики Коми могут устанавливаться надбавки за интенсивность и высокие результаты работы:

3.1. Руководителям, медицинскому и прочему персоналу учреждений здравоохранения надбавки за интенсивность и высокие результаты работы могут устанавливаться в следующих размерах к должностному окладу, окладу, тарифной ставке:

N п/п	Наименование должности	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу, окладу, тарифной ставке
1.	Руководитель (директор, начальник, заведующий)	до 200
2.	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения здравоохранения, главный бухгалтер	до 180
3.	Специалисты, служащие, рабочие	до 150

3.2. Работникам структурных подразделений станций и отделений переливания крови, участвующих и способствующих процессу заготовки крови и производства ее компонентов, надбавка за высокие результаты работы устанавливается в размерах до 50 процентов должностного оклада, оклада, тарифной ставки. Условия, размеры, перечень работников, а также производственные показатели для выплаты надбавки определяются в локальном нормативном акте учреждения.

3.3. Надбавка в размере 10 процентов должностного оклада устанавливается медицинским работникам, имеющим высшее образование по специальности "Сестринское дело" ("Управление сестринской деятельностью"), замещающим следующие должности специалистов со средним медицинским образованием:

руководитель учреждения (подразделения) здравоохранения;
главная медицинская сестра, главный фельдшер, главная акушерка;
старшая медицинская сестра, старшая операционная медицинская сестра, старший фельдшер, старшая акушерка.

3.4. Водителям легковых автомобилей и автомобилей скорой медицинской помощи может устанавливаться надбавка за ненормированный рабочий день в размере до 25 процентов оклада, тарифной ставки за фактически отработанное время в качестве водителя.

4. Работникам государственных учреждений здравоохранения Республики Коми в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут осуществляться надбавки к должностным окладам, окладам, тарифным ставкам за качество выполняемых работ.

4.1. Работникам государственных учреждений здравоохранения Республики Коми надбавка за качество выполняемых работ может устанавливаться в размере до 200 процентов должностного оклада, оклада, тарифной ставки.

4.2. Водителям автомобилей всех типов, имеющим 1-й класс, устанавливается надбавка в размере 25 процентов, 2-й класс - 10 процентов к окладу, тарифной ставке за фактически отработанное время в качестве водителя.

Надбавка не устанавливается водителям, являющимся высококвалифицированными, оклад которых установлен как оклад высококвалифицированных рабочих учреждений здравоохранения, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, в соответствии с разделом V приложения 1, утвержденного постановлением Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. N 239 "Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Коми", а также в соответствии с разделом "4 квалификационный уровень" профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" приложения N 2, утвержденного постановлением Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. N 234 "О некоторых вопросах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми".

5. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, определяются учреждениями здравоохранения самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующего учреждения и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и остальным работникам государственных учреждений здравоохранения Республики Коми устанавливаются приказом руководителя учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям государственных учреждений здравоохранения Республики Коми устанавливаются приказом Министерства здравоохранения Республики Коми с учетом результатов деятельности учреждения в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда учреждения.

Показатели результативности работы учреждения, в соответствии с которыми устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям государственных учреждений здравоохранения Республики Коми, определяются Министерством здравоохранения Республики Коми.

Утверждены
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 11 сентября 2008 г. N 239
(приложение N 5)

**ПОКАЗАТЕЛИ
И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КОМИ К ГРУППАМ
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Группа по оплате труда руководителей государственных учреждений здравоохранения Республики Коми (далее - учреждения) устанавливается Министерством здравоохранения Республики Коми по следующим показателям, за исключением некоторых учреждений, группа по оплате труда руководителей которых установлена настоящим приложением:

1. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд:

Таблица

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
1. Больничные учреждения, центры, диспансеры, имеющие стационары	
I	1210 и более
II	от 810 до 1200
III	от 510 до 800
IV	от 260 до 500
V	свыше 50 до 250
2. Психиатрические, психоневрологические, наркологические учреждения и клиники; санатории, санатории-профилактории, специализированные санаторные детские лагеря круглогодичного действия	
I	2010 и более
II	от 1510 до 2000
III	от 1010 до 1500
IV	от 510 до 1000
V	свыше 50 до 500
3. Родильные дома (клиники), дома ребенка, перинатальные центры, центры планирования семьи и репродукции	
II	251 и более
III	от 101 до 250
IV	до 100

1.1. При определении величины показателя "число сметных коек" учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

1.2. Группа по оплате труда руководителей центральных районных больниц, центральных городских больниц, центральных медико-санитарных частей определяется с учетом числа коек как в самих больницах (центральных медико-санитарных частях), так и в учреждениях, подведомственных им.

