



**КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕЛӖДАН, НАУКА
ДА ТОМ ЙӖЗ ПОЛИТИКА МИНИСТЕРСТВО**

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ
И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

К.Маркса, ул., 210, г. Сыктывкар,
Республика Коми, 167982
тел.: (8212) 257-000
факс: (8212) 304-884
E-MAIL: minobr@minobr.rkomi.ru

от 07.11.2018 № 03-14/54

**Руководителям
органов местного самоуправления,
осуществляющих управление
в сфере образования**

**Руководителям организаций,
осуществляющих образовательную
деятельность**

О привлечении обучающихся к труду

Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми считает необходимым информировать о видах трудовой деятельности обучающихся, а также о необходимости строгого соблюдения законодательства Российской Федерации в части привлечения обучающихся к труду.

В соответствии с частью 2 статьи 66 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ) основное общее образование направлено на становление и формирование личности обучающегося, в том числе овладение навыками умственного и физического труда. Привлечение обучающихся к труду является одним из важных факторов воспитания личности, создает условия для формирования трудовых компетенций, обеспечивает формирование у обучающихся навыков обслуживающего труда и самообслуживания.

Организация трудовой деятельности обучающихся общеобразовательных организаций регламентируется следующими нормативными актами:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 6 октября 2009 г. № 373 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования»;
- приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. № 1897 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»;
- приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 мая 2012 г. № 413 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования»;

– приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 г. № 1015 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования»;

– приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 г. № 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;

– приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 9 марта 2004 г. № 1312 «Об утверждении федерального базисного учебного плана и примерных учебных планов для образовательных учреждений Российской Федерации, реализующих программы общего образования»;

– постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 г. № 189 «Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях»;

– постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 сентября 2009 г. № 58 «Об утверждении СанПиН 2.4.6.2553-09» (вместе с «СанПиН 2.4.6.2553-09. Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы»);

– постановление Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;

– постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 7 апреля 1999 г. № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

Привлечение обучающихся к труду в рамках реализации образовательной программы может быть предусмотрено общеобразовательной организацией при реализации следующих программ:

- основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования;

- основные программы профессионального обучения - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих;

- дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы.

Календарно-тематическим планированием учебных предметов, в рамках которых планируется привлечение обучающихся к труду (как обязательной

части учебного плана (например: технология, биология), так и учебных предметов части учебного плана, формируемого участниками образовательных отношений) должны быть определены виды работ, необходимых для освоения образовательной программы.

Привлечение обучающихся образовательной организации к труду, предусмотренному образовательной программой, осуществляется во время проведения учебных занятий и должно соответствовать гигиеническим нормам допустимых условий и видов работ.

Привлечение к труду, предусмотренному образовательной программой, является для обучающихся обязательным (за исключением медицинских противопоказаний) и не требует их согласия, а также согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Привлечение к труду, не предусмотренному образовательной программой, возможно организовать по следующим направлениям: обслуживающий труд и общественно полезный труд (поддержание чистоты в классных кабинетах, дежурство по столовой, плановое дежурство по образовательной организации, благоустройство территории, работы по озеленению образовательной организации и прилегающей территории, уборка урожая и иные направления правомерной трудовой деятельности, не запрещенные действующим законодательством Российской Федерации). Данные виды работ могут осуществляются во время перемен, во внеучебное время.

Важнейшим условием привлечения обучающегося к труду, не предусмотренному образовательной программой, является наличие добровольного согласия его и его родителей (законных представителей).

Для получения согласия образовательная организация должна предоставить родителям (законным представителям) обучающихся полную и достоверную информацию о видах труда, к которым планируется привлечение обучающихся. Данное согласие может быть оформлено отдельным документом (заявление, соглашение), либо условие об этом должно содержаться в договоре между образовательным учреждением и родителями.

Следует помнить, что привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей), запрещается (часть 4 статьи 34 Федерального закона № 273-ФЗ). В случае, если добровольное согласие от обучающегося и его родителей (законных представителей) не получено, а ребенок, тем не менее, привлекается к труду, это является принудительным трудом, который, согласно статьи 37 Конституции Российской Федерации и статьи 4 Трудового кодекса Российской Федерации, запрещен.

Обращаем внимание, что недопустимо учитывать отказ обучающегося или отказ родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, при выставлении отметок и/или при принятии решения о награждении обучающегося за особые успехи в обучении. Кроме того, за отказ обучающегося или родителей (законных представителей)

несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, к обучающемуся не могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные Порядком применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013 г. № 185, а также меры педагогического воздействия.

При организации труда обучающихся образовательная организация обязана соблюдать требования санитарных норм, норм охраны труда, перечня разрешенных видов работ и нагрузок для несовершеннолетних. Недопустимо в рамках дежурства привлекать обучающихся к мытью окон, подъему тяжелых предметов (например, перетаскивание парт, досок и пр.), к работе в непосредственной близости от автомобильных и железных дорог и т.д.

Обучающиеся могут быть допущены к участию в труде после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

Трудовая деятельность обучающихся должна быть регламентирована локальными нормативными актами образовательной организации.

Положения, регламентирующие трудовую деятельность обучающихся, могут быть отражены в уставе образовательной организации, локальном нормативном акте о привлечении обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой. Обращаем внимание, что данный локальный нормативный акт затрагивает права участников образовательных отношений и должен быть принят с учетом мнения коллегиальных органов управления образовательной организации.

Своевременная регламентация трудовой деятельности обучающихся и наличие согласия родителей (законных представителей) обучающихся поможет предупредить или конструктивно разрешить конфликты с родителями обучающихся.

Кроме того, информируем, что для выполнения в свободное от учебы время трудовых действий, не нарушающих процесс обучения (например, в рамках деятельности трудовых отрядов), может быть заключен трудовой договор с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства с обучающимся, достигшим возраста 14 лет. С 16 лет трудовой договор с несовершеннолетним и без согласия родителей (законных представителей) (статья 63 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ). Следует помнить, что работа обучающихся по трудовому договору имеет свои особенности. В частности, работа должна осуществляться в свободное от учебы время; труд должен быть легким; труд не должен быть противопоказан ребенку по состоянию здоровья и возрасту; работа не должна быть вредной или опасной; работа должна осуществляться с соблюдением норм нагрузок, СанПиН и правил охраны труда; работа не должна осуществляться сверхурочно, в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни.

На основании вышеизложенного, органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, необходимо:

1. довести до руководителей подведомственных образовательных организаций данную информацию;
2. провести анализ видов трудовой деятельности обучающихся в подведомственных общеобразовательных организациях;
3. принять необходимые меры по недопущению подведомственными общеобразовательными организациями нарушений требований соблюдения законодательства Российской Федерации в части привлечения обучающихся к труду.

Заместитель министра



Н.В. Якимова