

**Отчет по итогам 2015 года
о ходе выполнения Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы в Республике
Коми, направленные на повышение эффективности образования и науки».**

1. Информация о достижении целевых показателей по заработной плате.

По данным отчетности по «Форме 12-р» по итогам 2015 года среднемесячный доход от трудовой деятельности работников организаций Республики Коми (по оценке) составил *39 415 рублей**.

По итогам 2015 года среднемесячная заработная плата педагогических работников составила:

- в организациях общего образования – **41918** рублей (**106,4%** к среднемесячному доходу от трудовой деятельности работников организаций по республике за указанный период);
- в организациях дошкольного образования – **33412** рублей (**100,3%** к средней заработной плате в общем образовании за указанный период);
- в организациях среднего профессионального образования (преподаватели и мастера производственного обучения) – **36151** рубль (**91,7%** к среднемесячному доходу от трудовой деятельности работников организаций по республике за указанный период);
- в организациях дополнительного образования – **35710** рублей (**82,9%** к средней заработной плате учителей за указанный период);
- в организациях высшего профессионального образования – **59615** рублей (**151,3%** к среднемесячному доходу от трудовой деятельности работников организаций по республике за указанный период);
- в учреждениях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей – **36752** рубль (**93,2%** к среднемесячному доходу от трудовой деятельности работников организаций по республике за указанный период).

Таким образом, по итогам 2015 года поручения Президента Российской Федерации в части оплаты труда педагогических работников образовательных организаций Республики Коми выполнены.

** Согласно рекомендациям, предусмотренным пунктом 4 постановления Правительства Российской Федерации от 14.09.2015 № 973 «О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистическую*

информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)», начиная с итогов 2015 года среднемесячная заработная плата подработников соотносится со среднемесячным доходом от трудовой деятельности.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации					
1.3.	Мониторинг и оценка эффективности реализации в Республике Коми мероприятий по модернизации региональной системы дошкольного образования	Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2018 годы		В стадии выполнения. Ликвидирована очередь для детей в возрасте от 3 до 7 лет. Охват услугами дошкольного образования по итогам 2015 года составил 76,8%. Информация по мониторингу и оценке эффективности реализации в Республике Коми мероприятий по модернизации региональной системы дошкольного образования ежемесячно направляется в адрес федерального оператора проекта (ФГАУ «Информика»).
2.	Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования:	Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	Доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования)	Выполнено. По итогам 2015 года доступность дошкольного образования (отношение численности детей 3 - 7 лет, получающих дошкольное образование, к сумме численности детей в возрасте 3 - 7 лет, получающих дошкольное образование, и численности детей в возрасте 3 - 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования) составляет 100%. 1. Ввод объектов дошкольного образования. В целях повышения уровня доступности услуг дошкольного образования в рамках реализации Планов мероприятий («дорожная карта») по ликвидации очередности в дошкольные образовательные организации в 2015 году введены 13 объектов дошкольного образования на 994 места: – реконструкция здания по ул. Морозова, 27 для размещения детского сада на 120 мест с реконструкцией пищеблока по адресу: г. Сыктывкар, ул. Катаева, 37;

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
					<p>– строительство детского сада на 120 мест в с.Вьльгорт Сыктывдинского района;</p> <p>– строительство детского сада на 70 мест в с. Палевицы Сыктывдинского района;</p> <p>– капитальный ремонт помещений под размещение детского сада на 15 мест в с. Буткан Удорского района;</p> <p>– строительство детского сада на 45 мест в с. Усть-Лыжа Усинского района;</p> <p>– строительство детского сада на 220 мест в г. Ухта;</p> <p>– капитальный ремонт детского сада на 20 мест в с. Пезмег Корткеросского района;</p> <p>– капитальный ремонт детского сада на 19 мест в с. Позтыкерес Корткеросского района;</p> <p>– строительство спально-игрового корпуса детского сада в на 120 мест м. Лесозавод г. Сыктывкара;</p> <p>– строительство спально-игрового корпуса детского сада на 90 мест в п. Максаковка г. Сыктывкара;</p> <p>– строительство детского сада на 50 мест в п. Визябож Корткеросского района;</p> <p>– строительство начальной школы – детского сада на 50 мест (15/35) в с. Вомын Корткеросского района;</p> <p>– строительство детского сада на 70 мест в с. Первомайский Сысольского района.</p> <p>2. На территории Республики Коми функционируют 4 негосударственные (ведомственные) образовательные организации, оказывающие услуги дошкольного образования с охватом 151 человек, из них 119 детей в возрасте от 3 до 7 лет.</p> <p>В городе Сыктывкаре функционирует 15 групп по присмотру и уходу за детьми дошкольного возраста с охватом 299 детей в возрасте от 1 года до 3 лет.</p> <p>В городах и районах республики функционируют 22 группы кратковременного пребывания детей на 209 мест, которые посещает, в том числе 34 ребенка в возрасте от 3 до 7 лет (г. Сыктывкар, г. Воркута, Усть-Куломский район, Вуктыльский район).</p> <p>На площадях зданий дошкольных образовательных организаций в</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
					<p>городах и районах (Сыктывкар, Воркута, Усинск, Ухта, Вуктыл, Корткерос, Усть-Вымь, Сосногорск) функционируют 25 консультативных пунктов для семей, воспитывающих детей на дому (918 детей, из них детей в возрасте от 3 до 7 лет - 500 человек).</p> <p>В городах Воркуте, Сыктывкаре и Ухте функционируют центры игровой поддержки и досуговой деятельности, группы выходного дня, детско-родительский клуб, группы для занятий с детьми-инвалидами, которые посещает 187 детей, из них в возрасте от 3 до 7 лет – 157 детей.</p> <p>Таким образом, вариативными формами и негосударственным сектором дошкольного образования детей в Республике Коми охвачено 1 724 ребенка, что составляет 1,9 % от общего количества детей дошкольного возраста, зарегистрированных на территории Республики Коми.</p>
2.2.	Строительство зданий дошкольных образовательных организаций, а также зданий, которые могут быть использованы организациями, как дошкольного, так и начального общего образования	Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы		<p>Выполнено.</p> <p>В 2015 году завершено строительство 9 объектов дошкольного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> – детский сад на 120 мест в с. Вильгорт Сыктывдинского района (акт ввода объекта от 25.05.2015); – детский сад на 70 мест в с. Палевицы Сыктывдинского района (акт ввода объекта от 25.06.2015г.); – детский сад на 45 мест в с. Усть-Льжа Усинского района (акт ввода объекта от 31.08.2015г.); – детский сад на 220 мест в г. Ухта (акт ввода объекта от 09.10.2015г.); – спально-игровой корпус на 120 мест детского сада в м. Лесозавод г. Сыктывкара (акт ввода объекта от 3.12.2015г.); – спально-игровой корпус на 90 мест детского сада в п. Максаковка г. Сыктывкара (акт ввода объекта от 7.12.2015г.); – детский сад в п. Визябож Корткеросского района на 50 мест (акт ввода объекта от 31.12.2015г.); – начальная школа – детский сад на 50 мест (15/35 мест) в с. Вомын Корткеросского района (акт ввода объекта от 31.12.2015г.); – детский сад на 70 мест в с. Первомайский Сысольского района (акт ввода объекта от 29.12.2015г.).

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
					<p>В с. Объячево Прилузского района с 2013 года осуществляется строительство двухэтажного детского сада на 220 мест в кирпичном исполнении.</p> <p>В 2014 году строительство детского сада было приостановлено по причине отсутствия средств на продолжение строительства.</p> <p>В 2015 году вопрос о финансировании работ по строительству детского сада решен, строительство объекта возобновлено в мае 2015 года.</p> <p>Работы осуществляются в соответствии с графиком. Плановый срок завершения строительства объекта – 1 июля 2016 года.</p> <p>Кроме того, в 2016 году планируется завершить строительство объекта «Дошкольное образовательное учреждение детские ясли-сад на 120 мест в с. Усть-Цильма» (МО МР «Усть-Цилемский»).</p>
2.3.	Реконструкция функционирующих дошкольных образовательных организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы		<p>Выполнено.</p> <ul style="list-style-type: none"> – 30 марта 2015 года завершена реконструкция здания для размещения детского сада на 120 мест (г. Сыктывкар, ул. Морозова, 27) с техническим перевооружением пищеблока по адресу: г. Сыктывкар, ул. Катаева, 37; – 1 июля 2015 года завершен капитальный ремонт здания под размещение детского сада на 15 мест в с. Буткан Удорского района. – 7 декабря 2015 года завершен капитальный ремонт детского сада на 20 мест в с. Пезмег Корткеросского района; – 30 декабря 2015 года завершен капитальный ремонт детского сада на 19 мест в с. Позтыкерес Корткеросского района. <p>Кроме того, в г. Усинске после проведения капитального ремонта дополнительно введены 2 дошкольные группы на 50 человек.</p>
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:	Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	Доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности	<p>В стадии выполнения.</p> <p>На базе 12 пилотных площадок - дошкольных образовательных организаций завершена апробация по введению и реализации Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования в Республики Коми.</p> <p>В течение переходного периода на пилотных площадках шла апробация введения и реализации Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования в Республике Коми. Для организации качественной работы на пилотных площадках для педагогов-членов рабочих групп проводились</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
				детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования)	<p>стажировки, обучающие семинары, открытые просмотры и другие мероприятия. На базе пилотных площадок были организованы вебинары и семинары издательства «Просвещение». Организован семинар по вопросам концептуальных основ ФГОС ДО и реализации Примерных образовательных программ «Успех», «Радуга».</p> <p>В 2015 году организовано участие дошкольных образовательных организаций во всероссийском мониторинге условий реализации ФГОС дошкольного образования на территории Республики Коми (с 16.02.2015 -27.03.2015).</p> <p>В период с 30 июня по 25 августа 2015 года проведен второй этап мониторинга изучения уровня готовности условий (нормативно – правового, кадрового, методического, информационного и финансового обеспечения) к ведению и реализации ФГОС ДО.</p> <p>В мониторинговом исследовании в 2015 году приняло участие 470 образовательных организаций (96,5%) из 20 муниципальных образований Республики Коми, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования.</p> <p>В мониторинге изучался показатель количества педагогических кадров, которые прошли повышение квалификации по введению и реализации ФГОС ДО (от общего количества педагогов). По результатам мониторинга в 2014г. в Республике Коми он составлял 19%, в 2015 г. – 49,85%. Общий уровень повышения квалификации педагогических кадров Республики Коми по введению ФГОС ДО находится на необходимом уровне (50%). Результаты мониторинга указывают на то, что общий уровень готовности ОО Республики Коми к введению и реализации ФГОС ДО находится на необходимом уровне. Нормативно-правовое (71,9%), кадровое (72,8%), финансовое (58,46%), методическое (71,82%), информационное обеспечение (57,35%) соответствуют необходимому уровню. Уровень переоснащения предметно-развивающей среды (25,12%) находится на критическом уровне. Подготовлен аналитический отчет по результатам мониторинга www.kriro.ru/</p>
3.1.	Уточнение нормативных затрат	Министерство образования	2014 - 2018 годы		<p>В стадии выполнения.</p> <p>В соответствии с приказом Минобрнауки Российской Федерации от</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	на оказание муниципальных услуг в сфере дошкольного образования в связи с изменением требований СанПиНов	Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)			<p>22 сентября 2015 г. № 1040 «Об утверждении Общих требований к определению нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг в сфере образования, науки и молодежной политики, применяемых при расчете объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания на оказание (государственных) муниципальных услуг (выполнения работ) государственным (муниципальным) учреждением» (зарегистрировано в Минюсте России 27 октября 2015 г. № 39486) Министерством образования Республики Коми издан приказ от 29 декабря 2015 г. № 901 «Об утверждении Порядка определения нормативных затрат на оказание государственных услуг, применяемых при расчете объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнения работ) государственными учреждениями Республики Коми, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство образования Республики Коми».</p> <p>Органами местного самоуправления приняты аналогичные нормативные правовые акты.</p> <p>При определении базового норматива затрат применяются нормы материальных, технических и трудовых ресурсов, используемых для оказания государственной услуги, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Коми, а также межгосударственными, национальными (государственными) стандартами Российской Федерации, строительными нормами и правилами, санитарными нормами и правилами, стандартами, порядками и регламентами оказания государственных услуг.</p>
3.2.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации	Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	Устранение нарушений, выявленных контрольными органами	<p>В стадии выполнения.</p> <p><u>Мониторинг и контроль устранения предписаний надзорных органов.</u></p> <p>В соответствии с Приказом Министерства образования Республики Коми от 09.02.2015 № 69 «Об осуществлении контроля за санитарно-эпидемиологической безопасностью и безопасностью дорожного движения и контроля противопожарного состояния в государственных и муниципальных образовательных организациях</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления				<p>Республики Коми», руководители государственных и муниципальных образовательных организаций Республики Коми ежемесячно в срок не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным (с нарастающим итогом) в ПК «АРИСМО РК» заполняют формы: «Сведения о выявленных нарушениях требований пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологической безопасности, безопасности дорожного движения, иных требований безопасности». По состоянию на 31 декабря 2015 года на территории Республики Коми действуют 386 муниципальных дошкольных образовательных организаций.</p> <p>Муниципальные дошкольные образовательные организации имели 184 предписания органов <u>Госпожнадзора</u> (из них исполненные – 25 (13,6 %), не исполненные в установленный срок – 14 (7,6%)).</p> <p>Для сравнения в 3 кв. 2015 г. муниципальные дошкольные образовательные организации имели 167 предписаний органов Госпожнадзора (из них исполненные – 34 (20,3%), не исполненные в установленный срок – 45 (27 %)).</p> <p>Отсутствовали предписания в дошкольных образовательных организациях МО МР «Усть-Вымский», МО МР «Троицко-Печорский», МО МР «Княжпогостский», МО ГО «Усинск» и МО МР «Вуктыл». Полностью устранены предписания МО МР Печора» и МО ГО «Инта».</p> <p>Муниципальные дошкольные образовательные организации имели 159 предписаний <u>Роспотребнадзора</u> (из них исполненные – 56 (35,2%), не исполненные в установленный срок – 42 (26,4 %)).</p> <p>Для сравнения в 3 кв. 2015 г. муниципальные дошкольные образовательные организации имели 138 предписаний Роспотребнадзора (из них исполненные – 37 (26,8%), не исполненные в установленный срок – 65 (47 %)).</p> <p>Имелись по 1 предписанию в дошкольных образовательных организациях МО МР «Усть-Цилемский», МО МР «Удорский» и МО МР «Княжпогостский». Полностью устранены предписания МО МР Печора» и МО ГО «Инта».</p>
4.	Создание условий для развития негосударственного	Министерство образования Республики	2014 - 2015 годы	Будут созданы условия для развития негосударственного сектора в сфере дошкольного	Выполнено. В целях обеспечения развития негосударственного сектора дошкольного образования Министерством образования и

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	сектора дошкольного образования:	Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)		образования	<p>молодежной политики Республики Коми приняты следующие меры:</p> <p>1. Совместно с муниципальными органами управления образования разработан алгоритм действий (с приложением типового набора документов) по развитию государственно-частного партнерства в дошкольном образовании, в том числе по подготовке регионального проекта «Билдинг – сад», предусматривающего организацию корпоративных детских садов на первых этажах офисных зданий крупных компаний.</p> <p>2. Начиная с 2013 года проводятся семинары, совещания, «круглые столы» с физическими лицами и индивидуальными предпринимателями, предоставляющими услуги в сфере дошкольного образования.</p> <p>В 2015 году Министерством образования и молодежной политики Республики Коми при работе с индивидуальными предпринимателями, предоставляющими услуги в сфере дошкольного образования, особый акцент сделан на необходимость получения лицензии на осуществление образовательной деятельности. Даны подробные разъяснения по указанному вопросу.</p> <p>Индивидуальному предпринимателю Бобрецовой А. В. 1 февраля 2016 г. № 1153-И выдана лицензия на осуществление образовательной деятельности по реализации образовательных программ.</p> <p>3. На совещаниях, которые были проведены на территории администрации МО МР «Княжпогостский», МО МР «Усть-Вымский» (с участием представителей администраций МОМР «Корткеросский», МОМР «Усть-Куломский», МОМР «Удорский»), были рассмотрены вопросы реализации схемы передачи социальных услуг и образовательных услуг в негосударственный сектор.</p> <p>4. Министерством образования и молодежной политики Республики Коми во исполнение п. 3 Протокола № 110 рабочего совещания у Председателя Правительства Республики Коми В.А. Тукмакова направлены методические рекомендации по предоставлению социальных услуг негосударственным сектором</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
					<p>«Социальный предприниматель: как открыть свой частный детский сад».</p> <p>Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования – 1,9%.</p>
4.1.	<p>Разработка и реализация мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций</p>	<p>Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>2014 - 2015 годы</p>		<p>Выполнено.</p> <p>В рамках плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» («дорожная карта»), утвержденного распоряжением Правительства Республики Коми от 27 февраля 2013 года № 59-р, и Государственной программы Республики Коми «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Республики Коми от 28 сентября 2012 года № 411, предусмотрены мероприятия, направленные на развитие и поддержку вариативных форм дошкольного образования, в том числе негосударственных детских организаций.</p> <p>В рамках Государственной программы Республики Коми «Развитие образование» запланированы республиканские конкурсы инновационных проектов в сфере дошкольного образования, направленные на развитие вариативных и альтернативных форм дошкольного образования. Предусмотрена финансовая поддержка эффективных моделей дошкольного образования в сумме от 15,0 до 50,0 тыс. рублей.</p> <p>Запланированные мероприятия способствуют развитию различных форм организации присмотра и ухода за детьми, а также позволяют повысить удельный вес детей дошкольного возраста, посещающих организации дошкольного образования.</p> <p>В период с 27 апреля по 29 мая 2015 г. проведен республиканский конкурс грантовой поддержки инновационных проектов образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования для детей старшего дошкольного возраста «Детский мир: идеи, открытия, находки». В конкурсе приняли участие 24 дошкольных образовательных организаций из 11 муниципальных образований Республики Коми,</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
					<p>На конкурс представлено 24 инновационных проекта. Победитель конкурса МДОУ «Детский сад № 43 общеразвивающего вида г. Сыктывкара» награжден дипломом и призом в денежной форме в размере 15 000 рублей. Участники конкурса награждены сертификатами.</p> <p>В период с 24 августа по 16 сентября 2015 года проведен республиканский конкурс инновационных проектов в сфере дошкольного образования, направленных на развитие вариативных и альтернативных форм дошкольного образования. В Конкурсе приняли участие 2 дошкольных образовательных организаций и 1 индивидуальный предприниматель из 3 муниципальных образований Республики Коми. Победитель ИП - Бобрецова А.В., Детский центр «Кроха» г. Сыктывкар награжден дипломом и призом в денежной форме в размере 50 000 рублей. Участники конкурса награждены сертификатами.</p> <p>В период с 16 ноября по 03 декабря 2015 г. проведен Республиканский конкурс «Лучшие программы по здоровьесбережению в дошкольном образовании Республики Коми». На конкурс было представлено 24 материала от 24 дошкольных образовательных организаций из 12 муниципальных образований Республики Коми. Победитель Конкурса - МБДОУ «Детский сад №2» с. Ижма, Ижемский район, Программа по организации здоровьесберегающей деятельности «Ми – изъваса дзюлокъяс» («Мы – маленькие ижемцы») на 2015-2017гг.» награжден дипломом и призом в денежной форме в размере 35 000 рублей. Участники конкурса награждены сертификатами. www.kriro.ru//конкурсы</p> <p>В период с 19 октября по 18 ноября 2015 г. Проходил Республиканский конкурс инновационных проектов с использованием информационных технологий в дошкольном образовании. На Конкурс было представлено 20 инновационных проектов с использованием информационных технологий в дошкольном образовании. Победитель Конкурса - МАДОУ «Детский сад № 100 общеразвивающего вида», г. Сыктывкар, Проект «Знакомство детей с коми национальными музыкальными инструментами» награжден дипломом и призом в денежной</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
					форме в размере 20 000 рублей. Участники конкурса награждены сертификатами. www.kriro.ru/ /конкурсы.
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования					
5.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 - 2015 годы	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования будет расти и достигнет к 2016 году 100%	<p>Выполнено.</p> <p>Очередь в дошкольные образовательные организации для детей в возрасте от 3 до 7 лет ликвидирована. 100% детей в возрасте от 3 до 7 лет охвачено услугами дошкольного образования.</p> <p>В дошкольных образовательных организациях Республики Коми продолжается работа по внедрению и реализации Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, в том числе по экспертизе основной образовательной программы дошкольного образования.</p> <p>Для воспитателей ДОО с 2 марта по 3 марта 2015 г. организован семинар «Деятельность ДОО в условиях введения ФГОС дошкольного образования» на примере основной образовательной программы дошкольного образования (далее – ДО) «Детский сад 2100». В семинаре приняли участие 33 педагога дошкольных образовательных организаций из 6 муниципальных образований Республики Коми.</p> <p>В рамках исполнения письма Министерства образования и науки Российской Федерации от 02 февраля 2015 года №08-109 «О мониторинге введения ФГОС дошкольного образования» и во исполнение пункта 1.5. Плана действий по обеспечению введения федерального государственного стандарта дошкольного образования осуществляется организационно-методическое сопровождение участия ДОО во Всероссийском мониторинге</p> <p>С 27 августа по 25 сентября 2015 года организационно-методическое сопровождение участия ДОО – республиканских пилотных площадок в мониторинге «Распространение опыта работы тьюторов при сопровождении мероприятий по ведению ФГОС ДО».</p> <p>С 09 по 13 ноября 2015г. группа руководителей, заместителей руководителей образовательных организаций Республики Коми в количестве 21 человек прошли обучение в Санкт-Петербургской академии Постдипломного педагогического образования по программе повышения квалификации: «Инновационная инфраструктура ГОУО как ресурс обеспечения нового качества</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
					<p>образования в условиях концептуальных изменений в системе образования РФ», образовательный модуль «Сетевое сообщество общественных экспертов в системе независимой оценки качества деятельности дошкольных образовательных организаций».</p> <p>С 23 по 24 ноября 2015 г. в г. Сыктывкаре состоялся семинар для педагогов дошкольных образовательных организаций и учителей начальной школы по теме «Способы поддержки детской инициативы в условиях введения и реализации ФГОС ДО и НОО». Семинар провела Козлова С.А., координатор направления «Математика» в Образовательной системе «Школа 2100» издательство «Баласс». В семинаре участвовали 42 педагога дошкольных образовательных организаций и начальной школы Республики Коми. Информация о проведении семинара www.krigo.ru/новости.</p> <p>С 01 по 03 декабря 2015 года в г. Сыктывкаре организован второй этап обучения для педагогов дошкольных образовательных организаций, которые могут выступать инновационными площадками по апробации образовательной программы «Социокультурные истоки» (авторы программы: И.А. Кузьмин, профессор Российской Академии естественных наук, г. Москва, А.В. Камкин, профессор Вологодского государственного университета, г. Вологда), 01 декабря в рамках семинара организован вебинар www.krigo.ru/новости.</p> <p>С 25 ноября по 26 ноября 2015 года была проведена республиканская научно-практическая конференция «ФГОС дошкольного образования: первые итоги, практика управления, перспективы реализации» (далее - Конференция). В Конференции приняли участие более 300 участников из 17 муниципальных образований Республики Коми, представители ведущих издательств Российской Федерации. 26 ноября 2015 года в рамках Конференции работали 6 демонстрационных площадок на базе дошкольных образовательных организаций г. Сыктывкара. В рамках научно-практической конференции 25.11.2015г. проведены семинары «Особенности основных образовательных программ дошкольного образования «От рождения до школы» и «Открытия», «Проектирование образовательного процесса в условиях реализации требований</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
					<p>ФГОС ДО», «Обеспечение познавательного развития детей через различные виды детской деятельности».</p> <p>С 12.10 по 16.10 2015 проведен обучающий семинар по программе «Подготовка педагога ДОО к практической реализации ФГОС ДО» в г. Сыктывкар, семинар посетили 20 педагогов из 5 муниципальных образований Республики Коми http://kriro.ru/</p> <p>С 28 по 30 октября 2015г проведен обучающий семинар по программе «Подготовка педагога ДОО к практической реализации ФГОС ДО» в г. Воркута, семинар посетили 50 педагогов (тьюторы, слушатели курсов повышения квалификации) из 3 муниципальных образований http://kriro.ru/</p> <p>04 декабря 2015г проведен обучающий семинар по программе «Подготовка педагога ДОО к практической реализации ФГОС ДО» в г. Ухта., семинар посетили 50 педагогов (слушатели курсов повышения квалификации) из 2 муниципальных образований.</p> <p>С 16 по 18 декабря 2015г проведен обучающий семинар по программе «Подготовка педагога ДОО к практической реализации ФГОС ДО» в г. Усинск, семинар посетили 50 педагогов из 3 муниципальных образований.</p>
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:				