1.3. Центральные районные больницы (поликлиники) сельских районов, отделенческие больницы (поликлиники), центральные медсанчасти (поликлиники), расположенные в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, относятся на одну группу выше, чем это предусмотрено в пункте 1 настоящего приложения.

1.4. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд, в составе которых созданы диагностические (клинико-диагностические) центры, а также городские больницы скорой медицинской помощи относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным в позиции 1 таблицы настоящего приложения.

1.5. Государственное учреждение Республики Коми "Коми республиканская больница", государственное учреждение Республики Коми "Республиканская детская больница", государственное учреждение Республики Коми "Кардиологический диспансер Республики Коми" относятся к I группе по оплате труда руководителей.

1.6. Республиканское государственное учреждение "Коми республиканский перинатальный центр" относится ко II группе по оплате труда руководителей.

2. Амбулаторно-поликлинические учреждения и другие учреждения здравоохранения, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания (кроме учреждений, предусмотренных в пунктах 3 - 6 настоящего приложения):

Таблица

Группы по оплате труда руководителей	Число врачебных должностей
I	301 и более
II	от 221 до 300
III	от 151 до 220
IV	от 66 до 150
V	от 8 до 65

2.1. При определении величины показателя "число врачебных должностей" учитываются должности самих руководителей, их заместителей - врачей, врачей - руководителей структурных подразделений, врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), врачей-интернов, зубных врачей, медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

2.2. При определении величины показателя группы по оплате труда руководителей бюро медицинской статистики и медицинских информационно-аналитических центров учитываются должности самих руководителей, их заместителей, врачей-специалистов и специалистов с высшим немедицинским образованием (программистов, инженеров, экономистов), в том числе руководителей структурных подразделений.

2.3. Группы по оплате труда руководителей центральных районных поликлиник, центральных медсанчастей (поликлиник) определяются с учетом врачебных должностей как в самих поликлиниках, так и во всех учреждениях, подведомственных им.

2.4. Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения (диспансеры, имеющие стационары), которые по показателям, предусмотренным таблицей пункта 2 настоящего приложения, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено таблицей пункта 1 настоящего приложения, относятся по оплате труда руководителей по более высокому показателю с увеличением на одну группу.

2.5. Республиканские бюро судебно-медицинской экспертизы относятся на одну группу выше, чем это предусмотрено показателями таблицы пункта 2 настоящего приложения.

2.6. Государственное учреждение здравоохранения "Консультативно-диагностический центр Республики Коми" относится ко II группе по оплате труда руководителей.

2.7. Центры медицинской профилактики относятся к V группе по оплате труда руководителей.

3. Станции переливания крови:

Таблица

Группы по оплате труда руководителей	Количество заготовленной плазмы (тыс. литров в год)
1. Заготавливающие плазму методом плазмафереза	
I	11 и более
II	от 6 до 11
III	от 2 до 6

IV	от 0,5 до 2
2. Перерабатывающие плазму фракционированием	
I	40 и более
II	от 22 до 40
III	от 12 до 22
IV	от 5 до 12

3.1. Станции переливания крови, только заготавливающие кровь в объеме не менее 2 тыс. литров в год, относятся к V группе по оплате труда руководителей.

3.2. Станции переливания крови, не производящие фракционирование белков плазмы (или перерабатывающие плазму фракционированием менее 5 тыс. литров в год), относятся к I - IV группам по оплате труда руководителей по показателям, предусмотренным в позиции 1 таблицы пункта 3 настоящего приложения, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства не менее 250 литров эритроцитной массы фильтрованной, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), не менее 250 литров свежемороженой плазмы, не менее 400 доз криопреципитата. При невыполнении перечисленных условий эти станции переливания крови относятся к V группе по оплате труда руководителей.