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
6.1.	Подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»	Органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, прошедших переподготовку или повышение квалификации по указанному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования	<p>В стадии выполнения.</p> <p>Доля педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций, составила за период 2013-2015 годов составила 100%.</p> <p>Фактическая численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации и переподготовку за 2015 г. составила 1165 чел., что на 25,9% выше планового показателя.</p> <p>Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольных образовательных организаций осуществляются по модульным программам в объеме от 72 часов.</p> <p>Подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования проходит с учетом основных положений профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».</p>
6.2.	Разработка программ повышения квалификации для руководителей работников дошкольных образовательных организаций	Министерство образования Республики Коми	2014 - 2018 годы	Повышение квалификации руководящих работников дошкольных образовательных организаций	<p>В стадии выполнения.</p> <p>На базе ГОУ ДПО «КРИРО» проводится обучение слушателей по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации руководителей и педагогов дошкольных образовательных организаций Республики Коми. В 2015 году внедрена дополнительная профессиональная программа повышения квалификации для воспитателей, старших воспитателей, музыкальных руководителей, инструкторов по физической культуре «Особенности введения и реализации ФГОС ДО в образовательной организации» в объеме 72 часа на каждого специалиста.</p> <p>Дополнительные профессиональные программы повышения квалификации педагогов дошкольной образовательной организации проектируются и реализуются на основе модульного принципа структуризации содержания и форм организации учебного процесса.</p>
7.	Разработка и внедрение системы				

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	оценки качества дошкольного образования:				
7.3.	Осуществление оценки качества образовательных услуг в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования	2014 – 2018 годы	Во всех муниципальных образованиях Республики Коми будет внедрена система оценки деятельности государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования	В стадии выполнения. В муниципальных образованиях разработана и внедрена система оценки качества образовательных услуг в дошкольных образовательных организациях, в рамках которой внедрены показатели оценки эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования (далее – МОДО), их руководителей и основных категорий работников с учетом показателей эффективности деятельности МОДО. Удовлетворенность населения качеством дошкольного образования составляет 83,9%. Ежегодно в конце учебного года проводится мониторинг качества дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях. Результаты мониторинга размещены на сайте ГОУ ДПО «КРИРО» в разделе «Деятельность/мониторинг».
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании					
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:				
8.3.	Планирование дополнительных расходов республиканского бюджета Республики Коми и местных бюджетов на повышение оплаты	Министерство экономического развития Республики Коми, Министерство финансов Республики	2013 - 2018 годы	Средняя заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных бюджет соответствовать средней заработной плате работников	Выполнено. Законом Республики Коми от 08.12.2014 № 145-РЗ «О республиканском бюджете Республики Коми на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов» предусмотрены средства на сохранение достигнутого уровня оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в полном объеме. По данным отчетности по «Форме 12-р» по итогам 2015 года

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Коми, Министерство образования Республики Коми Органы местного самоуправления (по согласованию)		общего образования в Республике Коми, повысится качество кадрового состава дошкольного образования	среднемесячная заработная плата педагогических работников в организациях дошкольного образования составила 33 412 руб. (100,3% к средней заработной плате в общем образовании за указанный период).
8.4.	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования последующим переводом на эффективный контракт	Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014-2018 годы	По итогам аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования будет осуществлен их перевод на эффективный контракт. Средняя заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате работников общего образования в Республике Коми	В стадии выполнения. В Республике Коми действующими моделями аттестации педагогических работников в целях установления квалификационных категорий являются портфолио и экзамен. В течение 2015 года проводилась работа в направлении совершенствования портфолио в соответствии с требованиями, установленными пунктами 36, 37 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276. В соответствии с приказом Министерства образования Республики Коми от 26.03.2015 № 57 «Об апробации новых моделей портфолио по должностям педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в Республике Коми» проведена апробация новой модели портфолио по должности «воспитатель». Со всеми педагогическими работниками учреждений дошкольного образования заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с использованием примерной формы трудового договора.
8.5.	Проведение	Министерство	2014-2018	При заключении	Выполнено.

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования последующим переводом эффективный контракт	образования Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)	годы	эффективного контракта с педагогическим работником будут указываться результаты аттестации на первую и высшую категории. Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	За 2015 год аттестовано 1145 работников дошкольных образовательных организаций, из них 909 - на первую квалификационную категорию, 236 - на высшую квалификационную категорию, что в совокупности составляет 19,4% от общего количества педагогических работников дошкольных образовательных организаций.
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:				
9.2.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной	Органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 - 2018 годы	Будет проведена работа по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора. Повысится качество кадрового состава дошкольного образования	Выполнено. Проведена работа по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями государственных (муниципальных) учреждений в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителями государственного (муниципального) учреждения». Доля дошкольных образовательных организаций, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, составила 100%.

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329				
9.3.	Осуществление контроля за предоставлением сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, поступающих на должности руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций Республики Коми, а также руководителей указанных учреждений, проведение проверок полноты и достоверности указанных сведений	Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2018 годы	Соблюдение установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе «Интернет»	В стадии выполнения. 1. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лиц поданы своевременно всеми руководителями дошкольных образовательных организаций. 2. В соответствии с отчетностью о предельных соотношениях средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и средней заработной платы работников муниципальных и государственных образовательных организаций, превышение установленных соотношений средней заработной платы руководителей государственных и муниципальных учреждений образования Республики Коми и средней заработной платы работников указанных учреждений по итогам 2015 года не выявлено.

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
10.	Информационное сопровождение мероприятий «дорожной карты»:				
10.1.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	Будет обеспечено информационное сопровождение мероприятий «дорожной карты»	<p>Выполнено.</p> <p>В январе 2015 года Министерством образования Республики Коми проведено совещание с педагогическими работниками по оплате труда, на котором были освещены вопросы действующего Положения по оплате труда работников, выполнение «майских» Указов Президента Российской Федерации.</p> <p>Для каждого муниципального образования определены и доведены целевые значения размеров среднемесячной заработной платы педагогических работников системы дошкольного и общего образования на 2015 год на уровне 2014 года.</p> <p>Вопросы реализации «дорожной карты» рассматривались на следующих совещаниях республиканского уровня:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 28.04.2015 - коллегия Министерства образования Республики Коми «Об итогах деятельности Министерства образования Республики Коми в 2014 году и приоритетных направлениях на 2015 год» и совещание с руководителями учреждений образования и руководителями органов местного самоуправления; – 30.06.2015 - совещание с руководителями органов управления образованием МО ГО/МР Республики Коми; – 01.10.2015 - коллегия Министерства образования Республики Коми по теме «Итоги государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в 2015 году»; – 02.10.2015 - Торжественное собрание, посвященное Дню учителя.
10.2.	Информационное сопровождение республиканских мероприятий по введению эффективного контракта	Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления (по	2013 - 2018 годы	Будет обеспечено информационное сопровождение республиканских мероприятий по введению эффективного контракта. Будет увеличиваться	В стадии выполнения. Информационное сопровождение осуществляется на сайте Министерства образования Республики Коми http://minobr.rkomi.ru

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	(организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	согласованию)		удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования	
10.3.	Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями	Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 и 2017 годы	Будет организован сбор информации о введении эффективного контракта. Будет увеличиваться удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования	В стадии выполнения. Проведена работа по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями государственных (муниципальных) учреждений в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителями государственного (муниципального) учреждения». Организован сбор информации о введении эффективного контракта. Доля дошкольных образовательных организаций, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, составила 100%. Удовлетворенность населения качеством дошкольного образования более 83,9%.
11.	Оптимизация сети образовательных организаций дошкольного образования:				
11.1.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда	Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления	2014 - 2018	Будут оптимизированы расходы на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты	В стадии выполнения. Формирование бюджета на 2015 и плановые 2016-2017 гг. произведено в соответствии с программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	<p>вспомогательного, административно-управленческого персонала, в том числе за счет сокращения численности указанных категорий работников. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%</p>	<p>(по согласованию) с участием руководителей дошкольных образовательных организаций</p>		<p>труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%</p>	<p>2012 года № 2190-р, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%.</p>
11.2.	<p>Внедрение систем нормирования труда в организациях дошкольного образования, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения</p>	<p>Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей дошкольных образовательных организаций</p>	<p>2014 – 2018 годы</p>	<p>Численность работников будет оптимизирована. Повысится численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника</p>	<p>Выполнено. Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника по оперативным данным по итогам 2015 года составляет 10,53 человек (план на 2015 год – 10,2).</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	эффективности и качества реализации образовательных программ				
11.3.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	Численность педагогических работников по отдельным категориям будет оптимизирована. Повысится численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	В стадии выполнения. Повышение уровня оплаты труда в бюджетной сфере республики сопровождается проведением работы, направленной на оптимизацию деятельности учреждений. Для учреждений образования зафиксированы значения предельной численности педагогических работников. Ее увеличение возможно только в связи с ростом числа обучающихся (воспитанников) и открытием новых учреждений образования. Муниципалитетам и руководителям государственных учреждений поручено оптимизировать расходы на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40%. Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника по оперативным данным по итогам 2015 года составляет 10,53 человек (план на 2015 год – 10,2).
11.4.	Реструктуризация сети образовательных организаций дошкольного образования, в том числе через проведение реорганизационных мероприятий в неэффективных организациях (слияние образовательных организаций дошкольного	Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	Будут оптимизированы расходы на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Повысится численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 работника	В стадии выполнения. Оптимизация сети образовательных организаций дошкольного образования за 2015 год проведена в отношении следующих дошкольных образовательных организаций: 1. МО ГО «Воркута» -МБДОО «Детский сад общеразвивающего вида №8 «Пингвиненок» реорганизован путем присоединения к МБДОО «Детский сад №33 «Светлячок». 2. МО ГО «Воркута» - МБДОО «Детский сад №19 «Веселинка» реорганизован путем присоединения к МБДОО «Детский сад №41 «Белоснежка». 3. МО ГО «Воркута» - МБДОО «Детский сад компенсирующего вида №22 «Почемучка» реорганизован путем присоединения к МБДОО «Детский сад №17 «Гнездышко». 4. МО ГО «Воркута» -МБДОО «Детский сад пристра и оздоровления №39 «Медвежонок» реорганизован путем

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	образования с организациями начального общего образования, присоединение малокомплектных образовательных организаций дошкольного образования к базовым (ресурсным) образовательным учреждениям)				<p>присоединения к МБДОО «Детский сад присмотра и оздоровления №27 «Аленка».</p> <p>5. МО ГО «Воркута» -МБДОО «Детский сад №15 «Одуванчик», полная ликвидация.</p> <p>6. МО ГО «Воркута» - МБДОУ «Детский сад №109 «Ласточка» г. Воркуты, ликвидация.</p> <p>7. МО МР «Койгородский» - МБДОО «детский сад пст. Койдин» реорганизован путем присоединения к МОУ «НОШ пст. Койдин».</p> <p>8. МО ГО «Сыктывкар» - МБДОО «Детский сад № 58 комбинированного вида» реорганизован путем присоединения к МБДОО «Детский сад №11 комбинированного вида».</p> <p>9. МО ГО «Сыктывкар» - МБДОУ «Детский сад №85 комбинированного вида» реорганизован путем присоединения к МБДОО «Детский сад №11 комбинированного вида».</p> <p>10. МО ГО «Сыктывкар» - МБДОУ «Детский сад №95» пгт. В.Максаковка реорганизация путем присоединения к МБДОУ «Детский сад №120» пгт. Верхняя Максаковка.</p> <p>11. МО МР «Троицко-Печорский» - МДОУ "Детский сад " с. Усть-Илыч реорганизован путем присоединения к МБОУ СОШ с. Усть-Илыч.</p> <p>12. МО МР «Печора» - МДОУ "Детский сад" д. Даниловка реорганизация путем присоединения к МОУ "СОШ им. И.Е. Кулакова" с. Приуральское.</p> <p>13. МО МР «Печора» - МДОУ "Детский сад" с. Приуральское реорганизация путем присоединения к МОУ "СОШ им. И.Е.Кулакова" с. Приуральское.</p> <p>14. МО МР «Печора» - МДОУ «Детский сад» п. Сыня реорганизация путем слияния к МОУ «Начальная школа-детский сад» п. Сыня (бывшая МОУ ООШ №56 п. Сыня).</p> <p>15. МО МР «Усть-Цилемский» - МБДОУ «Детский сад № 27» с. Среднее Бугаево реорганизация путем присоединения к МБОУ «Бугаевская ООШ» (бывшая Бугаевская СОШ).</p> <p>16. МО МР «Усть-Цилемский» - МБДОУ «Детский сад №15» д. Загривочная реорганизация путем присоединения к МБДОУ «Детский сад №14» с. Закежная.</p> <p>17. МО МР «Усть-Вымский» - МБОУ «ООШ» пст. Вежайка,</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
					<p>МБДОУ «Детский сад» пст. Вежайка реорганизация в форме слияния в МБОУ «НШДС» пст. Вежайка).</p> <p>18. МО МР «Сосногорск» - МБДОУ «Детский сад №4» г. Сосногорска реорганизация путем присоединения к МБДОУ «Детский сад №11» г. Сосногорск).</p> <p>19. МО ГО «Ухта» - МДОУ «Детский сад № 87 общеразвивающего вида» г. Ухта, ликвидация.</p> <p>20. МО ГО «Инта» - МДОУ «Детский сад № 8 «Колокольчик» г. Инта реорганизация путем присоединения к МБДОУ «Детский сад № 32 «Родничок» комбинированного вида г. Инта.</p> <p>21. МО МР «Сысольский» - МДОУ «Детский сад» пст. Заозерье реорганизация путем присоединения к МОУ «СОШ» пст. Заозерье.</p>

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
Достижение новых качественных образовательных результатов					
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:				
1.2.	Основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту: закупка оборудования и	Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления с участием руководителей и педагогических	2015 - 2018 годы	Увеличится удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом; Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ,	<p>В стадии выполнения.</p> <p>С 1 сентября 2015 года реализация федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования осуществляется в штатном режиме во всех 5-х классах общеобразовательных организаций Республики Коми (9752 чел.)</p> <p>В соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования по мере готовности обучаются учащиеся 8-х классов 3-х школ г. Воркуты (148 человек).</p> <p>На базе пилотных общеобразовательных организаций реализуется</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, обновление содержания учебной и учебно-методической литературы по учебным предметам этнокультурной направленности и т.д.).	работников организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций		выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена	<p>федеральный государственный образовательный стандарт основного общего образования в 6-7-х классах (26 школ).</p> <p>Распространение опыта работы республиканских пилотных площадок по введению ФГОС общего образования осуществлялось посредством: публикации отчетов и приложений к ним, методических разработок педагогов, опыта руководителей на сайте КРИРО; трансляции лучшего опыта на демонстрационных площадках Республиканского педагогического форума, республиканских семинарах, курсах повышения квалификации и др.</p> <p>В целях подготовки к реализации в штатном режиме ФГОС основного общего образования 18 мая 2015года состоялось республиканское совещание в режиме видеоконференции по проблемам введения ФГОС основного общего образования. Разработано и направлено в муниципальные органы управления образования и государственные образовательные организации инструктивно-методическое письмо «О разработке учебных планов основного общего образования общеобразовательных организаций Республики Коми в условиях введения ФГОС основного общего образования в 2015-2016 учебном году».</p> <p>В объеме выделенных республиканским бюджетом Республики Коми средств (в рамках Государственной программы Республики Коми «Развитие образования») заключено 5 государственных контрактов, в рамках которых в республику поступит 31333 экз. учебников, содержание которых соответствует ФГОС основного общего образования.</p> <p>Организационно-методическое сопровождение введения и реализации ФГОС основного общего образования, а также пилотных общеобразовательных организаций к введению ФГОС среднего общего образования осуществляется в соответствии с планом мероприятий по обеспечению введения федеральных государственных образовательных стандартов общего образования (далее – ФГОС) на 2015 г., утвержденным приказом Минобразования РК от 30.12.2014 г. №854.</p> <p>Проведено 10 практико-ориентированных семинаров.</p> <p>Для обеспечения работы участников на семинарах разработаны учебно-методические комплекты по каждой заявленной тематике.</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
					<p>Проведено совещание в форме видеоконференцсвязи с руководителями МОУО и ММС по подготовке условий к введению ФГОС ООО в штатном режиме. Материалы размещены на сайте http://minobr.rkomi.ru/left/sist_obraz/obshee/standart/</p> <p>Даны индивидуальные и групповые консультации учителям-предметникам и руководителям ООО, специалистам управлений образованием по вопросам организации и обеспечения предпрофильной подготовки и профильного обучения.</p> <p>Вопросы подготовки условий к введению ФГОС СОО рассматривались на секциях Республиканского педагогического форума (март) и республиканской научно-практической конференции (декабрь).</p> <p>Разработана карта оценки готовности условий, необходимых для перехода ОО к реализации ФГОС СОО в пилотном режиме (14ч.).</p> <p>Разработано инструктивно-методическое письмо «О разработке учебных планов основного общего образования общеобразовательных организаций Республики Коми в условиях введения ФГОС основного общего образования в 2015-2016 учебном году».</p> <p>Научно-методическое и организационное сопровождение ФГОС начального и основного общего образования осуществляется в соответствии с программой мероприятий «Организация деятельности по внедрению ФГОС ООО в пилотных школах Республики Коми» на 2015 год, утвержденной приказом Министерства образования Республики Коми от 30.12.2014 г. №854.</p> <p>Проведены семинары на базе ОО – республиканских пилотных площадок Корткеросского, Удорского, Койгородского, Троицко-Печорского, Ижемского районов для учителей-предметников по моделированию урока на основе системно-деятельностного подхода, для руководителей – по разработке основной образовательной программы и ее компонентов.</p> <p>Реализована модель коллективной формы методической работы с педагогическими и руководящими работниками школ Ижемского и Троицко-Печорского районов по разработке программы развития УУД и программы воспитания и социализации.</p> <p>12 октября 2015г. проведен вебинар для руководителей</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
					<p>республиканских пилотных площадок по вопросам корректировки основной образовательной программы основного общего образования.</p> <p>22 октября 2015г. проведен вебинар для учителей технологии, руководителей школьных, районных и городских МО учителей-предметников по вопросам разработки рабочей программы учебного предмета на уровень основного общего образования.</p> <p>Курсы повышения квалификации за 2015 год с учетом содержания ФГОС прошли 1399 человек; 139 человек – по программам профессиональной переподготовки (менеджмент в образовании, теория и методика педагогической деятельности).</p> <p>Пятая республиканская научно-практическая конференция проходила на базе муниципального образования городского округа «Ухта». В работе конференции приняли участие более 350 человек – руководители и специалисты муниципальных органов управления образованием и методических служб, руководящие и педагогические работники образовательных организаций дошкольного, общего и дополнительного образования ГО и МР Ухты, Сосногорска, Печоры, Воркуты, Инты, Усинска, Вуктыла, Сыктывкара, Ижемского, Усть-Цилемского, Троицко-Печорского, Княжпогостского, Корткеросского, Усть-Вымского и Сысольского районов. Программа конференции включала пленарное заседание, 10 секций, круглый стол руководителей муниципальных органов управления образованием и подведение итогов на закрытии. 60 участников конференции отразили в своих выступлениях опыт работы по обеспечению, сопровождению и реализации ФГОС дошкольного и общего образования, 7 педагогов провели мастер-классы, 12 педагогов – открытые уроки, занятия и воспитательные мероприятия. Информация по проведению и материалы конференции: http://www.kriro.ru/deyatelnost/meropriyatiya/konferentsii/realizatsiya_fgos_2015/index.php Проведено совещание в форме видеоконференцсвязи с руководителями МОУО и ММС по подготовке условий к введению ФГОС ОО в штатном режиме. Материалы размещены на сайте http://minobr.rkomi.ru/left/sist_obraz/obshee/standart/</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
					В 2015 году приобретены учебники и учебно-методических пособия по коми языку и литературе для обучающихся 1-9 классов, изучающих коми язык и литературу.
1.3	Разработка региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей общеобразовательных организаций, Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми (по согласованию)	2014-2015 годы	Увеличение численности обучающихся в организациях общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	<p>Выполнено.</p> <p>1. Проведено профориентационное социологическое исследование среди выпускников 9-х и 11-х классов с целью выявления профессиональных намерений выпускников 9-х и 11-х классов, связанных с получением профессионального образования и трудоустройством. Даны рекомендации по организации профориентационной работы общеобразовательным организациям профессиональным образовательным организациям и образовательным организациям высшего образования.</p> <p>2. Заключено соглашение о сотрудничестве между Министерством образования Республики Коми и Управлением Республики Коми по занятости населения. В рамках данного соглашения учрежден межведомственный план по профориентационной работе среди обучающихся и по содействию трудоустройству выпускников на 2014/2015 учебный год.</p> <p>Профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования разработаны и реализованы планы мероприятий по профориентационной работе.</p> <p>3. 30 июня 2015г. в рамках Республиканского молодежного образовательного форума «Инноватика: Крохаль 2015» на территории туристической базы «Крохаль» ФГБОУ ВПО «Ухтинский государственный технический университет» в целях популяризации рабочих профессий среди молодежи была организована тематическая площадка «Ударник», в работе которой приняли участие 8 профессиональных образовательных организаций. Для молодежи были проведены профессиональные пробы по профессиям и специальностям среднего профессионального образования.</p> <p>4. 13 сентября 2015г. на базе ГПОУ «Воркутинский горно-экономический колледж» и ГПОУ «Печорский промышленно-экономический техникум» было проведено республиканское профориентационное мероприятие «ПРОФest», цель которого –</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
					<p>представить населению региона возможности в области образования и трудоустройства на территории Республики Коми. В рамках мероприятия участники прошли экспресс-тестирование для определения технической или гуманитарной направленности личности; познакомились с действующим банком вакансий, наиболее востребованными вакансиями в регионе, а также прогнозом кадровой потребности; получили информацию об образовательных организациях профессионального образования, о возможностях трудоустройства на предприятия; познакомились с рабочими профессиями и специальностями; приняли участие в деловых играх и мастер-классах; прошли экспресс-тестирование ЕГЭ и ГИА, получив необходимые для подготовки сдачи экзаменов рекомендации. В профориентационном мероприятии «ПРОФest» приняли участие учащиеся 8-11-х классов общеобразовательных организаций: в Печоре - 462 человека, в Воркуте – 1000 человек. Таким образом, численность обучающихся в общеобразовательных организациях, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации увеличилась на более чем 5 % по сравнению с 2014 годом.</p>
1.4	<p>Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан</p>	<p>Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>2014 – 2018 годы</p>	<p>Увеличение численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами</p>	<p>В стадии выполнения. Увеличилась численность обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами. В 2015-2016 учебном году по новым ФГОС обучается 51,9% школьников от общего количества обучающихся (в 2014-2015 - 45% школьников).</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
1.5	Совершенствование нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях общего образования, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений заработной плат педагогов	Министерство образования Республики Коми	2014 – 2018 годы	Повышение качества образования, достижение целевых соотношений заработной плат педагогических работников	<p>Выполнено.</p> <p>В соответствии с Законом Республики Коми от 24.11.2008 № 135-РЗ (в ред. Закона Республики Коми от 27.04.15 № 26-РЗ) утверждена Методика расчета объема субвенций местным бюджетам на реализацию муниципальными дошкольными и муниципальными общеобразовательными организациями в Республике Коми образовательных программ (далее - Методика), согласно которой объем субвенций определяется исходя из прогнозной численности учащихся и воспитанников по состоянию на 1 января очередного финансового года и нормативов финансового обеспечения реализации муниципальными дошкольными и муниципальными общеобразовательными организациями образовательных программ на одного обучающегося (воспитанника) в год (далее - нормативы финансового обеспечения).</p> <p>При этом, в основе расчета нормативов финансового обеспечения для каждого муниципального образования применены индивидуальные целевые показатели среднемесячной заработной платы на очередной год, как по педагогическим работникам, реализующим образовательные программы дошкольного образования, так и по педагогическим работникам, реализующим образовательные программы общего образования, установленные решением Постоянной рабочей группы по совершенствованию социальной политики в Республике Коми при Комиссии при Главе Республики Коми по мониторингу достижения на территории Республики Коми целевых показателей социально-экономического развития Российской Федерации, определенных Президентом Российской Федерации.</p>
2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:				

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
2.2.	Укрепление центров мониторинга, их оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, анализ результатов мониторинга подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 - 2018 годы	Будут созданы условия для осуществления мониторинга, сбора и обработки первичных данных. Будут приняты по результатам проведения мониторинга. Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена	В стадии выполнения. Мониторинга, сбора и обработки первичных данных осуществляется на постоянной основе ГАУ РК «РИЦОКО». Итоги ЕГЭ свидетельствуют о стабильности результатов экзаменов. Средний балл по большинству учебных предметов в 2015 году остался на уровне прошлого года. Результативность сдачи ЕГЭ выше прошлогодних по русскому языку (2015 – 65,57, 2014 – 61,59), физике (2015 – 51,49, 2014 – 43,22), английскому языку (65,54, 2014 – 61,16), немецкому языку (63,71, 2014 – 53,43) и литературе (2015 – 55,95, 2014 – 53,83). Наблюдается некоторое снижение среднетестовых баллов по сравнению с предыдущим годом по географии (2015 – 57,52, 2014 – 60,09) и французскому языку (2015 – 71,55, 2014 – 75,33). В текущем году по сравнению с 2014 годом значительно увеличилось количество выпускников, получивших по результатам ЕГЭ тестовый балл в интервале от 90 до 100 баллов (2014 г. – 221 чел., 2015г. – 370 чел.). Наибольшее количество высокобалльников по русскому языку (199 чел.), химии (31 чел.), английскому языку (30 чел.), обществознанию (29 чел.). Общее количество стобалльников по Республике Коми в 2015 году составило 21 человек (в 2014 году – 14 чел.).
3	1. Участие в российских сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников. 2. Подготовка республиканских методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального	Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 - 2018 годы	Будут разработаны методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом Методических рекомендаций, разработанных на федеральном уровне, а также программ учебных предметов этнокультурной направленности Улучшатся результаты	В стадии выполнения. В 2015 году ГОУДПО «КРИРО» реализован мониторинг по формированию учебных умений по ряду предметных областей на уровне начального общего образования в соответствии с требованиями ФГОС НОО. В мониторинге предметных достижений обучающихся 4 классов приняли участие обучающиеся из 18 муниципальных образований Республики Коми. В среднем общая сформированность умений обучающихся по предметным областям на уровне НОО в 2015 году варьируется в диапазоне 73 – 77% (по русскому языку - 73,4%; по математике - 77,1%; по окружающему миру - 72,9%). Обобщая анализ успешности освоения предметных программ можно сделать вывод: самой доступной в начальной школе для освоения 4-классниками является предметная программа по математике (45,1%

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	<p>общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом Методических рекомендаций, разработанных на федеральном уровне, а также программ учебных предметов этнокультурной направленности.</p>			<p>выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена</p>	<p>обучающихся освоили математику на оптимальном уровне), менее доступными являются программы по окружающему миру (29,4% обучающихся с оптимальными результатами) и русскому языку (25,9% обучающихся с оптимальными результатами).</p> <p>По соотношению количества учащихся, имеющих максимальные оптимальные результаты (свыше 50%) и минимальные критические результаты (0%) в начальной школе по освоению образовательных программ школ, среди муниципалитетов отметим: МО ГО «Воркута», МО ГО «Усинск». Самые низкие результаты (минимальное количество детей с оптимальными результатами и максимальное – с критическими) принадлежат учащимся МО МР «Койгородский», МО МР «Печора», МО МР «Усть-Цилемский», МО МР «Корткеросский».</p> <p>В декабре 2015 года более 6000 учащихся 4-х классов из 131 образовательной организации Республики Коми приняли участие в апробации Всероссийских проверочных работ по математике и русскому языку:</p> <p>1 и 3 декабря учащиеся писали проверочную работу по русскому языку (первая часть – диктант, вторая часть – проверка умения работать с текстом, выявление уровня знаний о структуре языка); 8 декабря прошла проверочная работа по математике.</p> <p>Тексты заданий Всероссийских проверочных работ разработаны в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования. Отличительной особенностью Всероссийских проверочных работ является единство подходов к составлению вариантов заданий, проведению самих работ и их оцениванию.</p> <p>Разработаны методические рекомендации для образовательных организаций (далее – ОО), внедряющих ФГОС общего образования в штатном режиме «Особенности введения ФГОС общего образования в 2014-2015 учебном году». Разработано инструктивно-методическое письмо «О разработке учебных планов при реализации ФГОС основного общего образования» от 19.05.2015 № 02-42/оо-177.</p> <p>На совещании с руководителями муниципальных органов управления образованием 30.06.2015 г. рассмотрен вопрос «О</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
					<p>реализации ФГОС основного общего образования (далее – ООО) в штатном режиме».</p> <p>В течение 2015 года осуществлялось консультирование руководителей образовательных организаций, учителей-предметников по индивидуальным вопросам, связанным с введением и реализацией ФГОС общего образования.</p> <p>Актуальной зоной внимания педагогов и руководителей в 2015 году являлись вопросы, связанные:</p> <ul style="list-style-type: none"> – разработкой КИМов для проведения текущей и промежуточной оценки достижения результатов учащимися 5-6 классов; – разработкой учебных планов, планов внеурочной деятельности как компонентов ООП ООО; – разработкой программ развития в условиях реализации ФГОС; – разработкой типовых задач формирования и оценки УУД, достижения и оценки личностных результатов на уроках, во внеурочной деятельности, в формах внеклассной и воспитательной работы, – по разработке системы оценки предметных результатов учащихся и программного обеспечения воспитательной и методической работы образовательной организации, – по вопросам организации государственно-общественного управления в образовательной организации и роли органов ГОУ в процессах введения и реализации ФГОС, – по вопросам корректировки основной образовательной программы основного общего образования в связи с одобрением ФУМО новой основной образовательной программы основного общего образования, и др.
4	Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:				
4.2	Апробация мероприятий, направленных на	Министерство образования Республики Коми	2014 - 2016 годы	Будет осуществлена апробация мероприятий, направленных на подготовку	Мероприятие не реализовывалось, т.к. приказом Минобрнауки России от 18.09.2013 № 1074 «О признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Государственного комитета

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	подготовку и переподготовку современных педагогических кадров на основании принятых федеральных программ подготовки и переподготовки педагогических кадров с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям и перехода на профессиональные стандарты			и переподготовку современных педагогических кадров на основании принятых федеральных программ подготовки и переподготовки педагогических кадров. Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет в 2018 году будет составлять не менее 24 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций	Российской Федерации по высшему образованию, Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации и Министерства образования и науки Российской Федерации» отменен приказ Минобрнауки России от 15.01.2013 № 10 «О федеральных государственных требованиях к минимуму содержания дополнительных профессиональных образовательных программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников, а также к уровню профессиональной переподготовки педагогических работников».
Обеспечение доступности качественного образования					
6	Разработка и реализация региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:				
6.2	1. Разработка комплекса мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях.	Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления (по	2015 год	Будет разработан комплекс мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях. Будут разработаны программы профессионального развития	Выполнено. Подготовлен и проведен семинар «Использование дистанционных образовательных технологий при реализации профильного обучения в условиях сетевого взаимодействия образовательных организаций» с приглашением специалистов муниципальных органов управления образования. В течение 2015 года изучен опыт регионов России по реализации

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	<p>2. Поддержка муниципальных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты.</p> <p>3. Разработка программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.</p> <p>4. Создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов</p>	согласованию)		<p>руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.</p> <p>Будут созданы условия для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов</p> <p>Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена</p>	<p>Концепции профильного обучения, собран банк нормативно-правовых и информационно-методических материалов по вопросам организации предпрофильной подготовки и профильного обучения.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Подготовлен и проведен семинар «Использование дистанционных образовательных технологий при реализации профильного обучения в условиях сетевого взаимодействия образовательных организаций» в Выльгортской СОШ №1 с приглашением специалистов муниципальных органов управления образованием. – Подготовлен и проведен вебинар «Реализация профильного обучения в условиях сетевого взаимодействия образовательных организаций с использованием дистанционных образовательных технологий». – Даны индивидуальные и групповые консультации учителям-предметникам и руководителям СОШ, специалистам управлений образованием по вопросам организации и обеспечения предпрофильной подготовки и профильного обучения. – Вопросы подготовки условий к введению ФГОС СОО рассматривались на секциях Республиканского педагогического форума (март) и республиканской научно-практической конференции (декабрь). Представлен и обсужден опыт образовательных организаций г. Ухты, г. Воркуты, Сыктывдинского района и Коми республиканского лицея-интерната для одаренных детей из сельской местности. – Разработана карта оценки готовности условий, необходимых для перехода ОО к реализации ФГОС СОО в пилотном режиме (14ч).
Введение эффективного контракта в общем образовании					

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:				
7.3	Планирование дополнительных расходов республиканского бюджета Республики Коми и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Министерство экономического развития Республики Коми, Министерство финансов Республики Коми, Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы в Республике Коми Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет в 2018 году будет составлять не менее 24 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций	В стадии выполнения. Законом Республики Коми от 08.12.2014 № 145-РЗ «О республиканском бюджете Республики Коми на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов» предусмотрены средства на сохранение достигнутого уровня оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в полном объеме. По данным отчетности по «Форме 12-р» по итогам 2015 года среднемесячная заработная плата педагогических работников в организациях общего образования составила 41 918 руб. (106,4% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности работников организаций по республике за указанный период). По итогам 9 месяцев 2015 года значение показателя «Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций» составляет 22,9% (план на 2015 год – 18%).
7.5	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников	Министерство образования Республики Коми, органы местного	2014-2018 годы	По итогам аттестации педагогических работников организаций общего образования будет осуществлен их перевод на	В стадии выполнения. В Республике Коми действующими моделями аттестации педагогических работников в целях установления квалификационных категорий являются портфолио и экзамен. В течение 2015 года проводилась работа в направлении

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	самоуправления (по согласованию) с участием руководителей общеобразовательных организаций		эффективный контракт. Увеличение доли педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	совершенствования портфолио в соответствии с требованиями, установленными пунктами 36, 37 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276. В соответствии с приказом Министерства образования Республики Коми от 26.03.2015 № 57 «Об апробации новых моделей портфолио по должностям педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в Республике Коми» проведена апробация новой модели портфолио по всем должностям педагогических работников организаций общего образования. За 2015 год аттестовано 2212 педагогических работников организаций общего образования, из них 1050 - на первую квалификационную категорию, 1162 - на высшую квалификационную категорию, что в совокупности составляет 24% от общего количества педагогических работников организаций общего образования.
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования:				
8.2	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего	Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Будет проведена работа по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования по типовой форме	В стадии выполнения. По состоянию на отчетную дату со всеми руководителями государственных организаций общего образования (100%) заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329. С вновь назначаемыми руководителями (100%) государственных организаций общего образования заключаются трудовые договоры в

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	образования (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329				соответствии с типовой формой.
8.3	Осуществление контроля за предоставлением сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, поступающих на должности руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций Республики Коми, а	Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления(по согласованию)	2014 – 2018 годы	Соблюдение установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе «Интернет»	В стадии выполнения. 1. Лица, замещающие должности руководителей государственных учреждений Республики Коми, а также граждане, претендующие на замещение вышеуказанных должностей, представляют сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, в соответствии с Постановлением Правительства Республики Коми от 21.02.2013 № 46 «О предоставлении лицом, поступающим на должность руководителя государственного учреждения Республики Коми, а также руководителем государственного учреждения Республики Коми сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруга) и несовершеннолетних детей». Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей государственных учреждений Республики Коми и членов их семей за 2014 год размещены на официальном сайте Министерства образования и молодежной политики Республики Коми. 2. В соответствии с отчетностью о предельных соотношениях средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и средней заработной платы работников

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	также руководителей указанных организаций, проведение проверок полноты и достоверности указанных сведений				муниципальных и государственных образовательных организаций, превышение установленных соотношений средней заработной платы руководителей государственных и муниципальных учреждений образования Республики Коми и средней заработной платы работников указанных учреждений по итогам 2015 года не выявлено.
9	Информационное сопровождение мероприятий «дорожной карты»:				
9.1	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	Будет обеспечено информационное сопровождение мероприятий «дорожной карты»	<p>В стадии выполнения.</p> <p>В январе текущего года Министерством образования Республики Коми проведено совещание с педагогическими работниками по оплате труда, на котором были освещены вопросы действующего Положения по оплате труда работников, выполнение «майских» Указов Президента Российской Федерации.</p> <p>Для каждого муниципального образования определены и доведены целевые значения размеров среднемесячной заработной платы педагогических работников системы дошкольного и общего образования на 2015 год на уровне 2014 года.</p> <p>Вопросы реализации «дорожной карты» рассматривались на следующих совещаниях республиканского уровня:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 28.04.2015 - коллегия Министерства образования Республики Коми «Об итогах деятельности Министерства образования Республики Коми в 2014 году и приоритетных направлениях на 2015 год» и совещание с руководителями учреждений образования и руководителями органов местного самоуправления; – 30.06.2015 - совещание с руководителями органов управления образованием МО ГО/МР Республики Коми; – 01.10.2015 - коллегия Министерства образования Республики Коми по теме «Итоги государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в 2015 году»; – 02.10.2015 - Торжественное собрание, посвященное Дню учителя.

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
9.2	Информационное сопровождение республиканских мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Будет обеспечено информационное сопровождение республиканских мероприятий по введению эффективного контракта	В стадии выполнения. Информационное сопровождение осуществляется на сайте Министерства образования Республики Коми http://minobr.rkomi.ru .
9.3	1. Организация сбора и обработки данных для проведения республиканского и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования. 2. Организация мониторинга удовлетворенности населения качеством общего образования. 3. Выявление и	Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 и 2017 годы	Будет организован сбор и обработка данных для проведения республиканского и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования	В стадии выполнения. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» введен мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенность населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик. В то же время Министерством образования и науки Российской Федерации федеральный регламент (инструментарий) мониторинга в субъекты не представлен. В связи с этим организовано проведение в Республике Коми в 2014-2015 гг. независимой оценки качества оказания услуг в 4 государственных общеобразовательных организациях. Результаты независимой оценки качества представлены на официальном сайте Министерства образования Республики Коми.