3.3. Станции переливания крови, перерабатывающие плазму фракционированием, относятся к I - IV группам по оплате труда руководителей по показателям, указанным в позиции 2 таблицы пункта 3 настоящего приложения, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), свежемороженой плазмы, криопреципитата, альбумина, иммуноглобулинов различной специфичности. При этом, если иммуноглобулины той или иной специфичности не выпускаются, вместо них засчитывается плановая поставка иммунной плазмы в другие станции переливания крови. Выход альбумина (в пересчете на 10-процентный раствор), иммунных препаратов из одного литра плазмы должен соответствовать действующему регламенту. При невыполнении перечисленных условий эти станции переливания крови относятся к V группе по оплате труда руководителей.

3.4. С учетом вышеперечисленных условий, предусмотренных таблицей и подпунктами 3.1 - 3.3 пункта 3, все станции переливания крови могут повышать группу по оплате труда суммарно (вплоть до первой) за производство:

иммунной плазмы различной специфичности из расчета за каждую тонну суммарно в год;

эритроцитной массы фильтрованной из расчета на каждые 250 литров в год;

размороженных эритроцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год;

концентрата тромбоцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год (одна доза приготавливается из 500 мл консервированной крови);

криопреципитата из расчета на каждые 2,5 тыс. доз в год.

По каждому перечисленному показателю группа по оплате труда руководителей может быть повышена только на одну группу.

Кроме того, станции переливания крови, перерабатывающие фракционированием 5 тыс. литров и более плазмы в год, с учетом условий, предусмотренных позицией 2 таблицы и подпунктами 3.2 - 3.3 пункта 3 настоящего приложения, могут повышать группу по оплате труда руководителей за плазму, заготовленную методом плазмозфереза (для станций переливания крови III группы за каждые 4 тонны, для станций переливания крови II группы - за каждые 5 тонн), а также за увеличение выхода альбумина из одного литра плазмы на 5 процентов от норматива, предусмотренного действующим регламентом.

4. Молочные кухни:

Группы по оплате труда руководителей	Количество приготавливаемых порций молока и молочных смесей в день (в тыс.)
I	20 и более
II	от 9 до 20
III	от 4 до 9
IV	от 2,5 до 4
V	до 2,5

5. Контрольно-аналитические лаборатории, центры контроля качества и сертификации лекарственных средств:

Группы по оплате труда руководителей	Количество расчетных анализов (тыс. в год)
I	15 и более
II	от 10 до 15
III	от 5 до 10
IV	от 3 до 5
V	до 3

6. Медицинские центры "Резерв":

Группы по оплате труда руководителей	Показатели по развертыванию больничных (госпитальных) коек, ОПМ и других формирований
I	свыше 50 тыс. коек и свыше 30 ОПМ
II	от 35 до 50 тыс. коек и от 20 до 30 ОПМ
III	от 20 до 35 тыс. коек и от 8 до 20 ОПМ
IV	от 10 до 20 тыс. коек и от 4 до 8 ОПМ
V	менее 10 тыс. коек и менее 4 ОПМ

В случае несоответствия одного из показателей группа по оплате труда устанавливается с учетом хранения имущества для станций переливания крови, имеющих задание по забору донорской крови не менее 10 тыс. литров.

При показателях ниже установленных медицинский центр "Резерв" не создается.

Медицинские центры "Резерв" в случаях размещения и хранения имущества на 10 и более медицинских складах относятся на одну группу выше.

7. Государственное учреждение Республики Коми "Автотранспортное управление здравоохранения Республики Коми" относится ко II группе по оплате труда руководителей.

Утвержден
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 11 сентября 2008 г. N 239
(приложение N 6)

**ПОРЯДОК
ИСЧИСЛЕНИЯ СТАЖА НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ, ДАЮЩЕГО ПРАВО
НА ПОЛУЧЕНИЕ НАДБАВОК ЗА СТАЖ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ**

1. В стаж непрерывной работы засчитывается:

1.1. Работникам, указанным в подпунктах 2.1 - 2.4 пункта 2 приложения N 4, утвержденного постановлением Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. N 239 "Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Коми" (далее - приложение N 4):

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и на должностях, указанных в подпунктах 2.1 - 2.4 пункта 2 приложения N 4, домах-интернатах всех типов, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра".