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	распространение лучших практик влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования				
10.	Оптимизация сети образовательных организаций общего образования:				
10.1.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, в том числе за счет сокращения численности указанных категорий работников. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде	Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014 – 2018 годы	Будут оптимизированы расходы на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	В стадии выполнения. Формирование бюджета на 2015 и плановые 2016-2017 гг. произведено в соответствии с программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%. Министерством образования и молодежной политики Республики Коми внесены изменения в Закон Республики Коми «О методике расчета объема субвенций местным бюджетам на реализацию муниципальными дошкольными и муниципальными общеобразовательными организациями в Республике Коми образовательных программ». Согласно изменениям, с 1 сентября 2015 года для общеобразовательных организаций, расположенных в городской местности, установлена доля годового планового фонда оплаты труда, учитываемая для расчета объема субвенции, по работникам, приходящимся на административно-хозяйственный, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал образовательных организаций в общем объеме годового планового фонда оплаты труда в размере 35%. Общий объем средств по итогам оптимизации составил 376 445,9 тыс. руб.

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	оплаты труда учреждения не более 40%				
10.2	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014 – 2018 годы	Численность педагогических работников по отдельным категориям будет оптимизирована. Повысится численность обучающихся в организациях общего образования в расчете на 1 педагогического работника	В стадии выполнения. Для учреждений образования зафиксированы значения предельной численности педагогических работников. Ее увеличение возможно только в связи с ростом числа обучающихся (воспитанников) и открытием новых учреждений образования. Муниципалитетам и руководителям государственных учреждений поручено оптимизировать расходы на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40%. По оперативным данным по итогам 2015 года значение показателя «Численность обучающихся в организациях общего образования в расчете на 1 педагогического работника» составляет 11,27% (план на 2015 год – 11,1%).
10.3	Реструктуризация сети образовательных организаций общего образования, в том числе через проведение реорганизационных мероприятий в неэффективных организациях (преобразование средних образовательных школ в общеобразовательные школы, присоединение малокомплектных	Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014 – 2018 годы	Будут оптимизированы расходы на реализацию общеобразовательных программ, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Повысится численность обучающихся в организациях общего образования в расчете на 1 педагогического работника	В стадии выполнения. За 2015 году реорганизованы следующие образовательные организации: 1. МО ГО «Воркута» - МОУ «Средняя общеобразовательная школа №14» реорганизован путем присоединения к МОУ «Средняя общеобразовательная школа №38»; 2. МО МР «Печора» - МОУ «Начальная школа-детский сад» п. Талый присоединено к МОУ «СОШ» п. Каджером; 3. МО МР «Печора» - МОУ «Начальная школа-детский сад» п. Зеленоборск присоединена к МОУ «СОШ» п. Каджером; 4. МО МР «Печора» - МОУ «Начальная школа-детский сад» п. Рыбница присоединена к МОУ «СОШ» п. Каджером; 5. МО МР «Печора» - МОУ «Начальная школа-детский сад» п. Кедровый Шор присоединена к МОУ «СОШ» п. Кожва; 6. МО МР «Печора» - МОУ «Начальная школа-детский сад» п. Красный Яг присоединена к МОУ «СОШ» п. Кожва; 7. МО МР «Печора» - МОУ «ООШ № 56» п. Сыня и МДОУ «Детский сад» п. Сыня преобразованы в ММОУ «НОШ/ДС»

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	<p>общеобразовательных организаций к базовым (ресурсным) образовательным учреждениям)</p>				<p>п. Сяня; 8. МО МР «Прилузский» - МБУДО «ДДТ» п. Летка присоединено к МОУ «СОШ» п. Летка; 9. МО МР «Прилузский» МБОУ «ООШ» с. Прокопьевка присоединено к МБОУ «СОШ» пст. Якуньель; 10. МО МР «Сысольский» - МОУ «НОШ/ДС» пст. Ельбаза присоединено к МБОУ «СОШ» с. Чухлэм; 11. МО МР «Сысольский» МДОУ «Детский сад» пст. Заозерье присоединен к МОУ «СОШ» пст. Заозерье; 12. МО МР «Троицко-Печорский» - МОУ «ООШ» пст. Знаменка преобразовано в МОУ «НОШ/ДС» пст. Знаменка; 13. МО МР «Троицко-Печорский» - МБОУ «СОШ» пст. Комсомольск-на-Печоре в МОУ «ООШ» пст. Комсрмольск-на-Печоре; 14. МО МР «Троицко-Печорский» - МВ(С)ОУ «В(С)ОШ» пгт. Троицко-Печорск присоединено к МБОУ «СОШ» № 1 пгт. Троицко-Печорск; 15. МО МР «Удорский» - МОУ «Ертомская ООШ» преобразовано в МОУ «Ертомская НОШ»; 16. МО МР «Удорский» - МДОУ «Важгортский детский сад» присоединен к МОУ «Важгортская СОШ»; 17. МО ГО «Усинск» - МОУ «НОШ/ДС» д. Акись ликвидировано; 18. МО ГО «Усинск» - МОУ «НОШ-ДС» г. Усинска реорганизован путем преобразования; 19. МО МР «Усть-Цилемский» - МБОУ «Бугаевская СОШ» реорганизована в МОУ «Бугаевская ООШ»; 20. МО ГО «Ухта» - МОУ «Центр психолого-педагогической реабилитации» ликвидирован; 21. МО МР «Княжпогостский» - МБОУ «СОШ» пст. Мещура присоединено к МБОУ «СОШ» с. Шошка; 22. МО МР «Усть-Куломский» - МОУ «Парчевская НШ/ДС» реорганизовано в МДОУ «Детский сад» с. Парч; 23. МО МР «Усть-Куломский» - МОУ «Смолянская ООШ» реорганизовано в МОУ «НОШ» пст. Смолянка; 24. МО МР «Сосногорск» - МБОУ «НШ/ДС» пст. Вис присоединено к МБОУ «НШ/ДС» Тпст. Керки.</p>

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей					
1.	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей:				
1.1.	Подготовка проектов постановлений Правительства Республики Коми о внесении изменений в подпрограмму «Дети и молодежь Республики Коми» Государственной программы Республики Коми «Развитие образования», подпрограмму «Подготовка спортивного резерва» Государственной программы Республики Коми «Развитие физической культуры и спорта», Государственную программу Республики Коми "Культура Республики Коми", предусматривающих	Министерство образования Республики Коми, Агентство Республики Коми по физической культуре и спорту, Министерство культуры Республики Коми	после принятия соответствующих федеральных нормативных правовых актов	Будут внесены необходимые изменения в подпрограмму «Дети и молодежь Республики Коми» Государственной программы Республики Коми «Развитие образования», подпрограмму «Подготовка спортивного резерва» Государственной программы Республики Коми «Развитие физической культуры и спорта», Государственную программу Республики Коми "Культура Республики Коми". Не менее 70% детей в возрасте от 5 до 18 лет в 2018 году будут получать услуги дополнительного образования детей	Выполнено. Внесены изменения в Государственную программу Республики Коми «Развитие образования» в части выделения двух отдельных подпрограмм: «Дети Республики Коми» и «Молодежь Республики Коми». Внесение изменений в подпрограмму «Подготовка спортивного резерва» Государственной программы Республики Коми «Развитие физической культуры и спорта» в связи с формированием ведомственного перечня государственных и муниципальных услуг (работ) на республиканском (муниципальном) уровне не требуется. Распоряжением Правительства Республики Коми от 29 июля 2015 г. № 302-р утвержден План мероприятий по реализации Концепции дополнительного образования детей в Республике Коми на период до 2020 года, одобренной распоряжением Правительства Республики Коми от 15 апреля 2015 года № 134-р. Проведена работа по формированию Комплекса мер по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов на 2015-2020 годы на территории Республики Коми.

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	<p>мероприятия по: формированию государственного (муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации; формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора; обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей; развитию инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской</p>				

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	деятельности; информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций				
1.2.	Организация мониторинга и предоставление информации Министерству образования и науки Российской Федерации о реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей	Министерство образования Республики Коми, Агентство Республики Коми по физической культуре и спорту, Министерство культуры Республики Коми	2014 - 2018 годы	Будет проведен мониторинг о реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей. Не менее 70% детей в возрасте от 5 до 18 лет в 2018 году будут получать услуги дополнительного образования детей	<p>В стадии выполнения.</p> <p>В 1 квартале 2015 года проведен мониторинг по форме статистического наблюдения 1-ДО.</p> <p>Во 2 квартале произведен сбор информационных карт, на основе которых проведен анализ информации о системе дополнительного образования.</p> <p>В 4 квартале 2015 года представлены результаты мониторинга системы дополнительного образования Республики Коми по отраслям «Образование», «Культура», «Физическая культура и спорт».</p> <p>В мониторинге приняли участие 20 муниципальных образований Республики Коми (ГО/МР). Опрос руководителей проведен в 120 государственных и муниципальных организациях (учреждениях) дополнительного образования, представляющих разные ведомства (Министерство образования Республики Коми, Министерство культуры Республики Коми, Агентство Республики Коми по физической культуре и спорту).</p> <p>В ходе мониторинга были получены данные:</p> <ul style="list-style-type: none"> – о количестве детей, охваченных дополнительным образованием; – о количестве групп дополнительного образования различной направленности; – о количестве используемых программ дополнительного образования различной направленности; – о кадровом составе преподавателей, реализующих программы дополнительного образования; – об участии учащихся в конкурсах и соревнованиях, мероприятиях. <p>Данные мониторинга впервые позволили провести системный анализ кадрового, материального, методического, программного</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
					<p>обеспечения организации системы дополнительного образования в Республике Коми.</p> <p>Агентством Республики Коми по физической культуре и спорту:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проведен мониторинг исполнения планов перехода учреждений физкультурно-спортивной направленности на реализацию общеразвивающих, предпрофессиональных и программ спортивной подготовки. Работа в учреждениях ведется в соответствии с утвержденными планами перехода. 2. Проведен мониторинг учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности с целью выявления необходимых средств для перевода спортивных школ на программы предпрофессиональной подготовки. 3. Проведен мониторинг обеспеченности учреждений физкультурно-спортивной направленности спортивным инвентарем, оборудованием и экипировкой.
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:				
2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия	Министерство образования Республики Коми, Агентство Республики Коми по физической культуре и спорту, Министерство культуры Республики Коми, органы местного	2013- 2015 годы	Будет обеспечено приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных правовых актов). Не менее 70% детей в возрасте от 5 до 18 лет в 2018	Выполнено. Распоряжением правительства Российской Федерации от 4 сентября 2014 г. № 1726-р утверждена Концепция развития дополнительного образования детей. 15.04.2015 распоряжением Правительства Республики Коми № 134-р одобрена Концепция развития дополнительного образования детей в Республике Коми на период до 2020 года. 29 июля 2015 г. распоряжением Правительства Республики Коми № 302-р утвержден План мероприятий по реализации Концепции развития дополнительного образования в Республике Коми на период до 2020 года. Во всех 20 муниципальных образованиях ГО/МР Республики Коми приняты муниципальные планы мероприятий по реализации

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	нормативных правовых актов)	самоуправления (по согласованию)		году будут получать услуги дополнительного образования детей	<p>Концепции дополнительного образования.</p> <p>Агентством Республики Коми по физической культуре и спорту в рамках перевода ДЮСШ, СДЮСШОР на реализацию дополнительных образовательных программ (общеразвивающие и предпрофессиональные) и программ спортивной подготовки в области физической культуры и спорта с 01.01.2016 (от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации») проведена работа по переименованию спортивных школ, утверждены в новой редакции Уставы учреждений. Во всех учреждениях физкультурно-спортивной направленности:</p> <ul style="list-style-type: none"> – подготовлены общеразвивающие программы, проекты программ по предпрофессиональной подготовке и спортивной подготовке; – проведен анализ контингента обучающихся на предмет соответствия требованиям федеральных стандартов. <p>На конец 2015 года все учреждения получили лицензии на ведение образовательной деятельности по дополнительным предпрофессиональным программам и перешли на реализацию общеразвивающих, предпрофессиональных программ.</p> <p>Детские школы искусств (далее – ДШИ) Министерства культуры Республики Коми в рамках реализации Плана мероприятий по реализации Концепции дополнительного образования детей в Республике Коми на период до 2020 года (распоряжение Правительства Республики Коми от 29 июля 2015 г. № 302-р) реализовали ряд мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> – организовано 124 творческих конкурсных мероприятия, в которых приняли участие 5222 обучающихся; – в феврале 2015 г. организован и проведен, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28.07.2012 N 1062 «О мерах государственной поддержки муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников», приказом Министерства культуры Республики Коми от 03.02.2015 № 36-од «О конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений, и их работниками», Конкурс на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
					<p>на территории сельских поселений, и их работниками. Победителями стали: МБУ ДО «Усть-Цилемская детская музыкальная школа»; МБОУ ДО «Детская школа искусств с. Пажга»;</p> <p>– в Учебном центре ГАУ РК «ЦНТиПК» разработаны и реализуются дополнительные профессиональные программы повышения квалификации для педагогических работников детских школ искусств по различным направлениям. За отчетный период в Учебном центре повысили квалификацию 224 специалиста ДШИ: преподаватели по классу баяна (аккордеона), скрипки, флейты, фортепиано, гитары, концертмейстеры, преподаватели музыкальной литературы, а также руководители ДШИ;</p> <p>– информационное сопровождение мероприятий по реализации концепции осуществлялось посредством размещения информации на сайте http://www.dshikomi.ru/ – едином источнике полной и объективной информации о системе дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства в Республике Коми, на официальных сайтах ДШИ, на информационных стендах ДШИ;</p> <p>– информационная доступность организаций дополнительного образования в сфере культуры и искусства в отчетном периоде обеспечивалась ведением сайта http://www.dshikomi.ru/, на котором в форме удобной для пользователя интерактивной карты размещена информация обо всех ДШИ республики (со ссылкой на сайты) – классы (отделения), краткие исторические сведения, контактные данные, а также сведения о проводимых творческих мероприятиях для привлечения внимания детей и их родителей (законных представителей) к занятиям в организациях дополнительного образования в сфере культуры и искусства.</p> <p>ГАУ РК «ЦНТиПК» 11.10.2015 организовано и проведено ежегодное республиканское совещание директоров детских школ искусств (по видам искусств) на тему «Маркетинг образовательных услуг». В совещании приняли участие 37 руководителей (заместителей руководителей) 30 ДШИ из 17 муниципальных образований республики.</p>
2.2.	Разработка плана мероприятий по развитию	Министерство архитектуры, строительства и	2015 год	Будет разработан план мероприятий по развитию инфраструктуры	Выполнено. Приказом Министерства образования Республики Коми от 3 июля 2015 года № 142 утверждена Стратегическая карта развития

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий	коммунального хозяйства Республики Коми, Министерство образования Республики Коми, Агентство Республики Коми по физической культуре и спорту, Министерство культуры Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)		дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий. Не менее 70% детей в возрасте от 5 до 18 лет в 2018 году будут получать услуги дополнительного образования детей	образования, которой определены объекты строительства дополнительного образования. При застройке территорий, в первую очередь, г.Сыктывкара, г.Ухты, планируется строительство новых объектов общего образования, процесс обучения в которых будет осуществляться в одну смену. Во второй половине дня на базе данных школ будет осуществляться реализация программ дополнительного образования (кружки, секции, клубы и др.).
2.3.	Совершенствование нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях дополнительного образования детей, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений заработных плат педагогов	Министерство образования Республики Коми	2014 – 2018 годы	Повышение качества образования, достижение целевых соотношений заработных плат педагогических работников	В стадии выполнения. Законом Республики Коми от 08.12.2014 № 145-РЗ «О республиканском бюджете Республики Коми на 2015 год и плановый период 2016 и 2017гг.» предусмотрены средства на достижение целевых показателей оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей в полном объеме. По данным отчетности по «Форме 12-р» по итогам 2015 года заработная плата педагогических работников дополнительного образования составила 35 710 руб. (82,9 % к средней заработной плате учителей за указанный период; целевой показатель, установленный на 2015 год, достигнут).
3.	Распространение современных региональных и	Министерство образования Республики	2015 - 2017 годы	Будет обеспечено распространение современных региональных и	В стадии выполнения. В 4 кв. 2015г. ГАУДО РК «РЦДО» выигран федеральный конкурс по разработке инновационных образовательных проектов.

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Коми, Агентство Республики Коми по физической культуре и спорту, органы местного самоуправления		муниципальных моделей организации дополнительного образования детей. Не менее 70% детей в возрасте от 5 до 18 лет в 2018 году будут получать услуги дополнительного образования детей	Учреждением представлен проект «Образовательное кольцо дополнительного образования». Данный проект разработан на основе очно-заочной программы «Ступени» для обучающихся из отдаленных муниципальных образований и поселений. Программа функционирует с 2013 года, ежегодно по ней обучаются более 200 обучающихся, в том числе и дети с ограниченными возможностями здоровья. Опыт реализации программы «Ступени» транслируется на республиканских методических семинарах для педагогов дополнительного образования. В муниципальных образованиях Республики Коми идет работа по созданию аналогичных программ по дистанционному обучению. В 2015 году в рамках реализации ФЗ -№ 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» все учреждения дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности Республики Коми разработали программы предпрофессиональной подготовки спортсменов. Государственные учреждения перешли на реализацию данных программ, а муниципальные учреждения перейдут с 01.01.2016года. В 2016 году в рамках реализации ФЗ -№ 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» планируется разработка программ спортивной подготовки.
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей:				
4.1.	Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-	Министерство образования Республики Коми, Агентство Республики Коми по физической культуре и	2013 - 2015 годы	Будут апробированы и внедрены модели использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг	Выполнено. Государственные учреждения дополнительного образования Республики Коми активно сотрудничают с негосударственными организациями: – Коми региональной экологической общественной организацией «Экологи Коми»; – Молодежным парламентом при Государственном совете

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	спорту, Министерство культуры Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)		дополнительного образования детей	<p>Республики Коми;</p> <ul style="list-style-type: none"> – Коми региональным некоммерческим фондом «Серебряная тайга»; – некоммерческой организацией «Сила добра»; – некоммерческой организацией «Союз театральных деятелей Республики Коми»; – Коми республиканской организацией общероссийской общественной организации «Российский Союз ветеранов Афганистана»; – Коми региональным отделением Общероссийского общественного движения по увековечению памяти погибших при защите Отечества «Поисковое движение России»; – Региональным отделением Общероссийской общественно-государственной организации «Российское военно-историческое общество» в Республике Коми, некоммерческим партнерством «Центр оборонно-спортивной подготовки и патриотического воспитания «ЗВЕЗДА»; – Региональным отделением ДОСААФ России Республики Коми; – Сыктывкарской и Воркутинской Епархией; – Коми республиканской общественной организацией ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов; – Коми республиканской общественной организацией «Ассоциация детских общественных организаций Республики Коми»; – Федерацией спортивного ориентирования Республики Коми. <p>Основные формы работы с общественными организациями:</p> <ul style="list-style-type: none"> – проведение совместных мероприятий и акций; – привлечение общественных организаций к проведению массовых мероприятий; – оказание волонтерской помощи; – знакомство учащихся с деятельностью общественных организаций. <p>В систему дополнительного образования детей привлекаются специалисты из учреждений и организаций, расположенных на территории муниципальных образований.</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
					<p>Муниципальный опыт по апробации и внедрению модели использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей.</p> <p>МО МР «Койгородский»: С 2015-2016 учебного года на базе МОДО «ЦДО» с. Койгородок сотрудником ГИБДД реализуется программа «Правила дорожного движения».</p> <p>МО МР «Усть-Вымский»: На территории МР «Усть-Вымский» один индивидуальный предприниматель оказывает услуги детям дошкольного возраста 4-7 лет «Школа раннего развития». Взаимодействие с предпринимателем осуществляется через обучение составлению «Бизнес – плана», консультирование по учебно-методическим и другим вопросам.</p> <p>МО ГО «Воркута»: Осуществляется сотрудничество МУДО «ДТДиМ» г. Воркуты с:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Ассоциацией детских общественных объединений Республики Коми «Ребятня республика» (проведение совместных мероприятий, конкурсов, слетов); – Байк-клуб «Полярные волки» (в рамках проведения мероприятий социальной, патриотической направленности); – Кондитерский цех «Элли» ИП Фомин (в рамках проведения мероприятий социальной направленности); – Совет ветеранов г. Воркуты (в рамках проведения мероприятий социальной направленности); – Молодежная общественная организация «Custom side garage» (в рамках проведения мероприятий социальной направленности); – Оказание организационно-методической помощи индивидуальному предпринимателю по реализации дополнительной общеобразовательной программы по хореографии «Боди денс»; – Сотрудничество с индивидуальными предпринимателями в области музейной деятельности (предоставление музейных площадей для частных экспозиций). Освещение на сайте ОУ и в газете «Мы»; – Оказание организационно-методической помощи клубу «Vorkuta»