1.2. Работникам, указанным в подпункте 2.5 пункта 2 приложения N 4:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от организационно-правовой формы, социального обслуживания и госсанэпиднадзора;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля, в условиях, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 8 октября 1993 N 1002 "О некоторых вопросах оплаты труда работников здравоохранения";

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от организационно-правовой формы собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время работы в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

1.3. Работникам, указанным в подпунктах 2.1 - 2.5 пункта 2 приложения N 4, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время работы на выборных должностях в органах законодательной (представительной) и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения стран СНГ, а также союзных республик, входивших в состав СССР по 31 декабря 1991 г.;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

1.4. Работникам, предусмотренным в подпунктах 2.1 - 2.5 пункта 2 приложения N 4, без каких-либо условий и ограничений:

время службы в Вооруженных Силах СССР, СНГ и РФ, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

2. Стаж непрерывной работы сохраняется при поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социальной защиты населения, при отсутствии во время перерыва другой работы:

2.1. Не позднее одного месяца:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социального обслуживания населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в подпунктах 2.1 - 2.5 пункта 2 приложения N 4, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания населения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от организационно-правовой формы собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.2. Не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и должностей, указанных в подпунктах 2.1 - 2.5 пункта 2 приложения N 4, учреждений социального обслуживания населения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в подпунктах 2.1 - 2.5 пункта 2 приложения N 4, в учреждениях социального обслуживания населения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении работников, находившихся за границей вместе с членами семьи.

2.3. Не позднее трех месяцев:

после окончания высшего профессионального или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, не считая времени переезда.

2.4. Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.5. Не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в подпунктах 2.1 - 2.5 пункта 2 приложения N 4, а также учреждениях социального обслуживания населения.

2.6. Стаж непрерывной работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в подпунктах 2.1 - 2.5 пункта 2 приложения N 4, а также в учреждениях социального обслуживания населения:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным в качестве безработных в органах службы занятости населения; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных

работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социального обслуживания населения;

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в подпунктах 2.1 - 2.5 пункта 2 приложения N 4, а также учреждений социального обслуживания населения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

2.7. Стаж непрерывной работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

3. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 2.1 - 2.5 пункта 2 настоящего приложения, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

4. В стаж непрерывной работы не засчитывается и прерывает его: время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социального обслуживания населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, указанных в постановлении Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. N 239 "Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Коми".

Утвержден
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 11 сентября 2008 г. N 239
(приложение N 7)

ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ПЛАНОВОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

1. Плановый фонд оплаты труда государственных учреждений здравоохранения Республики Коми включает:

фонд должностных окладов, окладов, тарифных ставок, сформированный, в том числе, с учетом пунктов 3 - 5 постановления Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. N 239 "Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Коми" (далее - постановление), а также приложений N 1 и N 2, утвержденных постановлением;

фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с приложением N 3, утвержденным постановлением;

фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с пунктами 2, 3 и 4 настоящего приложения.

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Фонд выплат стимулирующего характера формируется в размере не менее 30 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам, тарифным ставкам с учетом приложений N 2 и N 3, утвержденных постановлением (за исключением доплат за работу в ночное время и праздничные дни).

При формировании фонда выплат стимулирующего характера учреждений объем средств на выплату надбавок за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения определяется исходя из фактической потребности.

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в размере не менее 20 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам, тарифным ставкам с учетом повышений должностных окладов, окладов, тарифных ставок и выплат компенсационного характера, установленных приложением N 3, утвержденным постановлением (за исключением доплат за работу в ночное время и праздничные дни), за исключением учреждений здравоохранения - станций переливания крови, государственного учреждения Республики Коми "Автотранспортное управление здравоохранения Республики Коми".

В государственных учреждениях - станциях переливания крови, в государственном учреждении Республики Коми "Автотранспортное управление здравоохранения Республики Коми" объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в размере не менее 65 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам, тарифным ставкам с учетом повышений должностных окладов, окладов, тарифных ставок и выплат компенсационного характера, установленных приложением N 3, утвержденным постановлением (за исключением доплат за работу в ночное время и праздничные дни).

3. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях здравоохранения, надбавки за стаж непрерывной работы планируются при замещении временно отсутствующих работников с отработкой рабочего времени.

4. Размер фонда выплат стимулирующего характера может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов, окладов, тарифных ставок, а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда учреждения.