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
					<p>Extreme» при проведении соревнований по авто и авиамоделизму. Освещение на сайте ОУ и в газете «Мы», на сайте «Заполярка-онлайн».</p> <p>Осуществляется использование механизма государственно-частного партнерства при использовании спортивных объектов.</p> <p>МО ГО «Сыктывкар»:</p> <p>С целью обновления содержания и форм дополнительного образования, апробации механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в соответствии с приказом Управления образования Администрации МО ГО «Сыктывкар» от 21 сентября 2015 г. № 617 «О проведении муниципального конкурса дополнительных общеобразовательных программ - дополнительных общеразвивающих программ» разработано Положение о проведении конкурса и организована работа по проведению в ноябре 2015 года конкурса дополнительных общеобразовательных программ - дополнительных общеразвивающих программ, с привлечением индивидуальных предпринимателей, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам - дополнительным общеразвивающим программам.</p> <p>МО МР «Усть-Куломский»:</p> <p>Образовательными организациями дополнительного образования района осуществляется сетевое взаимодействие с ГУ РК «Усть-Куломское лесничество», ГИБДД ОМВД России по Усть-Куломскому району, Отрядом противопожарной службы Республики Коми № 14 МЧС России.</p>
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению					
6.	1. Реализация Комплекса мер по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов,	Министерство образования Республики Коми, Министерство культуры Республики Коми, Агентство	2013 - 2018 годы	Будет реализован комплекс мер по выявлению и развитию молодых талантов. Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня	В стадии выполнения. В рамках реализации Комплекса мер по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов и подпрограммы «Дети и молодежь Республики Коми» Государственной программы Республики Коми «Развитие образования», направленных на выявление и поддержку молодых талантов (проведение для одаренных детей интеллектуальных и творческих конкурсов на муниципальном и республиканском

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	<p>утвержденного приказом Министерства образования Республики Коми от 29 июня 2012 г. № 234 (организация дистанционного сопровождения участников олимпиад на базе Центра работы с одаренными детьми государственного автономного образовательного учреждения общеобразовательной школы – интерната Республики Коми «Коми республиканский физико – математический лицей – интернат»; информационное и организационное сопровождение реализации социального проекта «Малая Нобелевская премия Республики Коми» и др.)</p> <p>2. Реализация мероприятий подпрограммы «Дети и молодежь</p>	<p>Республики Коми по физической культуре и спорту, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>			<p>уровнях, выплата стипендий одаренным детям и др.), в 2015 году проведен ряд мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 2 апреля 2015 года в г. Сыктывкаре - Региональный этап IV Всероссийского (Международного) конкурса юных чтецов «Живая классика». В Конкурсе приняли участие 51 учащийся 6-х, 7-х классов общеобразовательных школ, победители районных этапов конкурса из 18 муниципальных образований Республики Коми; – С 24 по 28 февраля 2015 г. в г. Сыктывкаре - очный этап IX республиканского конкурса педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям». В финале Конкурса приняли участие 21 педагог дополнительного образования; – С 3 по 5 марта 2015 г. в г. Сыктывкаре - очный этап VII Республиканского конкурса художественно-эстетического (вокального) творчества «Весенние ритмы». К участию в Конкурсе представлено 180 заявок (358 видеозаписей конкурсных номеров) детских и юношеских вокальных коллективов и отдельных исполнителей образовательных организаций системы общего, дополнительного образования и культуры из 15 муниципалитетов Республики Коми; – С октября 2014 года по январь 2015 года - Республиканский конкурс «Моя малая родина: природа, культура, этнос» с целью активизации работы образовательных организаций по воспитанию у детей и подростков ценностного отношения к природному и культурному окружению, а также толерантности и уважения к культурам других этносов, населяющих территорию Республики Коми, направленных на формирование экологической культуры подрастающего поколения. На Конкурс поступило 95 работ из 14 муниципальных образований Республики Коми; – С октября 2014 года по февраль 2015 года - Республиканский юниорский лесной конкурс «Подрост» с целью привлечения учащихся образовательных организаций Республики Коми к работе по изучению лесных экосистем и практической природоохранной деятельности, направленной на расширение и углубление знаний, приобретение умений и навыков по лесной экологии, лесоводству и методам защиты леса, уходу и восстановлению лесов, способствующих их экологическому воспитанию, эколого-

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	<p>Республики Коми» Государственной программы Республики Коми «Развитие образования», направленных на выявление и поддержку молодых талантов (проведение для одаренных детей интеллектуальных и творческих конкурсов на муниципальном и республиканском уровнях, выплата стипендий одаренным детям и др.)</p> <p>3. Реализация мероприятий подпрограммы "Подготовка спортивного резерва" Государственной программы Республики Коми "Развитие физической культуры и спорта".</p> <p>4. Реализация мероприятий Государственной программы Республики Коми "Культура Республики Коми".</p> <p>5. Организация и</p>				<p>лесохозяйственному образованию и профессиональной ориентации. На Конкурс поступило 10 работ из 5 муниципальных образований Республики Коми, 2 государственных образовательных организаций;</p> <p>– С февраля по апрель 2015 г. - республиканский конкурс-фестиваль «Детство без границ». В рамках данного мероприятия состоялись индивидуальные и командные конкурсы и акции по 9 номинациям. По итогам Республиканского этапа конкурса делегация из Республики Коми (8 человек) приняла участие в заключительных мероприятиях XVII Международного фестиваля «Детство без границ» (г. Москва, с 28 апреля по 6 мая 2015 года);</p> <p>– С 9 по 11 июня 2015 года на базе учебно-опытного хозяйства «Междорское» ГОУ «Детский дом-школа №1 им. А.А. Католикова» - XXI республиканский слет юных экологов;</p> <p>– 28-29 апреля 2015г. - Республиканский фестиваль «Республика Коми: природа, культура, этнос»;</p> <p>– С 20 января по 20 мая 2015 года - Республиканский конкурс детского творчества «Зеркало природы»;</p> <p>– С 01 февраля 2015 г. по 07 апреля 2015 г. в г. Сыктывкаре - VIII Республиканский конкурс изобразительного и декоративно-прикладного творчества «Разноцветный детский мир»;</p> <p>– С 14 по 19 июня 2015 года - Республиканских слет юных техников, в рамках которого прошли Республиканская выставка детского технического творчества, Республиканские соревнования по начальному техническому моделированию, Республиканские соревнования по авиамodelьному спорту среди школьников, Республиканские соревнования по судомodelьному спорту среди школьников, Открытые Республиканские соревнования по автомodelьному спорту (трассовые модели);</p> <p>– Со 2 по 5 июня 2015 года в Сыктывдинском районе, м. Коччойяг - Республиканский слет юных туристов в рамках Года патриотизма в Республике Коми.</p> <p>В ряде муниципальных образований сформирована и действует система поддержки и развития талантливых детей и молодежи, созданы условия для включения одаренных детей в социально-значимую, разнообразную проектно-исследовательскую деятельность, реализуется комплекс муниципальных конкурсных</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	<p>развитие деятельности образовательных организаций Республики Коми для одаренных детей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - государственного автономного образовательного учреждения общеобразовательной школы – интерната Республики Коми «Коми республиканский физико – математический лицей – интернат»; - государственной общеобразовательной школы -интерната "Гимназия искусств при Главе Республики Коми" имени Ю.А.Спиридонова; - государственного автономного образовательного учреждения общеобразовательной школы-интерната Республики Коми «Коми республиканский лицей-интернат для одаренных детей из сельской местности» 				<p>мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> – комплекс учебных конференций, ориентированный на развитие исследовательских и проектных умений учащихся 1-11 классов; – интеллектуальные конкурсы в рамках знаменательных дат, реализация национального регионального компонента в образовании, творческого развития учащихся в рамках предметов. <p>Проведены муниципальные творческие мероприятия, направленные на выявление и поддержку одаренных детей:</p> <ul style="list-style-type: none"> – интеллектуальный марафон» (предметные олимпиады и конкурсы); – спартакиада школьников; – участие в муниципальном и республиканском этапе Всероссийских спортивных соревнованиях школьников «Президентские состязания» и «Президентские спортивные игры»; – фестиваль детского творчества «Юное дарование» и другие. <p>Обеспечено участие учащихся в республиканских и межрегиональных конкурсах, направленных на выявление и поддержку юных талантов.</p> <p>На базе Центра дистанционного обучения детей (ГОУ РК «ФМЛИ») учебный процесс осуществлялся на основании учебного плана и учебных рабочих программ, разработанных с учетом общеобразовательных программ и рекомендаций методических предметных комиссий к этапам Всероссийской олимпиады школьников.</p> <p>В дистанционной школе обучились 102 ученика, что составляет 33% от общего количества победителей и призеров муниципального этапа олимпиад по предмету. Учащиеся имели возможность учиться на двух предметных курсах одновременно, например: математика и физика, химия и биология. Курс «Филология» включает два предмета – русский язык и литературу.</p> <p>С целью активизации деятельности дистанционной школы в рамках подготовки к муниципальному этапу олимпиады были проведены очные (практические) занятия для учащихся дистанционной школы, а также разработаны видеоуроки по биологии и физике, содержащие разбор практических (лабораторных) заданий муниципального и регионального этапов.</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
					<p>Учителями дистанционной школы разрабатываются кратковременные модульные программы по предмету. Разрабатывается новая программа для учащихся 7-х классов по математике и физике, ведется разработка курса методического сопровождения для учителей, осуществляющих работу по подготовке к олимпиадам.</p> <p>На базе ресурсного центра «Опыт и мастерство» ГАОУОШИ «Лицей-интернат для одаренных детей» в 2015 году прошли:</p> <ul style="list-style-type: none"> – в феврале 2015г. - образовательный модуль «Подготовка учащихся к государственной итоговой аттестации (ОГЭ) за курс основной школы» в объеме 18 учебных часов; – семинары с учителями математики Республики Коми по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Особенности реализации ФГОС общего образования»; – выездной семинар «Актуальные проблемы преподавания естественнонаучных и гуманитарных дисциплин в современной школе» в с. Летка. <p>В течение года лицеем-интернатом проведены выездные занятия с учащимися сельских районов.</p> <p>На базе ГОШИ «Гимназия искусств при Главе Республики Коми» им. Ю.А. Спиридонова, проведены мероприятия, направленные на развитие художественных, творческих, проектно-исследовательские способностей, в частности:</p> <ul style="list-style-type: none"> – II Межрегиональный финно-угорский юношеский конкурс фортепианных и камерных ансамблей «Чоя-вока» (09-11.01.15); – Мастер-класс и сольный концерт для студентов и педагогов КИРК, учащихся СДМХШ выпускника гимназии искусств, студента Московской государственной консерватории имени П.И. Чайковского Александра Люлько (10.02.15); – III Республиканская научно-исследовательская конференция старшеклассников «Спиридоновские чтения» (20.11.2015 г.). <p>На базе ГБУ РК «Юношеская библиотека Республики Коми» в мае-августе 2015 года проведен Республиканский конкурс детской и молодежной прессы «Свой голос в СМИ» 2015 года».</p> <p>Для участия в конкурсе было подано 36 заявок (индивидуальных и</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
					<p>коллективных работ) из 5 муниципальных образований (МОГО «Воркута», МОГО «Сыктывкар», МОГО «Усинск», МОГО «Инта», МОМР «Сысольский»).</p> <p>Участниками конкурса стали дети, подростки, молодежь от 8 до 25 лет (в зависимости от условий конкурсов), объединенные в детскую общественную организацию, детское или молодежное творческое объединение или действующие индивидуально, их руководители, педагоги и наставники.</p> <p>По итогам проведения конкурса победители и призеры по номинациям награждены дипломами и призами, определен 1 кандидат на присуждение премии Правительства Республики Коми талантливой молодежи.</p> <p>Агентством Республики Коми по делам молодежи совместно с ГАУ Республики Коми «Республиканский центр поддержки молодежных инициатив» проведен Республиканский молодежный конкурс «Лидер XXI века» 2015 года».</p> <p>В рамках очного этапа конкурса проходил конкурс социального плаката «Я – патриот», приуроченный к 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов.</p> <p>Распоряжением Правительства Республики Коми от 28 октября 2015 года № 404-р присуждены 38 премий талантливой молодежи.</p> <p>В рамках календарного плана официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Республики Коми на территории республики проведено более 300 мероприятий республиканского и всероссийского уровня.</p> <p>Проведено 184 комплексных учебно-тренировочных сборов, направленных на подготовку спортсменов к межрегиональным и всероссийским соревнованиям в составе сборных команд Республики Коми.</p> <p>Молодыми спортсменами Республики Коми занято призовых мест:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 11 на международных соревнованиях; – 12 на Первенствах России; – 75 на всероссийских соревнованиях. <p>На основании анализа выступлений спортсменов Республики Коми в соревнованиях различного уровня сформированы списки спортивных сборных команд Республики Коми по 6 зимним видам</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
					<p>спорта на 2015-2016 годы и 28 летним видам спорта на 2016 год. Подведены итоги смотра-конкурса «Моя Республика - спортивная Республика» в номинации:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Лучшие тренеры-преподаватели по видам спорта государственных и муниципальных учреждений Республики Коми дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности; – Лучшие государственные и муниципальные учреждения Республики Коми дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности; – Лучшие федерации по виду спорта; – Лучшая организация физкультурно-спортивной работы в муниципальных образованиях Республики Коми; – Лучший спортсмен года; – Лучшее спортивное сооружение Республики Коми. <p>В рамках реализации мероприятий государственной программы Республики Коми «Развитие образования», государственной программы Республики Коми «Культура Республики Коми» проведены республиканские мероприятия, предусматривающие меры по выявлению и развитию молодых талантов:</p> <ul style="list-style-type: none"> – XIII Всероссийский конкурс молодых исполнителей «ЮНЫЕ ДАРОВАНИЯ – 2015» им. Я.С. Перепелицы; – Республиканский конкурс детского литературного творчества «Незабудки» к 70-летию Победы в Великой Отечественной войне; – Республиканский праздник поэзии "Поэтическая эстафета" (Малый поэтический марафон); – Республиканская молодежная выставка народного художественного творчества «Зарни кияс» («Золотые руки»); – 24 мая 2015 года на сцене Коми республиканской филармонии состоялся Хоровой марафон, посвященный празднованию Дня славянской письменности и культуры; – Республиканский танцевальный марафон «Танцующая республика-2015» - 12.06.2015, в рамках традиционного народного праздника «Шондібан»; – Межрегиональная творческая мастерская по декоративно-прикладному и изобразительному искусству «Гожся рёмьяс»

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей					
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей.				
7.2.	Планирование дополнительных расходов бюджета Республики Коми и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы»	Министерство экономического развития Республики Коми, Министерство финансов Республики Коми, Министерство образования Республики Коми, Министерство культуры Республики Коми, Агентство Республики Коми по физической культуре и спорту, органы местного самоуправления	2013 - 2018 годы	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей к 2018 году составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы учителей в Республике Коми. Численность педагогических работников в возрасте до 35 лет в 2018 году будет составлять не менее 26% в общей численности педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	В стадии выполнения. Законом Республики Коми от 08.12.2014 № 145-РЗ «О республиканском бюджете Республики Коми на 2015 год и плановый период 2016 и 2017» предусмотрены средства на достижение целевых показателей оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей в полном объеме. По данным отчетности по «Форме 12-р» по итогам 2015 года заработная плата педагогических работников дополнительного образования составила 35 710 руб. (82,9% к средней заработной плате учителей за указанный период, целевой показатель на 2015 год достигнут).

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
		(по согласованию)			
7.3.	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014-2018 годы	По итогам аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования будет осуществлен их перевод на эффективный контракт. Увеличение доли педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	<p>В стадии выполнения.</p> <p>В Республике Коми действующими моделями аттестации педагогических работников в целях установления квалификационных категорий являются портфолио и экзамен.</p> <p>В течение 2015 года проводилась работа в направлении совершенствования портфолио в соответствии с требованиями, установленными пунктами 36, 37 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276.</p> <p>В соответствии с приказом Министерства образования Республики Коми от 26.03.2015 № 57 «Об апробации новых моделей портфолио по должностям педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в Республике Коми» проведена апробация новой модели портфолио по всем должностям педагогических работников организаций дополнительного образования.</p> <p>За 2015 год аттестован 351 педагогический работник организаций дополнительного образования, из них 200 - на первую квалификационную категорию, 151- на высшую квалификационную категорию, что в совокупности составляет 38,6% от общего количества педагогических работников организаций дополнительного образования.</p>
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:				

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
8.2.	<p>Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329</p>	<p>Министерство образования Республики Коми, Министерство культуры Республики Коми, Агентство по физической культуре и спорту, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	2013 - 2018 годы	<p>Будет проведена работа по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора. Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей к 2018 году составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы учителей в Республике Коми</p>	<p>Выполнено. Заключены дополнительные соглашения в соответствии с типовой формой к трудовым договорам с руководителями государственных учреждений, которые устанавливают взаимосвязь между показателями качества предоставляемых государственных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя. По состоянию на отчетную дату эта работа выполнена на 100%.</p>
8.3	<p>Осуществление контроля за предоставлением сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних</p>	<p>Министерство образования Республики Коми, Министерство культуры Республики Коми, Агентство по физической культуре и спорту, органы местного самоуправления</p>	2014 – 2018 годы	<p>Соблюдение установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе «Интернет»</p>	<p>В стадии выполнения. 1. Лица, замещающие должности руководителей государственных учреждений Республики Коми, а также граждане, претендующие на замещение вышеуказанных должностей, представляют сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, в соответствии с Постановлением Правительства Республики Коми от 21.02.2013 № 46 «О предоставлении лицом, поступающим на должность руководителя государственного учреждения Республики Коми, а также руководителем государственного учреждения Республики Коми сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	детей лиц, поступающих на должности руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций Республики Коми, а также руководителей указанных учреждений, проведение проверок полноты и достоверности указанных сведений	самоуправления (по согласованию)			<p>обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей». Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей государственных учреждений Республики Коми и членов их семей за 2014 год размещены на официальном сайте Министерства образования Республики Коми.</p> <p>2. В соответствии с отчетностью о предельных соотношениях средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и средней заработной платы работников муниципальных и государственных образовательных организаций, превышение установленных соотношений средней заработной платы руководителей государственных и муниципальных учреждений образования Республики Коми и средней заработной платы работников указанных учреждений по итогам 2015 года не выявлено.</p>
9.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:				
9.1.	Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников организаций дополнительного образования детей с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным	Министерство образования Республики Коми, Министерство культуры Республики Коми, Агентство Республики Коми по физической культуре и спорту, органы местного самоуправления (по	2014 – 2018 годы	Ежегодно не менее 30% педагогических работников организаций дополнительного образования детей будут проходить переподготовку или повышение квалификации по обновленным образовательным программам повышения квалификации	<p>В стадии выполнения.</p> <p>Для педагогов дополнительного образования на базе Государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Коми республиканский институт развития образования» реализуются:</p> <ul style="list-style-type: none"> – дополнительная профессиональная программа «Проектирование и реализация современной модели дополнительного образования детей» (программа курсов реализована в 1 полугодии 2015 года для двух групп (каждая группа по 25 человек); во втором полугодии программа реализована на базе КРИРО дважды, общее количество слушателей – 87 человек); – программа «Проектирование современной модели дополнительного образования детей» (программа реализована: 01.04.2015 – МО МР «Сыктывдинский» (32 человека); 24.04.2015 – МО МР «Койгородский» (25 человек); 05.06.2015 и 23.06.2015 – МО

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	требованиям и внедрения профессиональных стандартов	согласованию) с участием руководителей организаций дополнительного образования детей, организации высшего образования и дополнительного профессионального образования			<p>ГО «Сосногорск» (40 и 30 человек); 05.10.2015 – 7 человек; 30.11.2015 – 32 человека).</p> <p>24-25 сентября 2015 года на базе Государственного автономного учреждения дополнительного образования детей «Республиканский центр дополнительного образования» состоялся семинар-практикум по программе повышения квалификации руководителей и педагогов в области развития и мотивации к творчеству и познанию одаренных детей для педагогических работников, руководителей образовательных учреждений Республики Коми.</p> <p>ГАУДО РК «РЦДО» организовано сотрудничество с образовательными организациями Северо-Западного федерального округа по развитию кадрового потенциала в системе дополнительного образования по техническому творчеству. С 14 декабря по 19 декабря 2015 года на базе ГАУДО РК «Республиканский центр дополнительного образования» специалистами ГБНОУ «Санкт-Петербургский Государственный Дворец Творчества Юных» было организовано проведение курсов повышения квалификации «Развитие техносферы в деятельности организаций дополнительного образования детей», в которых приняло участие 40 педагогов из 5 муниципальных образований Республики Коми: МОГО «Сыктывкар», МОГО «Ухта», МОГО «Усинск», МО МР «Сыктывдинский» и МОМР «Сысольский».</p> <p>В 2015 году по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации обучено 198 педагогических работников детских школ искусств (далее - ДШИ), в том числе по программам:</p> <ul style="list-style-type: none"> – «Методика обучения игре на баяне, аккордеоне» (23-28.03.) - 26 чел.; – «Методика обучения игре на оркестровых струнных инструментах в детской школе искусств» (17-20.04.) - 22 чел.; – «Нотно-графический редактор Finale 1 уровень» (1-4.05.) – 21 чел.; – «Методика преподавания игры на духовых инструментах в детской школе искусств» (18-19.05.) – 5 чел.; – «Концертмейстерское мастерство» (12-14.04.) – 74 чел.; – «Методика преподавания музыкальной литературы в ДШИ» (23-26.09.) – 30 чел.;

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
					<p>– «Методика обучения игре на фортепиано в детской школе искусств» (02-05.10.) – 35 чел.;</p> <p>– «Практические аспекты методики обучения игре на гитаре в детской школе искусств» (23-24.12.) – 6 чел.</p> <p>По данным на начало 2015-2016 учебного года (Свод годовых сведений о детских школах искусств) в ДШИ работает 654 педагогических работника. Таким образом, в 2015 году повысили квалификацию от 30,3 % от педагогического состава.</p> <p>В 2015 году приняли участие в семинарах, конференциях, мероприятиях по повышению квалификации и приобретению иных образовательных услуг: СДЮСШОР, ДЮСШ № 4, ДЮСШ № 2, КДЮСШ № 1, ДЮСШ по футболу. Всего обучение прошли 16 человек по программам:</p> <p>– «Организационно-методическое и технологическое обеспечение физкультурно-спортивной деятельности»;</p> <p>– дополнительные профессиональные образовательные программы повышения квалификации учителей физической культуры, тренеров - преподавателей, руководителей физического воспитания образовательных учреждений.</p>
9.2.	Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Министерство образования Республики Коми, Министерство культуры Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей организаций дополнительного образования	2014 - 2018 годы	Будут организованы и проведены курсы повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей. Не менее 70% детей в возрасте от 5 до 18 лет в 2018 году будут получать услуги дополнительного образования детей. Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня	В стадии выполнения. В республике реализуется образовательная программа «Менеджмент в образовании», в том числе для руководителей и заместителей руководителей организаций дополнительного образования. В 2015 году обучение по программе прошли 3 специалиста учреждений дополнительного образования. МГПУ (Московский государственный педагогический университет) проведены дистанционные курсы на базе Государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Коми республиканский институт развития образования» по программе «Государственное общественное управление» (108 часов) для 26 руководящих сотрудников организаций дополнительного образования детей. По состоянию на 31.12.2015года: – руководители 13 образовательных организаций дополнительного образования г. Сыктывкара получили дипломы по программе переподготовки «Менеджмент в образовании»;

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
		детей, организации высшего образования и дополнительного профессионального образования			<p>– 1 заместитель директора прошел обучение на курсах повышения квалификации;</p> <p>– 2 работника МАОУ ДОД «ДДТ» г. Печора прошли курсы повышения квалификации современных менеджеров «Охрана окружающей среды» в период с 28.09. 2015г. по 08.10.2015г.;</p> <p>– директор МБОУ ДОД «ДДТ» г. Сосногорск прошел обучение на курсах повышения квалификации в ГОУДПО «КРИПО» г. Сыктывкар по программе «Менеджмент в образовании»;</p> <p>– 1 человек завершил обучение в ФГБОУВО «СГУ имени Питирима Сорокина» по программе «Педагогика и методика начального обучения» 29.07.2015.</p> <p>8-11 октября 2015 г. организовано обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Основы менеджмента в сфере дополнительного образования». Обучено 26 руководящих работников ДШИ из 21 ДШИ 12 МО: ГО «Сыктывкар», «Ухта», МР «Вуктыл», «Печора», «Сосногорск», «Ижемский», «Сыктывдинский», «Троицко-Печорский», «Удорский», «Усть-Вымский», «Усть-Куломский», «Усть-Цилемский».</p>
10.	Информационное сопровождение мероприятий «дорожной карты»:				
10.1.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на	Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	Будет обеспечено информационное сопровождение мероприятий «дорожной карты»	<p>В стадии выполнения.</p> <p>В учреждениях дополнительного образования осуществляется систематическое информирование сотрудников по вопросам внедрения эффективного контракта, в том числе на общих собраниях трудовых коллективов, собраниях педагогических работников.</p> <p>МО ГО «Сыктывкар»</p> <p>В 2015 году в г. Сыктывкаре проведены совещания с руководителями и главными бухгалтерами образовательных организаций и централизованных бухгалтерий по вопросу реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». Проводится постоянный контроль за своевременным объективным предоставлением информации, а также за вводом</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	повышение оплаты труда педагогических работников				данных в программный комплекс «АРИСМО», «СВОД-Смарт», ЗП-образование. Систематически проводятся совещания и дни контроля с руководителями и главными бухгалтерами образовательных организаций по вопросу реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (21.01.2015, 01.04.2015, 07.05.2015, 09.06.2015, 16.06.2015). На собраниях трудовых коллективов, заседаниях педагогических советов, еженедельных планерках руководителями образовательных организаций осуществляется информирование работников в трудовых коллективах о ходе реализации Указов Президента Российской Федерации.
10.2.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Министерство образования Республики Коми, Министерство культуры Республики Коми, Агентство Республики Коми по физической культуре и спорту, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Будет обеспечено информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей	В стадии выполнения. Информационное сопровождение осуществляется на сайтах: Министерства образования Республики Коми http://minobr.rkomi.ru ; Агентства Республики Коми по физической культуре и спорту www.sportrk.ru ; Министерства культуры Республики Коми www.mincult.rkomi.ru .
11.	Оптимизация сети образовательных организаций дополнительного образования детей:				

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
11.1.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, в том числе за счет сокращения численности указанных категорий работников. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%</p>	<p>Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей организаций дополнительного образования детей</p>	<p>2014 – 2018 годы</p>	<p>Будут оптимизированы расходы на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%</p>	<p>В стадии выполнения. При формировании государственных заданий организаций дополнительного образования на 2015-2017 гг., в том числе при формировании фонда оплаты труда доля расходов оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала в общем фонде оплаты труда по каждому учреждению составила не более 40%.</p>
11.2.	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской</p>	<p>Министерство образования Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием</p>	<p>2014 – 2018 годы</p>	<p>Численность педагогических работников по отдельным категориям будет оптимизирована. Повысится численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника</p>	<p>В стадии выполнения. Для учреждений образования зафиксированы значения предельной численности педагогических работников. Ее увеличение возможно только в связи с ростом числа обучающихся (воспитанников) и открытием новых учреждений образования. Муниципальным органам управления образованием и руководителям государственных учреждений поручено оптимизировать расходы на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	руководителей общеобразовательных организаций			оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40%.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности					
1.	Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования:				
1.2.	1.Разработка и утверждение регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом	Министерство образования Республики Коми	2014 - 2017 годы	Будет утвержден и реализован региональный план мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций по	В стадии выполнения. Приказом Министерства образования Республики Коми от 16.04.2015 №266 создана рабочая группа по разработке проекта Концепции модернизации профессионального образования в Республике Коми до 2020 года (далее – Концепция). Заседания рабочей группы состоялись в апреле и августе 2015 года. Проект Концепции получил положительное согласование ряда образовательных организаций, и в 1 квартале 2016 года будет вынесен на согласование на Совет ректоров вузов Республики Коми.

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	<p>федеральных методических рекомендаций по оптимизации сети, а также с включением мероприятий по укрупнению сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 - 600 человек).</p> <p>2. Реализация регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования.</p>			<p>оптимизации сети, а также с включением мероприятий по укрупнению сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 - 600 человек). Не менее 55 процентов выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения в 2018 году будут трудоустроены в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)</p>	
1.3.	<p>1. Организация сбора, систематизации и анализа информации об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 - 600 человек) в соответствии с федеральным регламентом</p>	<p>Министерство образования Республики Коми</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>Будут осуществлены сбор, систематизация, анализ и представление в Министерство образования и науки Российской Федерации информации об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 - 600 человек) в соответствии с федеральным</p>	<p>В связи с отсутствием федеральных методических рекомендаций данная работа не проводилась. Запросы от Министерства образования и науки Российской Федерации по указанному вопросу не поступали.</p>

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	(инструментарием). 2. Предоставление собранной и систематизированной информации в Министерство образования и науки Российской Федерации			регламентом (инструментарием). Не менее 55 процентов выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения в 2018 году будут трудоустроены в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)	
2.	Реализация региональных программ модернизации профессионального образования:				
2.1.	1. Реализация запланированных на 2013-2015 годы мероприятий в рамках подпрограммы 3 "Развитие системы профессионального образования в Республике Коми" Государственной программы Республики Коми "Развитие образования" 2. Анализ результатов реализации подпрограммы 3	Министерство образования Республики Коми	2013 - 2015 годы	Будут реализованы и проанализированы запланированные на 2013-2015 годы мероприятия в рамках подпрограммы 3 "Развитие системы профессионального образования в Республике Коми" Государственной программы Республики Коми "Развитие образования". Будет представлена в Министерство образования и науки Российской Федерации аналитическая и статистическая информация о реализации программы.	Выполнено. Организованы и проведены республиканские семинары-совещания директоров государственных профессиональных образовательных учреждений по темам: «Функционирование профессиональных образовательных организаций в современных условиях», «Проблемы в деятельности профессиональных образовательных организаций и пути их решения». Созданы и функционируют: – Учебный центр профессиональных квалификаций (далее – УЦПК) на базе ГПОУ «Печорский промышленно-экономический техникум»; – УЦПК на базе ГПОУ «Воркутинский политехнический техникум». Проведены Республиканские конкурсы профессионального мастерства по шести профессиям и специальностям. Проведен мониторинг трудоустройства выпускников системы профессионального образования.

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	<p>"Развитие системы профессионального образования в Республике Коми" Государственной программы Республики Коми "Развитие образования", оценка достижения значений показателей результативности реализации программы.</p> <p>3. Предоставление аналитической и статистической информации о реализации программы в Министерство образования и науки Российской Федерации</p>			<p>Не менее 55 процентов выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения в 2018 году будут трудоустроены в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)</p>	<p>Созданы и функционируют две республиканские инновационные площадки:</p> <ul style="list-style-type: none"> – ГПОУ «Сыктывкарский политехнический техникум». Проект «Центр социализации и технической профориентации подростков» (направление - автомобили) для учащихся общеобразовательных организаций, в том числе стоящих на профилактических учетах; – ГПОУ «Печорский промышленно-экономический техникум». Проект «Модель сетевого взаимодействия общеобразовательной организации и организации профессионального образования по реализации профильного обучения учащихся 7-9-х классов» (на базе ГПОУ «Печорский промышленно-экономический техникум»). <p>Осуществлен прием в государственные профессиональные образовательные учреждения на места, финансируемые за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Коми, в количестве 4848 бюджетных мест.</p> <p>Осуществлена выплата именных стипендий Правительства Республики Коми в 2014-2015 учебном году и за 4 месяца 2015-2016 учебного года 67 студентам профессиональных образовательных организаций, 55 студентам образовательных организаций высшего образования, 46 обучающимся общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования.</p> <p>Подготовлен отчет о реализации подпрограммы «Развитие системы профессионального образования в Республике Коми» Государственной программы Республики Коми «Развитие образования», ее результативности.</p> <p>Информация была представлена в Министерство образования и науки Российской Федерации при подготовке к совещанию 25-26 марта 2015 г. (г. Санкт-Петербург), в части исполнения Указов Президента Российской Федерации №597 и №599.</p>
2.2.	<p>3. Учет рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по составу оборудования, необходимого для</p>	<p>Министерство образования Республики Коми</p>	<p>2014 -2015 годы</p>	<p>Будут включены в программы (планы) Республики Коми мероприятия по созданию условий для получения образования лицами с ограниченными</p>	<p>Выполнено.</p> <p>Учитывая высокую значимость данного направления работы, в рамках мероприятий программы Республики Коми «Доступная среда» в 2015 году за счет средств республиканского бюджета Республики Коми и федерального бюджета с общим объемом финансирования 3450 тыс. рублей проведены работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – по оборудованию общежития ГПОУ «Сыктывкарский колледж

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	<p>обучения инвалидов на дому; по передаче компьютеров, закупленных для них, в их собственность и пр.</p>			<p>возможностями здоровья, в том числе: проведение мониторинга беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов и организация публичного обсуждения его результатов с представлением данных в открытом доступе в сети «Интернет».</p> <p>Будут включены в программу Республики Коми "Доступная среда" на 2011 - 2015 годы" мероприятия по обеспечению беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов на перспективу до 2020 года с учетом рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по составу оборудования, необходимого для обучения инвалидов на дому; по передаче компьютеров, закупленных для них, в их собственность и пр.</p> <p>Не менее 55 процентов выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы</p>	<p>сервиса и связи» для иногородних студентов из числа инвалидов с нарушением функций опорно-двигательного аппарата: капитальный ремонт 2 комнат, кухни, душевой для лиц с нарушением опорно-двигательной системы; капитальный ремонт в общежитии;</p> <p>– по оборудованию учебных корпусов ГПОУ «Сыктывкарский политехнический техникум»: оборудование входной группы, установка портативной индукционной и сигнальной систем;</p> <p>– созданию условий по предоставлению среднего профессионального образования детям-инвалидам с нарушением слуха: приобретение учебно-методической литературы и пособий; приобретение средств видеоподдержки и аудиоподдержки учебного процесса (акустический усилитель и колонки), спортивного инвентаря для реализации программ среднего профессионального образования, приобретение мебели для классов и общежития.</p> <p>Таким образом, показатель «Доля образовательных организаций среднего профессионального образования, здания которых приспособлены для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, в общем числе соответствующих организаций» достигнут и составил 12%.</p> <p>В 2014 году количество выпускников с ограниченными возможностями здоровья, трудоустроенных в первый год после окончания обучения (до 1 июля 2015 г.) составило более 68%.</p> <p>Списки выпускников с ограниченными возможностями здоровья 2015 года очной формы обучения профессиональных образовательных организаций также представлены Министерством образования Республики Коми в Управление Республики Коми по занятости населения с целью оказания им содействия в трудоустройстве.</p>

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
				обучения в 2018 году будут трудоустроены в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)	
2.3.	<p>1. Участие в конкурсном отборе региональных программ развития профессионального образования, проводимом Министерством образования и науки Российской Федерации.</p> <p>2. В случае прохождения конкурсного отбора подписание соглашения о предоставлении субсидий на реализацию региональных программ (проектов) модернизации профессионального образования (при выделении средств на предоставление соответствующих субсидий).</p> <p>3. Реализация региональных программ (проектов)</p>	Министерство образования Республики Коми	2015 - 2018 годы	<p>Республика Коми примет участие в конкурсном отборе региональных программ развития профессионального образования, проводимом Министерством образования и науки Российской Федерации, а в случае прохождения конкурсного отбора:</p> <p>подпишет соглашения о предоставлении субсидий на реализацию региональных программ (проектов) модернизации профессионального образования (при выделении средств на предоставление соответствующих субсидий);</p> <p>реализует региональную программу (проект) модернизации профессионального образования в соответствии с соглашением о предоставлении субсидий на реализацию региональной программы (проекта) модернизации профессионального образования;</p>	<p>В стадии выполнения.</p> <p>Республика Коми приняла участие в конкурсном отборе на софинансирование мероприятий государственных программ субъектов РФ в целях предоставления в 2016 и 2017 годах из федерального бюджета бюджетам субъектов РФ субсидий на финансовое обеспечение мероприятий ФЦП развития образования на 2016-2020 годы по мероприятию 1.2. «Разработка и распространение в системах среднего профессионального и высшего образования новых образовательных технологий, форм и организации образовательного процесса». Победителем по данному лоту признана Республика Татарстан.</p>

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	<p>модернизации профессионального образования в соответствии с соглашением о предоставлении субсидий на реализацию региональной программы (проекта) модернизации профессионального образования.</p> <p>4. Организация и проведение мониторинга хода реализации региональной программы (проекта) модернизации профессионального образования, оценка достижения показателей результативности в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии</p>			<p>организует и проведет мониторинг хода реализации региональной программы (проекта) модернизации профессионального образования, оценку достижения показателей результативности в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии.</p> <p>Не менее 55 процентов выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения в 2018 году будут трудоустроены в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)</p>	
3.	Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций:				
3.1.	Разработка плана по созданию	Министерство образования	2014 - 2015 годы	Республика Коми примет участие в конкурсном отборе	Выполнено. В соответствии с планом, разработанным Министерством

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	<p>Республике Коми многофункциональных центров прикладных квалификаций, включающего определение количества центров и организационной основы для их формирования (в качестве нового юридического лица либо на базе существующих организаций), в том числе с учетом востребованности республиканским рынком труда отдельных профессий и направлений подготовки при выборе образовательных программ для реализации пилотных проектов многофункциональных центров прикладных квалификаций</p>	Республики Коми		<p>региональных программ развития профессионального образования, проводимом Министерством образования и науки Российской Федерации, а в случае прохождения конкурсного отбора: подпишет соглашения о предоставлении субсидий на реализацию региональных программ (проектов) модернизации профессионального образования (при выделении средств на предоставление соответствующих субсидий); реализует региональную программу (проект) модернизации профессионального образования в соответствии с соглашением о предоставлении субсидий на реализацию региональной программы (проекта) модернизации профессионального образования; организует и проведет мониторинг хода реализации региональной программы (проекта) модернизации профессионального образования, оценку достижения показателей</p>	<p>образования Республики Коми, и с учетом потребностей экономики республики в рабочих кадрах в 2015 году созданы и функционируют два Учебных центра профессиональных квалификаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> – На базе ГПОУ «Печорский промышленно-экономический техникум» для энергетической отрасли экономики Республики Коми. Новый центр профессиональных квалификаций позволит не только готовить профессиональных специалистов в области электроэнергетики, но и проводить переподготовку и повышение квалификации тех, кто уже работает в данной сфере. – На базе ГПОУ «Воркутинский политехнический техникум» по подготовке специалистов горнорудной промышленности. На базе центра будут готовиться кадры, как для горнорудной промышленности, так и для газовой промышленности, военнопromышленного комплекса, сферы обслуживания, малого и среднего бизнеса, учебных заведений и школ города с целью допрофессиональной подготовки. <p>По состоянию на конец 2015 года в Республике Коми функционируют 5 Учебных центров профессиональных квалификаций</p>

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
				результативности в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии. Создание и функционирование многофункциональных центров прикладных квалификаций в количестве, согласованном Минобрнауки России	
3.2.	Согласование Министерством образования и науки Российской Федерации плана по количеству создаваемых в Республике Коми многофункциональных центров прикладных квалификаций. Разработка нормативно-правовых актов Республики Коми, регламентирующих порядок финансирования и оплаты труда в многофункциональных центрах прикладных квалификаций	Министерство образования Республики Коми, Министерство экономического развития Республики Коми	2014 - 2015 годы	Создание и функционирование многофункциональных центров прикладных квалификаций в количестве, согласованном Министерством образования и науки Российской Федерации	Выполнено. План по количеству создаваемых в Республике Коми многофункциональных центров прикладных квалификаций согласован с Министерством образования и науки Российской Федерации. Информация была представлена в Министерство образования и науки Российской Федерации при подготовке к совещанию 25-26 марта 2015 г. (г. Санкт-Петербург), в части исполнения Указов Президента Российской Федерации №597 и №599. По состоянию на конец 2015 года в Республике Коми функционируют 5 Учебных центров профессиональных квалификаций.
3.3.	Формирование систем сбора и актуализации данных о востребованных	Министерство образования Республики Коми,	2014 - 2015 годы	Будет сформирована система сбора и актуализации данных о востребованных республиканским рынком	Выполнено. В 2014 году сформирован прогноз дополнительной потребности экономики Республики Коми в квалифицированных кадрах на период 2014-2020 гг. (далее – прогноз) (утв. Приказом Министерства

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	республиканским рынком труда профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса и уровня оплаты труда по результатам запросов в центры и службы занятости населения и организаций	Министерство экономического развития Республики Коми		труда профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса и уровня оплаты труда по результатам запросов в центры и службы занятости населения и организации. Создание и функционирование многофункциональных центров прикладных квалификаций в количестве, согласованном Министерством образования и науки Российской Федерации	экономического развития Республики Коми от 07.02.2014 г. № 45). В 2015 году Министерством экономики Республики Коми осуществлялась актуализация прогноза дополнительной потребности экономики в кадрах на 2016-2022 года на основе данных опроса предприятий муниципальных образований Республики Коми, министерств и ведомств Республики Коми, а также Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Коми. Основным условием проводимой муниципалитетами работы (по сбору сведений) являлось обеспечение максимального приближения значения суммарной списочной численности работников предприятий, принимавших участие в прогнозе, к значению численности занятых в экономике муниципального образования. Министерством экономики Республики Коми совместно с Комитетом информатизации и связи Республики Коми разработано Техническое задание на создание АИС «Прогноз кадровой потребности», которая в случае согласования финансирования по данному вопросу будет внедрена для формирования прогнозной потребности в кадрах для отраслей экономики Республики Коми. На реализацию проекта в настоящее время денежные средства в республиканском бюджете Республики Коми не предусмотрены.
3.4.	Разработка порядка формирования комплексного государственного заказа Республики Коми на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок от работодателей, а также порядка формирования государственного задания многофункционально	Министерство образования Республики Коми, Министерство экономического развития Республики Коми	2014 - 2015 годы	Будет разработан порядок формирования комплексного государственного заказа Республики Коми на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок от работодателей, а также порядка формирования государственного задания многофункциональному центру прикладных квалификаций на основании комплексного государственного заказа Республики Коми на	Выполнено. В первой половине 2014 г. были открыты два УЦПК на базе ГПОУ «Сыктывкарский торгово-технологический техникум» для сферы хлебопечения и ГПОУ «Сыктывкарский политехнический техникум» для сварочного производства. Для открытия центров приобретено современное учебно-производственное оборудование в объеме 5303,0 тыс. руб. за счет средств, предусмотренных в республиканском бюджете Республики Коми по отрасли «Образование» на 2013 год на реализацию мероприятий ФЦПРО на 2011-2015 годы по направлению «Разработка и внедрение программ модернизации систем профессионального образования субъектов Российской Федерации». В декабре 2014 г. был открыт УЦПК на базе ГПОУ «Сыктывкарский целлюлозно-бумажный техникум» для теплоэнергетического производства

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	му центру прикладных квалификаций на основании комплексного государственного заказа Республики Коми на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок от работодателей			профессиональную подготовку кадров с учетом заявок от работодателей. Создание и функционирование многофункциональных центров прикладных квалификаций в количестве, согласованном Министерством образования и науки Российской Федерации	<p>В апреле 2015 г. был открыт УЦПК в ГПОУ «Печорский промышленно-экономический техникум» для энергетической отрасли республики.</p> <p>Для открытия этих двух центров были выделены бюджетные средства в объеме 2491,382 тыс. руб. из средств республиканского бюджета Республики Коми.</p> <p>11 декабря 2015 открыт Учебный центр профессиональных квалификаций на базе ГПОУ «Воркутинский политехнический техникум», на эти цели выделены бюджетные средства в объеме 1046,0 тыс. руб. из средств республиканского бюджета Республики Коми.</p> <p>По состоянию на конец 2015 года в Республике Коми функционирует 5 Учебных центров профессиональных квалификаций.</p> <p>В Министерство образования Республики Коми поступили предложения по формированию контрольных цифр приема на 2016-2017 учебный год в соответствии с утвержденным Прогнозом потребности экономики Республики Коми в квалифицированных кадрах на период 2014-2020 годы и возможностями образовательной системы Республики Коми.</p> <p>Проведено заседание конкурсной комиссии по установлению контрольных цифр приема граждан для обучения в профессиональных образовательных организациях за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Коми в 2016-2017 учебных годах.</p>
3.5.	Привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а	Министерство образования Республики Коми, Министерство экономического развития Республики Коми, Союз промышленников	2014 - 2015 годы	Будут привлечены работодатели к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации выпускников.	<p>Выполнено.</p> <p>1. Заключено соглашение о взаимодействии по вопросам организации подготовки специалистов по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования на территории МО МР «Печора» между образовательными организациями и филиалом ОАО «МРСК Северо-Запада» «Комиэнерго». В соответствии с данным соглашением филиалом ОАО «МРСК Северо-Запада» «Комиэнерго» предоставлено ГПОУ «Печорский промышленно-экономический техникум» специализированное оборудование для организации учебного процесса.</p>

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	также к участию в итоговой аттестации выпускников	предпринимателем и работодателями Республики Коми (по согласованию)			2. Заключено соглашение о партнерстве между ФГБОУ ВПО «Ухтинский государственный технический университет» и ГПОУ «Печорский промышленно-экономический техникум». Работодатели – социальные партнеры профессиональных образовательных организаций привлекаются к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации выпускников.
3.6.	Организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Республике Коми; предоставление ежегодных отчетов в Министерство образования и науки Российской Федерации	Министерство образования Республики Коми, Министерство экономического развития Республики Коми	2014-2018 годы	Будет организован и проведен мониторинг работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Республике Коми. Будут предоставляться ежегодные отчеты в Министерство образования и науки Российской Федерации о работе многофункциональных центров прикладных квалификаций в Республике Коми. Создание и функционирование многофункциональных центров прикладных квалификаций в количестве, согласованном Министерством образования и науки Российской Федерации	В стадии выполнения. Организован мониторинг работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Республике Коми в рамках выполнения аналитической работы по социальному партнерству государственных профессиональных образовательных учреждений.
Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования					
6.	Формирование новых принципов распределения				

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	государственного задания на реализацию программ профессионального обучения и среднего профессионального образования:				
6.3.	Совершенствование нормативного подушевого финансирования в организациях среднего профессионального образования, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений заработной платы педагогов	Министерство образования Республики Коми, Министерство культуры Республики Коми	2014 – 2018 годы	Повышение качества образования, достижение целевых соотношений заработной плат педагогических работников	<p>В стадии выполнения.</p> <p>При формировании государственных заданий организаций среднего профессионального образования на 2015-2017 гг., в том числе при формировании фонда оплаты труда учитывался целевой показатель по заработной плате педагогических работников, установленный Приказом Министерства образования Республики Коми по каждому учреждению.</p> <p>При формировании государственных заданий профессиональных образовательных учреждений сферы культуры на 2015-2017 гг., в том числе при формировании фондов оплаты труда учреждений, одним из условий является достижение установленного Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы в Республике Коми, направленные на повышение эффективности образования и науки» значения соотношения средней заработной платы преподавателей профессиональных образовательных учреждений сферы культуры и средней заработной платы в Республике Коми.</p> <p>По данным отчетности по «Форме 12-р» 2015 года среднемесячная заработная плата педагогических работников в организациях среднего профессионального образования (преподаватели и мастера производственного обучения составила 36 151 руб. (91,7% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности работников организаций по республике за указанный период).</p>
Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования					
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с				

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования.				
7.2.	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования	Министерство образования Республики Коми, Министерство культуры Республики Коми	2014-2018 годы	Будут внедрены апробированные модели эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования. Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Республике Коми составит 100 процентов к 2018 году	В стадии выполнения. Внедрены эффективные контракты в отношении 84% педагогических работников государственных профессиональных образовательных учреждений.
7.3.	1. Планирование дополнительных расходов республиканского бюджета Республики	Министерство экономического развития Республики Коми,	2013 - 2018 годы	Будут запланированы дополнительные расходы республиканского бюджета Республики Коми на повышение оплаты труда	В стадии выполнения. Законом Республики Коми от 08.12.2014 № 145-РЗ «О республиканском бюджете Республики Коми на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов» предусмотрены средства на сохранение достигнутого уровня оплаты труда педагогических

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	Коми на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Министерство финансов Республики Коми, Министерство образования Республики Коми Министерство культуры Республики Коми		педагогических работников системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Республике Коми составит 100 процентов к 2018 году	работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в полном объеме. По данным отчетности по «Форме 12-р» 2015 года среднемесячная заработная плата педагогических работников в организациях среднего профессионального образования (преподаватели и мастера производственного обучения составила 36 151 руб. (91,7% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности работников организаций по республике за указанный период).
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования.				
8.2.	Заключение дополнительных	Министерство образования	2013 - 2018 годы	Будут заключены трудовые договоры с руководителями	В стадии выполнения. По состоянию на отчетную дату со всеми руководителями

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329	Республики Коми, Министерство культуры Республики Коми		государственных организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора. Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Республике Коми составит 100 процентов	государственных организаций среднего профессионального образования (100%) заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329. С вновь назначаемыми руководителями (100%) государственных профессиональных образовательных организаций заключаются трудовые договоры в соответствии с типовой формой.
8.3.	Осуществление контроля за предоставлением сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, поступающих на должности	Министерство образования Республики Коми, Министерство культуры Республики Коми	2014 – 2018 годы	Соблюдение установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет	В стадии выполнения. 1. Лица, замещающие должности руководителей государственных учреждений Республики Коми, а также граждане, претендующие на замещение вышеуказанных должностей, представляют сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, в соответствии с Постановлением Правительства Республики Коми от 21.02.2013 № 46 «О предоставлении лицом, поступающим на должность руководителя государственного учреждения Республики Коми, а также руководителем государственного учреждения Республики Коми сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей». Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей государственных учреждений Республики Коми и

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	руководителей государственных образовательных организаций Республики Коми, а также руководителей указанных учреждений, проведение проверок полноты и достоверности указанных сведений				<p>членов их семей за 2014 год размещены на официальном сайте Министерства образования Республики Коми.</p> <p>2. В соответствии с отчетностью о предельных соотношениях средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и средней заработной платы работников муниципальных и государственных образовательных организаций, превышение установленных соотношений средней заработной платы руководителей государственных и муниципальных учреждений образования Республики Коми и средней заработной платы работников указанных учреждений по итогам 2015 года не выявлено.</p>
9.	Информационное сопровождение мероприятий «дорожной карты»:				
9.1.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Министерство образования Республики Коми, Министерство культуры Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	Будет обеспечено информационное сопровождение мероприятий «дорожной карты»	<p>В стадии выполнения.</p> <p>– В марте 2015 года с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования было проведено совещание по оплате труда с представителями Министерства образования Республики Коми, на котором были освещены вопросы действующего Положения по оплате труда работников, выполнение «майских» Указов Президента Российской Федерации;</p> <p>– 28.04.2015 проведены коллегия Министерства образования Республики Коми «Об итогах деятельности Министерства образования Республики Коми в 2014 году и приоритетных направлениях на 2015 год» и совещание с руководителями учреждений образования и руководителями органов местного самоуправления;</p> <p>– 30.06.2015 проведено совещание с руководителями органов управления образованием МО ГО/МР Республики Коми;</p> <p>– 01.10.2015 проведена коллегия Министерства образования Республики Коми по теме «Итоги государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в 2015 году»;</p>

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
					– 02.10.2015 проведено Торжественное собрание, посвященное Дню учителя.
9.2.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Министерство образования Республики Коми, Министерство культуры Республики Коми	2013 - 2018 годы	Будет осуществлено информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования (проведена разъяснительная работа в трудовых коллективах, опубликована в средствах массовой информации информация, проведены семинары и другие мероприятия) Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования к средней заработной плате в Республике Коми составит 100 процентов	В стадии выполнения. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования осуществляется на сайтах: Министерства образования Республики Коми http://minobr.rkomi.ru ; Министерства культуры Республики Коми www.mincult.rkomi.ru
9.3	Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния	Министерство образования Республики Коми, Министерство культуры Республики Коми	2015 и 2017 годы	Будут организованы сбор и систематизация информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество	В стадии выполнения. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 N 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» введен мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы среднего профессионального образования, в том числе выявление лучших практик внедрения

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования. 2. Описание лучших практик внедрения эффективного контракта и предоставление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Министерство образования и науки Российской Федерации			образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования. Будут описаны лучшие практики внедрения эффективного контракта, и представляться аналитический отчет о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Министерство образования и науки Российской Федерации. Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования к средней заработной плате в Республике Коми составит 100 процентов	эффективного контракта. В то же время Министерством образования и науки РФ федеральный регламент (инструментарий) мониторинга в субъекты не представлен. В связи с этим организовало проведение в Республике Коми независимой оценки качества оказания услуг государственными профессиональными образовательными учреждениями (профессиональное обучение или среднее профессиональное образование) по методике, также утвержденной Министерством образования и науки Российской Федерации. Результаты независимой оценки качества представлены на официальном сайте Министерства образования Республики Коми.
10.	Оптимизация сети организаций среднего профессионального образования:				
10.1.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного,	Министерство образования Республики Коми, Министерство культуры Республики Коми	2014 – 2018 годы	Будут оптимизированы расходы на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного,	В стадии выполнения. Организована работа по оптимизации штатной численности работников государственных профессиональных образовательных учреждений. На основании приказа Министерства образования Республики Коми от 21.04.2014 № 281 «О разработке планов мероприятий («дорожной карты») «Изменения в государственном профессиональном

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	<p>административно-управленческого персонала</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%</p>	<p>с участием руководителей организаций среднего профессионального образования</p>		<p>административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%</p>	<p>образовательном учреждении, направленные на повышение эффективности кадрового обеспечения образовательной деятельности» государственными профессиональными образовательными учреждениями, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство образования и молодежной политики Республики Коми, разработаны и реализуются планы мероприятий («дорожной карты») «Изменения в государственном профессиональном образовательном учреждении, направленные на повышение эффективности кадрового обеспечения образовательной деятельности», предусматривающих, в том числе, проведение мероприятий по оптимизации численности и расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала с учетом увеличения производительности труда.</p>
10.2.	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>	<p>Министерство образования Республики Коми, Министерство культуры Республики Коми с участием руководителей организаций среднего профессионального образования</p>	2014 – 2018 годы	<p>Численность педагогических работников по отдельным категориям будет оптимизирована. Повысится численность обучающихся в организациях среднего профессионального образования в расчете на 1 педагогического работника</p>	<p>В стадии выполнения.</p> <p>Во исполнение приказов от 11 августа 2013 г. №519, от 21 апреля 2014 г. №281 «О разработке планов мероприятий («дорожной карты») «Изменения в государственном профессиональном образовательном учреждении, направленные на повышение эффективности кадрового обеспечения образовательной деятельности» с целью оптимизации расходов на выполнение государственного задания проанализированы действующие структуры штатных расписаний государственных профессиональных образовательных учреждений. Даны рекомендации по оптимизации штатных расписаний государственных профессиональных образовательных учреждений. С целью увеличения производительности труда в указанных планах определен индикатор достижения результатов «Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, с которыми заключен эффективный контракт». К настоящему времени данный показатель составляет 91%. С педагогическими работниками, которые были приняты на работу до 1 сентября 2014 г., руководством государственных профессиональных образовательных учреждений заключены дополнительные соглашения к Трудовому договору об изменении его условий. С педагогическими работниками,</p>

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
					принятыми на работу после указанного срока, заключены трудовые договоры (эффективные контракты) по форме, рекомендованной Министерством образования и науки Российской Федерации.
10.3.	Реорганизация государственных профессиональных образовательных организаций	Министерство образования Республики Коми, Министерство культуры Республики Коми с участием руководителей организаций среднего профессионального образования	2014 – 2018 годы	Количество государственных профессиональных образовательных организаций сократится с 26 до 21 организации	В стадии выполнения. Подготовлены предложения по оптимизации сети государственных профессиональных образовательных учреждений. Начата работа по реорганизации ГПОУ «Сосногорский технологический техникум» в форме присоединения ГПОУ «Сосногорский железнодорожный техникум».

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
Совершенствование структуры и сети высшего образования					
1.	Приведение образовательных программ и условий организации образовательного процесса в соответствие с модернизированными требованиями к лицензированию и аккредитации образовательных	Министерство образования Республики Коми	2014 - 2015 годы	Образовательные программы и условия организации образовательного процесса будут приведены в соответствие с модернизированными требованиями к лицензированию и аккредитации образовательных программ в системе высшего образования.	Выполнено. По результатам проведения Минобрнауки Российской Федерации мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования ГОУВО «Коми республиканская академия государственной службы и управления» имеет положительный результат оценки эффективности деятельности.

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	программ в системе высшего образования			Отсутствие организаций высшего образования, учредителем которых является Республика Коми, имеющие признаки неэффективной деятельности	
Совершенствование структуры образовательных программ					
2.	Обеспечение высокого качества программ магистратуры:				
2.1.	Приведение образовательных программ подготовки магистров в соответствие с новыми требованиями к названным программам	Министерство образования Республики Коми	2014 - 2015 годы	Образовательные программы подготовки магистров будут приведены в соответствие с новыми требованиями к названным программам Отсутствие организаций высшего образования, учредителем которых является Республика Коми, имеющие признаки неэффективной деятельности	Выполнено. Образовательные программы подготовки магистров на базе ГОУВО «Коми республиканская академия государственной службы и управления» приведены в соответствии с новыми требованиями.
Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования					
4.	Переход на новые принципы распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств федерального бюджета на обучение по образовательным				

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	программам высшего образования, в том числе:				
4.3.	Реализация новых принципов распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств республиканского бюджета Республики Коми на обучение по образовательным программам высшего образования в штатном режиме	Министерство образования Республики Коми	2015 - 2018 годы	Будут реализованы в штатном режиме новые принципы распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств республиканского бюджета Республики Коми на обучение по образовательным программам высшего образования. Отсутствие организаций высшего образования, учредителем которых является Республика Коми, имеющие признаки неэффективной деятельности	В стадии выполнения. Постановлением Правительства Республики Коми от 27 сентября 2013 г. № 371 утвержден Порядок установления организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, контрольных цифр приема на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки (в том числе порядком определения общего объема контрольных цифр приема на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки) за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Коми. Данный порядок определяет новый принцип распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств республиканского бюджета Республики Коми на обучение по образовательным программам высшего образования в штатном режиме.
5.	Введение нормативного подушевого финансирования образовательных организаций высшего образования: разработка и апробация				
5.2.	Закрепление и совершенствование методики расчета учредителем финансового обеспечения государственного	Министерство образования Республики Коми	2015 - 2018 годы	Будет осуществлено закрепление и совершенствование методики расчета учредителем финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных	Выполнено. В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.08.2013 года № 638 «Об утверждении методики определения нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ высшего образования по специальностям и направлениям подготовки» Министерством

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования в системе высшего образования, а также мониторинг процесса			услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования в системе высшего образования, а также проведен мониторинг процесса. Отсутствие организаций высшего образования, учредителем которых является Республика Коми, имеющие признаки неэффективной деятельности	образования Республики Коми утвержден приказ Министерства образования Республики Коми от 12.05.2014г. № 143 «Об утверждении Порядка расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования и нормативных затрат на содержание имущества государственных образовательных учреждений высшего образования, в отношении которых Министерство образования Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя». В соответствии с данным приказом Порядок расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования и нормативных затрат на содержание имущества государственных образовательных учреждений высшего образования, в отношении которых Министерство осуществляет функции и полномочия учредителя применяется к правоотношениям, возникающим при составлении проекта закона Республики Коми о республиканском бюджете Республики Коми на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов. Законом Республики Коми от 08.12.2014 № 145-РЗ «О республиканском бюджете Республики Коми на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов» предусмотрены средства на достижение целевых показателей заработной платы профессорско-преподавательского состава организаций высшего образования, учредителем которых является Республика Коми. По данным отчетности по «Форме 12-р» по итогам 2015 года среднемесячная заработная плата педагогических работников в организациях высшего профессионального образования составила 59 615 рублей (151,3 % к среднемесячному доходу от трудовой деятельности работников организаций по республике за указанный период; целевой показатель, установленный на 2015 год, достигнут).
Развитие кадрового потенциала высшего образования					
6.	Разработка и внедрение механизмов эффективного				

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	контракта с научно-педагогическими работниками образовательных организаций высшего образования:				
6.1.	Поэтапное повышение заработной платы профессорско-преподавательского состава организаций высшего образования, учредителем которых является Республика Коми	Министерство образования Республики Коми	2013-2018 годы	Будет осуществлено поэтапное повышение заработной платы профессорско-преподавательского состава организаций высшего образования, учредителем которых является Республика Коми Отношение заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, учредителем которых является Республика Коми, к средней заработной плате в Республике Коми составит 200 процентов к 2018 году	В стадии выполнения. Законом Республики Коми от 08.12.2014 № 145-РЗ «О республиканском бюджете Республики Коми на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов» предусмотрены средства на достижение целевых показателей заработной платы профессорско-преподавательского состава организаций высшего образования, учредителем которых является Республика Коми. По данным отчетности по «Форме 12-р» по итогам 2015 года среднемесячная заработная плата педагогических работников в организациях высшего профессионального образования составила 59 615 рублей (151,3% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности работников организаций по республике за указанный период; целевой показатель, установленный на 2015 год, достигнут).
6.3.	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в системе высшего образования	Министерство образования Республики Коми с участием руководителей образовательных организаций высшего образования, учредителем которых является	2015 - 2016 годы	Будут внедрены апробированные модели эффективного контракта в системе высшего образования. Отношение заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, учредителем которых	В стадии выполнения. Внедрены модели эффективного контракта в системе высшего образования (ГОУВО «Коми республиканская академия государственной службы и управления»).

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
		Республика Коми		является Республика Коми, к средней заработной плате в Республике Коми составит 200 процентов к 2018 году	
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций высшего образования:				
7.2.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных образовательных организаций высшего образования, учредителем которых является Республика Коми, (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329	Министерство образования Республики Коми	2013 - 2018 годы	Будет проведена работа по заключению трудовых договоров с руководителями государственных образовательных организаций высшего образования, учредителем которых является Республика Коми, в соответствии с типовой формой договора. Отношение заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, учредителем которых является Республика Коми, к средней заработной плате в Республике Коми составит 200 процентов к 2018 году	Выполнено в 2014 году. Заключено дополнительное соглашение к трудовому договору с руководителем государственной образовательной организации высшего образования в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 № 329. Доля государственных образовательных организаций высшего образования, учредителем которых является Республика Коми, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, составляет 100%.

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
7.3.	<p>Осуществление контроля за предоставлением сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, поступающих на должности руководителей государственных образовательных организаций Республики Коми, а также руководителей указанных учреждений, проведение проверок полноты и достоверности указанных сведений</p>	<p>Министерство образования Республики Коми</p>	<p>2014 – 2018 годы</p>	<p>Соблюдение установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе «Интернет»</p>	<p>В стадии выполнения.</p> <p>1. Лица, замещающие должности руководителей государственных учреждений Республики Коми, а также граждане, претендующие на замещение вышеуказанных должностей, представляют сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, в соответствии с Постановлением Правительства Республики Коми от 21.02.2013 № 46 «О предоставлении лицом, поступающим на должность руководителя государственного учреждения Республики Коми, а также руководителем государственного учреждения Республики Коми сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруга) и несовершеннолетних детей». Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя государственной организацией высшего образования и членов семьи за 2014 год размещены на официальном сайте Министерства образования Республики Коми.</p> <p>2. В соответствии с отчетностью о предельных соотношениях средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и средней заработной платы работников муниципальных и государственных образовательных организаций, превышение установленных соотношений средней заработной платы руководителей государственных и муниципальных учреждений образования Республики Коми и средней заработной платы работников указанных учреждений по итогам 2015 года не выявлено.</p>
8.	<p>Информационное и мониторинговое сопровождение введения</p>				

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	эффективного контракта:				
8.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе высшего образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Министерство образования Республики Коми	2013 - 2018 годы	Будет осуществлено информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе высшего образования	В стадии выполнения. Информационное сопровождение осуществляется на сайте Министерства образования Республики Коми http://minobr.rkomi.ru
8.2.	Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы высшего образования. Описание лучших практик внедрения	Министерство образования Республики Коми	2015 и 2017 годы	Будут осуществлены организация сбора и систематизация информации в соответствии с федеральным регламентом	Не выполнено. Федеральный регламент отсутствует.

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	эффективного контракта и предоставление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Министерство образования и науки Российской Федерации				
9.	Оптимизация сети организаций высшего профессионального образования:				
9.1.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда	Министерство образования Республики Коми с участием руководителей организаций высшего профессионального образования	2014 – 2018 годы	Будут оптимизированы расходы на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	В стадии выполнения. Во исполнение приказов от 11 августа 2013 г. №519, от 21 апреля 2014 г. №281 «О разработке планов мероприятий («дорожной карты») «Изменения в государственном профессиональном образовательном учреждении, направленные на повышение эффективности кадрового обеспечения образовательной деятельности» с целью оптимизации расходов на выполнение государственного задания проанализирована действующая структура штатного расписания государственного образовательного учреждения высшего образования «Коми республиканская академия государственной службы и управления». Даны рекомендации по штатному расписанию.

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
	учреждения не более 40%				

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 2015 года
Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг					
1.	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи ¹	Министерство образования Республики Коми, Министерство здравоохранения Республики Коми Агентство Республики Коми по социальному развитию	2014-2018 годы	Будет обеспечено качественное предоставление услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях для детей-сирот	В стадии выполнения. I. В системе социальной защиты и социального обслуживания населения Республики Коми функционируют следующие учреждения, осуществляющие функции по работе с семьей и детьми (далее – государственные учреждения): – 18 социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних (во всех муниципальных образованиях, за исключением гг. Вуктыл, Усинск); – 1 центр социальной помощи семье и детям (г. Сыктывкар); – 2 территориальных центра социальной помощи семье и детям в структуре центров по предоставлению государственных услуг в сфере социальной защиты населения (гг. Ухта, Воркута); – 18 отделений социальной помощи семье и детям в структуре центров по предоставлению государственных услуг в сфере социальной защиты населения. В целях профилактики социального сиротства, организации коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, все государственные учреждения разрабатывают и реализуют комплексные программы по работе с различными категориями населения, основными направлениями которых являются: – социальное сопровождение семей, находящихся в социально

¹ В части, касающейся деятельности педагогических работников организаций, осуществляющих обучение: организации для детей-сирот, и детей, оставшихся без попечения родителей; организаций, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, а также осуществляющих социальное обслуживание (часть 1, статья 312 Федерального закона от 26 декабря 2012 г. № 273-ФЗ).

					<p>опасном положении и трудной жизненной ситуации;</p> <ul style="list-style-type: none"> – профилактика правонарушений и агрессивного поведения среди несовершеннолетних; – профилактика употребления несовершеннолетними психоактивных веществ; – формирование у несовершеннолетних установки на ведение здорового образа жизни и др. <p>В комплексных программах определены цели и задачи, предусмотрены различные формы и методы работы, прописаны ожидаемые результаты и разработаны критерии эффективности деятельности.</p> <p>В 2015 году на базе государственных учреждений реализовано 47 комплексных программ. Комплексный подход в реализации программ обеспечивался за счет деятельности различных специалистов (воспитателей, социальных педагогов, специалистов по социальной работе, медицинских работников, педагогов-психологов), осуществляющих индивидуальную и групповую профилактическую и коррекционную работу.</p> <p>В целях раннего выявления семейного неблагополучия в 2015 году на территории МО ГО «Сыктывкар» и МО МР «Сыктывдинский» реализован пилотный проект по созданию модели раннего выявления семейного неблагополучия.</p> <p>В рамках реализации пилотного проекта разработан план проведения обучающих мероприятий, сформированы межведомственные группы обучающихся, утверждены порядки взаимодействия органов и учреждений по раннему выявлению случаев нарушения прав и законных интересов детей и оказанию им помощи. Проект перешел в стадию практического применения.</p> <p>Приказ Министерства образования Республики Коми №280, МВД по Республике Коми №488, Министерства труда и социальной защиты Республики Коми №2611, Министерства здравоохранения Республики Коми №12/566 от 15.12.2015 «Об утверждении Порядка взаимодействия территориальных органов МВД России на районном уровне в Республике Коми, органов управления здравоохранения и медицинских организаций, учреждений социального обслуживания, органов, осуществляющих управление в сфере образования, и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, органов опеки и попечительства Республики Коми по выявлению и</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>пресечению случаев нарушения прав и законных интересов несовершеннолетних, связанных с жестоким обращением с детьми, и (или) совершении в отношении них иных противоправных действий», направлен на решение указанных вопросов.</p> <p>В учреждениях системы здравоохранения открыты и функционируют 21 кабинет поддержки беременных, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, и 1 центр медико - социальной поддержки беременных женщин, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.</p> <p>За 2015 год в кабинеты поддержки беременных обратилось 4841 женщина. Из числа обратившихся 2707 – по поводу прерывания беременности, 19,7% (533 чел.) приняли решение сохранить беременность.</p> <p>15 июня 2015 года проведен расширенный медицинский совет ГБУЗ РК «Коми республиканский перинатальный центр» по вопросам деятельности кабинетов поддержки беременных, находящихся в ТЖС, подготовлен ряд предложений, направленных на увеличение охвата и расширение форм работы кабинетов.</p> <p>В рамках службы психологического консультирования граждан, изъявивших желание принять на воспитание детей-сирот, функционирует 3 кабинета психологического консультирования (на базе ГУ «Республиканская детская больница», МУЗ «Детская городская больница» г. Воркуты, ГМУ «Детская больница» г. Ухты). Специалистами Службы за отчетный период проконсультировано 239 граждан, изъявивших желание принять на воспитание детей-сирот. В результате консультирования граждан 54 ребенка взяты под опеку, 11 усыновлены, 64 ребенка вернулись в биологическую семью. В целях защиты прав и законных интересов воспитанников учреждения участвовали в судебных заседаниях в качестве истца – 111 раз, в том числе 52 дела на лишение родительских прав и ограничение родительских прав; 61 дело на взыскание алиментов; 4 раз – отзыв в Верховный суд г. Сыктывкара.</p> <p>Во всех лечебно-профилактических учреждениях республики разработаны планы по профилактике отказов от детей на всех этапах (женская консультация - родильный дом - детская поликлиника), В 2015 году сократилось количество отказов в родовспомогательных учреждениях Республики Коми от новорожденных - 23 случая (2014 года – 33 случая).</p> <p>В соответствии с приказом Министерства здравоохранения</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>Республики Коми и Агентства Республики Коми по социальному развитию от 12.08.2013 года №8/375/1776 «О проведении диспансеризации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе усыновленных (удочеренных), принятых под опеку (попечительство), в приемную или патронатную семью в Республике Коми» в 2015 году прошли диспансеризацию 1034 ребенка данной категории, что составляет 95,6% от годового плана (план на 2015 год - 1081 несовершеннолетний). Низкий охват диспансеризацией данной категории детей связан с отказами законных представителей в связи с тем, что может быть раскрыта тайна усыновления/удочерения (так было раньше)</p> <p>Невыполнение плана связано с отказами законных представителей от проведения осмотров в рамках данного приказа. Удельный вес детей первой и второй групп здоровья в общей численности данной категории – 76,1%. Всем детям по результатам диспансеризации составлены индивидуальные планы наблюдения и исполнения рекомендации. По состоянию на 01.01.2016 года дети-сироты, находящиеся в стационарных учреждениях, получили санаторно-курортное лечение - 375 человек, амбулаторное лечение - 966 человек, стационарное лечение - 17 человек (100% от подлежащих), направлены на ВТП 9 человек, получили - 4 человека. Среди детей, оставшихся без попечительства родителей, переданных на воспитание в семью, получили СКЛ 50 человек, прошли амбулаторное лечение - 447 человек, стационарное - 10. ВТП - 1 ребенок. 1005 от подлежащих.</p> <p>В соответствии с приказом Министерства здравоохранения Республики Коми, Министерства образования Республики Коми, Агентства Республики Коми по социальному развитию от 01.03.2013 года №375-р/129/464а «О проведении диспансеризации пребывающих в стационарных учреждениях детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации в Республике Коми» на 31 декабря 2015 года прошли диспансеризацию 1598 детей данной категории, что составляет 100% от годового плана.</p>
2.	Реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения				<p>В стадии выполнения.</p> <p>Постановлением Правительства Республики Коми от 23.06.2015 № 277 утвержден План мероприятий по реструктуризации и реформированию организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в Республике Коми на 2015 - 2017 годы и</p>

	<p>родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот</p>				<p>перечень показателей для оценки эффективности реализации указанных мероприятий.</p> <p>В системе социальной защиты функционирует два государственных бюджетных учреждения (ГБУ РК «Республиканский печорский детский дом-интернат для умственно отсталых детей», ГБУ РК «Республиканский Кочпонский психоневрологический интернат» (детское отделение)), в которых дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, находятся на стационарном социальном обслуживании.</p> <p>В связи с вступлением в силу Закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ в настоящее время вносятся изменения в уставы ГБУ РК «Республиканский печорский детский дом-интернат для умственно отсталых детей», ГБУ РК «Республиканский Кочпонский психоневрологический интернат» (детское отделение) в части передачи полномочий по оказанию педагогической помощи воспитанникам образовательным организациям.</p> <p>В настоящее время на базе ГОУ РК «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа № 40» г. Сыктывкара получают образование 8 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, 2 детей получают надомное обучение.</p> <p>ГБУ РК «Республиканский Кочпонский психоневрологический интернат» получена лицензия на осуществление образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам.</p> <p>Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Коми разработан план перевода детей ГБУ РК «Республиканский Печорский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» в ГБУ РК «Республиканский Кочпонский психоневрологический интернат» в целях улучшения социального обслуживания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.</p> <p>Во исполнение части 4 статьи 6 Федерального закона от 24.04.2008 № 48-ФЗ «Об опеке и попечительстве» с 2010 года проводится работа по передаче отдельных полномочий органов опеки и попечительства организациям (образовательным, медицинским, организациям, оказывающим социальные услуги, организациям для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей). На сегодняшний день в Республике Коми отдельные полномочия органов опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>граждан осуществляются 21 организацией, оказывающей социальные услуги.</p> <p>В 2015 году Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Коми заключены договоры по передаче Государственному бюджетному учреждению Республики Коми «Центр по предоставлению государственных услуг в сфере социальной защиты населения Усть-Вымского района», Государственному бюджетному учреждению Республики Коми «Центр по предоставлению государственных услуг в сфере социальной защиты населения Усть-Куломского района», Государственному учреждению Республики Коми «Специальный (коррекционный) детский дом №1 для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья» г. Сыктывкара отдельных полномочий органа опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан.</p> <p>На базе указанных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, созданы службы сопровождения замещающих семей, в рамках инновационной социальной программы Республики Коми по развитию семейного устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, восстановление благоприятной для воспитания ребенка семейной среды «Обрести семью», утвержденной постановлением Правительства РК от 25.03.2014 № 118.</p> <p>Реализация данного мероприятия позволила эффективно реализовать комплекс мер по профилактике возврата несовершеннолетних из-под опеки (попечительства).</p>
3.	Разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот				<p>Выполнено.</p> <p>Во исполнение приказа Министерства образования Республики Коми от 21 апреля 2015 г. №74/1 утвержден план мероприятий по открытию на базе государственного образовательного учреждения Республики Коми «Детский дом-школа № 1 им. А.А. Католикова» г. Сыктывкара структурного подразделения «Центр постинтернатного сопровождения выпускников».</p> <p>«Центр постинтернатного сопровождения выпускников» начал функционировать с 01 сентября 2015 года. В условиях «Центра постинтернатного сопровождения выпускников» созданы условия:</p> <ul style="list-style-type: none"> – для кратковременного проживания выпускников (на период от

					<p>1 до 10 дней) – 6 мест (комната кратковременного пребывания); – для постоянного проживания выпускников – 10-12 мест (квартира для выпускников). Также с 01 сентября 2015 года реализуется программа постинтернатного сопровождения, которая предусматривает 2 этапа: 1 год сопровождения, анализ, диагностика, 2 год сопровождения, анализ, диагностика. Постинтернатным сопровождением охвачены 48 человек (в том числе выпускники других организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выбравшие отдельную форму проживания с законным представителем). Со всеми профессиональными образовательными организациями, в которых обучаются воспитанники, принятые на постинтернатное сопровождение в «Центр постинтернатного сопровождения выпускников», заключены соглашения о постинтернатном сопровождении. Постановлением Правительства Республики Коми от 15.04.2015 № 162 внесены изменения в постановление Правительства Республики Коми от 12 сентября 2011 г. № 379 «Об организации в Республике Коми постинтернатного сопровождения лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» В рамках реализации постановления Правительства Республики Коми от 12.09.2011г. № 379 дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, а также лица из их числа, которые находились на воспитании в семьях под опекой (попечительством), имеют право на оказание юридической, социально-психологической помощи, направленной на успешную социальную адаптацию лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, проводимой государственными учреждениями системы социальной защиты населения Республики Коми. На базе ГБУ РК «Центр социальной помощи семье и детям г. Сыктывкара» функционирует Отделение помощи лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и замещающим семьям, задачей которого также является постинтернатная адаптация выпускников организаций для детей-сирот.</p>
4.	Установление приемлемого				<p>В стадии выполнения. Произведен анализ и расчет в соответствии с рекомендациями</p>

	<p>норматива численности работников органов опеки и попечительства</p>				<p>(письмо Минобрнауки РФ от 25.06.2007 № АФ-226/06) численности органов опеки и попечительства с учетом численности детей-сирот и совершеннолетних недееспособных.</p> <p>Согласно расчетам, приемлемым нормативом численности работников территориального органа опеки и попечительства, непосредственно осуществляющих работу по защите прав и интересов детей (специалистов по охране прав детей), позволяющим качественно организовать работу по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних на территории муниципального образования, является 1 штатная единица специалиста по охране прав детей не более чем на 2 тысячи детского населения в городе и не более чем на 1,5 тысячи детского населения в сельской местности. Исходя из расчетов органам опеки и попечительства для осуществления данных полномочий дополнительно требуется 21,2 штатных единиц.</p> <p>Вместе с тем, с 2007 года был принят ряд нормативно правовых актов, регулирующих вопросы в сфере опеки и попечительства, который значительно увеличил функционал и ужесточил требования к деятельности специалистов опеки и попечительства.</p> <p>Работа, проведенная работа по расчету трудозатрат в рамках предусмотренных полномочий в соответствии со статьей 8 Федерального Закона от 24.04.2008 № 48 «Об опеке и попечительстве» показывает, что для эффективного исполнения полномочий органами опеки Республики Коми в полном объеме требуется значительно большее дополнительное количество штатных единиц.</p> <p>Вопрос установления приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства находится на стадии выполнения.</p>
5.	<p>Планирование дополнительных расходов республиканского бюджета Республики Коми и местных бюджетов на повышение оплаты труда</p>				<p>В стадии выполнения.</p> <p>Законом Республики Коми от 08.12.2014 № 145-РЗ «О республиканском бюджете Республики Коми на 2015 год и плановый период 2016 и 2017» предусмотрены средства на достижение целевых показателей труда педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей в полном объеме.</p> <p>По отчетным данным по итогам 2015 года среднемесячная</p>

	<p>педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"</p>				<p>заработная плата педагогических работников в учреждениях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей – 36 752 рубля (93,2 % к среднемесячному доходу от трудовой деятельности работников организаций по республике за указанный период).</p>
6.	<p>Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных</p>				<p>Выполнено. В феврале 2015 года было проведено тестирование сотрудников органов опеки и попечительства на знание норм действующего законодательства, в том числе в части жестокого обращения в отношении несовершеннолетних. Тестирование осуществлялось в режиме реального времени при технической поддержке Института дополнительного профессионального образования и управленческого консалтинга Государственного образовательного учреждения высшего образования «Коми республиканская академия государственной службы и управления». Проверке на знание норм действующего законодательства, в том числе в части жестокого обращения в отношении несовершеннолетних,</p>

	<p>дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства</p>				<p>подлежали все сотрудники органов опеки и попечительства и отдела организации и координации деятельности по опеке и попечительству Министерства труда и социальной защиты Республики Коми. Процедуру тестирования прошли 85 специалистов.</p> <p>Требования к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, применяются в соответствии с должностными регламентами.</p> <p>Практикуется проведение рабочих встреч с ответственными должностными лицами органов опеки и попечительства, как с их личным участием, так и посредством дистанционного собеседования в режиме онлайн (Skype). В 2015 году проведены девять совещаний (20.02.2015, 23.03.2015, 24.04.2015, 04.06.2015, 21.08.2015, 28.09.2015, 29.10.2015, 24.11.2015, 24.12.2015) в режиме видеоконференции со специалистами органов опеки и попечительства республики по вопросам деятельности органов опеки и попечительства.</p> <p>Кроме того, ежегодно проводятся семинары-совещания для специалистов органов опеки и попечительства, в рамках которых обсуждаются изменения в законодательстве, анализируются методы и подходы по организации работы по вопросам опеки и попечительства.</p> <p>С 12 по 21 октября 2015 г. прошли повышение квалификации (72 ч.) 22 специалиста органов опеки и попечительства по программе «Правовое регулирование института опеки и попечительства».</p>
--	---	--	--	--	--

Информация о достижении показателей повышения эффективности и качества услуг в сфере образования по итогам 2015 года

Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Наименование показателя	Единица измерения	2015 год	
			План	Факт
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, получающих дошкольное образование, к сумме численности детей в возрасте 3 - 7 лет, получающих дошкольное образование, и численности детей в возрасте 3 – 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	100	100
2.	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающимся по общеобразовательным программам дошкольного образования	процентов	30	65
3.	Удельный вес численности детей частных дошкольных образовательных организаций в общей численности детей дошкольных образовательных организаций	процентов	1,7	1,9
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в Республике Коми	процентов	101,1	100,3
5.1.	Повышение доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100 процентов к 2016 году	процентов	100	100
6.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	10	10
7.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	37	37
8.	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования	процентов	83,9	83,9

Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2015 год	
			План	Факт

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2015 год	
			План	Факт
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	безразмерна я величина	1,72	1,72
2.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена)	безразмерна я величина	1,8	1,8
3.	Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	баллов	39,18	39,18
4.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	18	18
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Республике Коми	процентов	105,1	106,4

Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2015 год	
			План	Факт
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет	процент	67,0	67,0
2.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования*	процент	19,5	19,5
3.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Республике Коми	процент	82,5	82,9
4.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности	процентов	24,5	24,5
5.	Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	11,5	11,5

Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования Республики Коми, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2015 год	
			План	Факт
1.	Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования	единиц	4	5
2.	Удельный вес выпускников государственных образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности	процентов	54	54
3.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций профессионального образования к средней заработной плате в Республике Коми	процентов	91,9	91,7
4.	Охват населения программами дополнительного профессионального образования (удельный вес занятого населения в возрасте 25–65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) переподготовку, в общей численности занятого в экономике населения данной возрастной группы)	процентов	37,0	52,0*

*Фактически достигнутое значение показателя по Республике Коми представлено по оценке по итогам 2015 года.

Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере высшего образования Республики Коми, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту **

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2015 год	
			План	Факт
1.	Число организаций высшего образования, учредителем которых является Республика Коми, не имеющих признаков неэффективной деятельности	единиц	1	1
2.	Отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, учредителем которых является Республика Коми, к средней заработной плате в экономике Республики Коми	процентов	138,7	151,3

**Примечание. В Республике Коми осуществляет образовательную деятельность только один вуз, учредителем которого является Республика Коми – ГАОУВПО РК «Коми республиканская академия государственной службы и управления». В связи с тем, что к полномочиям субъектов Российской Федерации не отнесены компетенции по предоставлению высшего образования, данный вуз предоставляет государственные услуги по реализации программ высшего образования в ограниченном объеме – не более 30 бюджетных мест в год приведенного контингента. Кроме того, этот вуз реализует ограниченное количество направлений подготовки – «Гуманитарные науки», «Экономика и управление».

Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2015 год	
			План	Факт
1.	Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами, до 100 % к средней заработной плате в Республике Коми	процентов	94,9	93,2